

Intézmény neve:	<b>Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde</b>
Intézmény székhelye, címe:	<b>Központi Óvoda 5630 Békés, Baky utca 4.</b>
Szabályzat típusa:	<b>Munka és védőruha szabályzat</b>
Intézmény OM-azonosítója:	<b>028047</b>
Intézmény fenntartója:	<b>Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás</b>
Hatályos:	<b>2017. január 01-től</b>
Módosítva:	<b>2022. augusztus 31.</b>
Készítette:	<b>Debreceni Katalin gazdasági vezető</b>
Jóváhagyta:	<b>Béres Istvánné igazgató</b>

## I. Általános rendelkezések

A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde (a továbbiakban: *Intézmény*) a **Munka-és védőruházatok juttatásának rendjéről** szóló szabályzatát (a továbbiakban: *Szabályzat*) a következők szerint határozza meg.

A szabályzat elkészítésének jogszabályi háttere:

- XXXIII/1992. évi törvény A közalkalmazottak jogállásáról (79.§.)
- 2012. évi I. törvény a Munka törvénykönyvéről (165.§. (2))
- 1995. évi CXVII. törvény, a személyi jövedelemadóról (1. sz. melléklet: 8.24. és 9.2. pontja)
- 6/2016. (III.24.) EMMI rendelet

Jelen szabályzat célja, hogy részletesen szabályozza az egyes juttatási alanyok körét, a jogosultság körülményeit, továbbá a juttatások igénybevételének módját.

## II. A szabályzat hatálya

A szabályzat kiterjed az intézmény valamennyi szervezeti egységénél közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott aktív dolgozójára. A tartósan távollévő dolgozók munka-és védőruha juttatásban nem részesülhetnek. A szabályzat hatálya nem terjed ki a más munkáltató állományába tartozó, de az intézménynél munkát végzőkre.

## III. Általános rendelkezések

Az Intézmény a Kjt. 79. § (1) alapján a működési kerete terhére az állományába tartozó valamennyi közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott dolgozót munka-, és védőruha juttatásban részesítheti. A bölcsődében kisgyermeknevelő, bölcsődei dajka, intézményvezető, vezető és szaktanácsadó munkakörben dolgozó személyek munkaruha juttatásának minimumkövetelményeit a 6/2016.(III.24.) EMMI rendelet szabályozza. A munka-, és védőruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a kihordás idejét mindezek alapján az alábbiakban szabályozom:

Munkaruha azon dolgozóknak, akik nem tartoznak a 6/2016.(III.24.) EMMI rendelet hatálya alá:

Munkakör	Adható ruházat	Mennyiség (db, pár)	Kihordási idő
igazgató, igazgatóhelyettes, tagintézmény vezető	felsőruházat (pl.tunika, ing, póló) vagy ingruha, vagy felsőrész és nadrág vagy munkaköpeny	2	1 év
	utcai cipő	1	2 év
óvodapedagógus, dajka, kisegítő	munkaköpeny vagy felsőruházat	2	1 év
	munkacipő (cipő vagy papucs)	1	1 év
karbantartó	munkaruha vagy overáll	1	1 év
	munkavédelmi cipő vagy bakancs	1	2 év
ügyviteli dolgozó	felsőruházat (pl.tunika, ing, póló) vagy ingruha, vagy felsőrész és nadrág	2	1
	utcai cipő	1	2

Munkaruha a 6/2016.(III.24.) EMMI rendelet hatálya alá tartozó dolgozóknak:

	Munkakör	Munkaruha-juttatás	Mennyiség (db, pár)	Kihordási idő
1.	Kisgyermeknevelő, bölcsődei dajka	kabát	1	3
		melegítő	1	3
		munkacipő (benti)	1	1
		utcai cipő	1	3
		felsőruházat (pl.tunika, ing, póló) vagy ingruha, vagy felsőrész és nadrág vagy munkaköpeny	3	1
2.	intézményvezető (vezető)	felsőruházat (pl.tunika ing, póló) vagy ingruha, vagy felsőrész és nadrág vagy munkaköpeny	2	3
		munkacipő	1	1

Védőruha:

Munkakör	Adható ruházat
szakács	köpeny, nadrág, védősapka, munkacipő
konyhai kisegítő	köpeny, nadrág, védősapka, munkacipő

Fogalmi meghatározások:

- Munkaruha: munkavégzéshez biztosított ruházat, melyet a munkáltató a jogszabályi előírások alapján biztosít.
- Védőruha: meghatározott munkakörökben a tevékenység ideje alatt kötelezően viselendő ruházat, melynek célja, hogy a munkavállaló ruházatát védje az erős szennyeződéstől, elhasználódástól
- Kihordási idő: a ruházati cikkek elhasználódására vonatkozóan meghatározott idő a tevékenység figyelembevételével
- Tartósan távollévő dolgozó: CSED-en, GYED-en, GYES-es, 30 napnál hosszabb ideig fizetés nélküli szabadságon vagy táppénzen lévő dolgozó.

#### IV. Az igénybevétel módja

A munkaruha juttatás összegét készpénzfizetési számlával el kell számolni. A készpénzfizetési számla kötelező tartalmi elemei:

- Az intézmény neve, címe: Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde 5630 Békés, Baky u. 4.
- A megvásárolt termék neve: munkakörönként csak a jelen szabályzatban meghatározott termékek szerepelhetnek.
- A vásárlás összege: A számlán szerepelhet a munkáltató által meghatározottól eltérő összeg is, de magasabb összeg esetén csak a meghatározott összeget, míg alacsonyabb összeg esetén csak a számlán szereplő összeget lehet kifizetni.

- A dolgozó aláírásával igazolja a termék átvételét.

A munkaruha és munkacipő a kihordási idő alatt az intézmény tulajdonát képezi, azt követően a közalkalmazott tulajdona lesz. A védőruhának nincs kihordási ideje, azt elhasználódás esetén le kell selejtezni.

A kihordási időbe nem számít be:

- a GYES,
- a GYED,
- a CSED,
- 30 napon túli fizetés nélküli szabadság,
- 30 napon túli táppénz.

## V. A munkaruha juttatás összege

A munkaruha juttatás összege a mindenkorai költségvetés függvénye. *(A mindenkorai keretösszeg évente függelékként csatolva jelen szabályzathoz)* A munkaruha juttatás összege munkakörönként keretösszegben van meghatározva, tehát a vásárláskor nincs egyedileg előírva az egyes munkaruha elemek kifizethető értéke.

## VI. Egyéb rendelkezések

A munka-, formaruha a kihordási idő után a kedvezményezett tulajdonába megy át térítésmentesen.

Ha a közalkalmazott jogviszonya a juttatási idő letelte előtt megszűnik, akkor időarányosan köteles a ruházatra vonatkozó költséget visszatéríteni.

Nyugdíjba vonuló közalkalmazott esetében az Intézmény igazgatója engedélyezheti, hogy az esetleg fennmaradó munkaruha tartozás elengedésre kerüljön.

A megvásárolt ruházati cikk/ek tisztításáról, karbantartásáról, állagmegóvásáról a kedvezményezett saját költségén köteles gondoskodni.

Ha a védőruha a rendeltetésszerű használat során megrongálódik, a ruházat leselejtezhető, a ruházat pótlását az Intézmény igazgatója engedélyezheti. Amennyiben viszont a közalkalmazottnak felróhatóan rongálódott meg, vagy válik használhatatlanná a védőruházat, abban az esetben annak pótlásáról a dolgozó a saját költségén kell, hogy gondoskodjon.

## IV. Záró rendelkezések

Jelen juttatási rend kihirdetésével a korábbi szabályozások hatályon kívül kerülnek.

Békés, 2022. augusztus 31.



.....  
Béres Istvánné

Béres Istvánné  
igazgató