



**OKTATÁSI HIVATAL
BÁZISINTÉZMÉNYE**

2023-2026.

Békési Kistérségi Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás

5630 Békés, Petőfi u. 2.

Kálmán Tibor Polgármester úr részére

Békés Város Önkormányzata

5630 Békés, Petőfi utca 2.

Deákné Domonkos Julianna Elnök Asszony részére

Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás

5630 Békés, Petőfi u. 2.

Tárgy: Beszámoló a Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde 2024/2025. nevelési év munkájáról, valamint a 2025/2026. nevelési év elindításáról

Iktató szám: 169/2025.

Mellékletek: Értékelés, tájékoztató, beszámolók, táblázatok

Tartalom:

1.	ALAPÍTÓ OKIRAT SZERINT FELADATELLÁTÁS	3.
2.	BESZÁMOLÓ A 2024/2025. NEVELÉSI ÉVRŐL - ÓVODA	6.
2.1.	Büszkeségeink	6.
2.2.	Az óvodai intézményegység strukturális helyzete	6.
2.3.	Az óvodai intézményegység gyermeklétszám adatai	10.
2.4.	Személyi feltételeink alakulása – óvodai intézményegység	14.
2.5.	Tárgyi feltételeink alakulása - óvodai intézményegység	17.
2.6.	A 2024/2025. nevelési év megvalósított szakmai – pedagógiai – pályázati tevékenységei	18.
2.7.	Szakmai, pedagógiai munka	19.
2.8.	oviKRÉTA tanulmányi rendszer bevezetése	20.
2.9.	Óvodapedagógusok teljesítményértékelése	21.
2.10.	Szakmai, pedagógiai munka intézményi szintű megvalósulásának időrendi bemutatása:	21.
2.11.	Egyedi szakmai, pedagógiai munka megvalósulásának bemutatása az	29.

	óvodai telephelyeken	
2.12.	A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde gyermekek DIFER mérés eredményeinek összesítése	30
2.13.	Önértékelés	30.
2.14.	A nevelőmunka ellenőrzése, értékelése	30.
2.15.	Nevelésnélküli munkanapok	31.
2.16.	Szakmai munkacsoportok	32.
2.17.	Fenntartható fejlődés	36.
2.18.	Kapcsolataink	37.
3.	BESZÁMOLÓ A 2024/2025. NEVELÉSI – GONDOZÁSI ÉVRŐL – BÖLCSŐDE	38.
3.1.	A bölcsődei intézményegység gyermeklétszám adatai	38.
3.2.	Személyi feltételeink alakulása –bölcsődei intézményegység	39.
3.3.	Tárgyi feltételeink alakulása – bölcsődei intézményegység	40.
3.4.	Bölcsődei gondozási díj	41.
3.5.	Pályázati eredményeink	41.
3.6.	Szakmai, nevelő – gondozó munka	42.
3.7.	Bölcsődei szakmai munkacsoport	43.
3.8.	Kapcsolataink	44.
4.	A BÉKÉSI KISTÉRSÉGI ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE GYERMEKVÉDELMI TEVÉKENYSÉGE	44.
5.	ENERGIATAKARÉKOSSÁGI INTÉZKEDÉSEK	45.
6.	KARBANTARTÁS	46.
7.	GAZDÁLKODÁSI HELYZETKÉP ALAKULÁSA	47.
7.1.	2023-ben	47.
7.2.	2024. I. félév	47.
8.	A 2025/2026. NEVELÉSI ÉV BEINDÍTÁSA	49.
8.1.	Az Alapító okirat módosítása	49.
8.2.	A 2025/2026. nevelési évre intézményünkbe előjegyzett gyerekek számadatai	50.
8.3.	Személyi feltételeink várható alakulása 2024.szeptember 1-től*	52.
8.4.	Karbantartások, felújítások, tárgyi eszköz készlet	52.
8.5.	Pedagógiai, szakmai munka - óvodai intézményegység	54.
8.6.	Nevelő – gondozó munka – bölcsődei intézményegység	58.
Mellékletek		
1. számú melléklet - A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde DIFER mérés eredményeinek összesítése (középső – nagycsoport)		
2. számú melléklet - Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde kiemelt bevételei 2024. és 2025. I. félév		
3. számú melléklet - A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde kiemelt kiadásai 2024. és 2025. I. félév		
4. számú melléklet - A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde pénzmaradvány alakulása		

5. számú melléklet Az Alapító Okirat átdolgozásából adódó SZMSZ módosításai

6. számú melléklet – A 363/2012. (XII.17.) Kormány rendelet – az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról – átdolgozásából adódó Pedagógiai program módosításai

1. ALAPÍTÓ OKIRAT SZERINTI FELADATELLÁTÁS

Terület	Adat	
Hatályos alapító okirat száma:	19.2/2024.(v.16.)	
Az intézmény fenntartója:	Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás 5630 Békés, Petőfi Sándor utca 2.	
Az intézmény megnevezése:	Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde	
Az intézmény típusa:	óvoda - bölcsőde	
Gazdasági iroda helye:	Polgármesteri Hivatal 5630 Békés, Petőfi Sándor utca 2.	
Az intézmény székhelye:	Központi Óvoda 5630 Békés, Baky utca 4.	
	Bóbita óvoda 5630 Békés, Ótemető u. 2.	
	Korona óvoda 5630 Békés, Korona u. 2.	
	Teleky utcai Óvoda 5630 Békés, Teleky u. 26.	
	Gólyafészek Bölcsőde 5630 Békés, Rákóczi utca 16.	
	Földvár Bölcsőde 5630 Békés, Fábíán utca 25/2.	
Felvehető maximális gyermeklétszám tagóvodánként:	tagóvodák	létszám
	Központi Óvoda	150/155*
	Bóbita Tagóvoda	125/130*
	Korona Tagóvoda	50/52*
	Teleky Tagóvoda	71
	összesen:	396/408*
<ul style="list-style-type: none"> - *Központi Óvoda: 155 fő - Határozat száma: 26/2024.(VI.18.) - *Bóbita Óvoda: 130 fő - Határozat száma: 25/2024. (IV.18.) - *Korona Óvodában: 52 fő - Határozat száma: 21/2024. (V.16.) 		
Az intézmény óvodai csoportjainak száma:	tagóvodák	csoportok
	Központi Óvoda	6
	Bóbita Óvoda	5
	Korona Óvoda	2
	Teleky utcai Óvoda	3
	összesen:	16
* A Fűrész Központi Óvodában egy csoport ideiglenesen szünetel		
Felvehető maximális gyermeklétszám bölcsődénként:	bölcsődék	létszám
	Gólyafészek Bölcsőde	48
	Földvár Bölcsőde	96
	összesen:	144
Az intézmény bölcsődei csoportjainak száma:	bölcsődék	csoportok

	Gólyafészek Bölcsőde	4
	Földvár Bölcsőde	8
	összesen:	12
Alapító okirat szerinti ellátandó alapfeladatai:	Óvodai nevelés, a többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyerekek óvodai nevelése.	
Nemzetiségi nevelés:	-	
Alaptevékenység:	<p>A 0 - 6 éves korosztály bölcsődei és óvodai ellátása, intézményi étkeztetése. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény szerint hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek fejlesztésének – Óvodai fejlesztő program keretében történő – biztosítása.</p> <p>Sajátos nevelési igényű gyerekek (az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi /látási, hallási/, értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd) óvodai ellátása.</p>	
Gazdálkodási jogköre:	Gazdálkodásra kijelölt költségvetési szerv, előirányzatai felett saját maga rendelkezik.	

2. BESZÁMOLÓ A 2024/2025. NEVELÉSI ÉVRŐL – ÓVODAI INTÉZMÉNYEGYSÉG

2.1. Büszkeségeink 2025.-ben

Békés várossá nyilvánításának 52. évfordulójának alkalmából 2025-ben intézményünk két dolgozója részesült városi elismerésben: „Békés Város Közszolgálatáért” díj Zseák Lászlóné bölcsődei intézményegység vezető, bölcsődevezető és „Pro Urbe Békés” kitüntetés – díjazottunk Kocsorné Krizbai Anna nyugalmazott óvodapedagógus.



2.2. Az óvodai intézményegység strukturális helyzete:

2024. szeptember 1-től érvényes Alapító okirat száma: 19.2/2024. (V.16.)

A 2024/2025. nevelési év beindításának fő feladatait az új módosított Alapító Okirat, illetve a 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról törvény, 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló [2023. évi LII. törvény](#) végrehajtásáról – bevezetése határozza meg.

A **401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló [2023. évi LII. törvény](#) végrehajtásáról**

3. § (1) A nevelési-oktatási intézményekben alkalmazott vezetők és nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak finanszírozott létszámát az [1. melléklet](#) határozza meg. Többcélú intézményben az [1. melléklet A\) része](#) az igazgató-helyettest (főigazgató-helyettest) érintő előírások kivételével alkalmazandó a vezetőkre.

(2) A pedagógus munkakörök közül az óvoda- és iskolapszichológus finanszírozott létszámát az óvoda gyermeklétszáma, illetve az iskola tanulólétszáma alapján kell meghatározni oly módon, hogy 500 gyermekeként, tanulóként egy, a teljes munkaidő ötven százalékában foglalkoztatott óvoda- vagy iskolapszichológus alkalmazandó.

(3) A nevelési-oktatási intézményben a pedagógusok finanszírozott létszáma számításának alapja

a) a gyermekek, tanulók finanszírozott heti foglalkoztatási időkerete,

b) az átlag óvodai csoport- és iskolai osztálylétszám, valamint

c) a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő.

A költségvetési szerv megnevezése, székhelye, telephelyei:

A Költségvetési szerv megnevezése: Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde

A költségvetési szerv székhelye: Központi Óvoda 5630 Békés, Baky utca 4.

Telephelye(i):

	telephely megnevezése	telephely címe
1	Bóbita Óvoda	5630 Békés, Ótemető utca 2.
2	Korona Óvoda	5630 Békés, Korona utca 1.
3	Teleky utcai Óvoda	5630 Békés, Teleky utca 26.
4	Tornaszoba	5630 Békés, Petőfi Sándor utca 41.
5	Földvár Bölcsőde	5630 Békés, Fábrián utca 25/2.
6	Gólyafészkek Bölcsőde	5630 Békés, Rákóczi utca 16.
7	Sport helyiség	5630 Békés, Korona utca 3.

A 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról 98§ (5) bekezdésében

„(5) Ha a pedagógus, valamint a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló

a)

b) az [a\) pont](#) hatálya alá nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott **képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el**, a havi illetményének pótlék és egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj nélküli összege húsz százalékkal ([esélyteremtési illetményrész](#)) emelt összegű illetmény illeti meg.”

A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde Központi Óvodájában a hátrányos helyzetű/halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek száma a 2024. évi statisztika alapján 32 fő volt, 21%, mely meghaladja a tíz százalékot, így az óvodapedagógusok jogosultak az esélyteremtési illetményrészre.

2024. szeptemberétől intézményünk igényelte az óvodapedagógusok részére az illetménypótlékot, ennek feltétele:

- Alapító Okiratban szerepelnie kell a tevékenységnek
- A 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló Emmi rendelet 173§ teljesítése. (Óvodai fejlesztő program megszervezése).

Költségvetési szerv szervezete és működése

5.1. A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje: Az igazgatót a tagtelepülések önkormányzatai véleményének kikérésével köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba a Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás Társulási Tanácsa bízta meg és menti fel. A megbízás pályázat útján 5 év határozott időre szól. Az egyéb munkáltatói jogkört a Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulási Tanács elnöke gyakorolja.

5.2. A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
--	----------------------------	-----------------------------------

1	köznevelési foglalkoztatotti jogviszony	a 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról
2	közalkalmazotti jogviszony	a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.évi XXXIII. törvény
3	munkaviszony	a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
4	közfoglalkoztatási jogviszony	a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. CVI. törvény

A köznevelési intézményre vonatkozó rendelkezések:

6.3. A feladatellátási helyenként felvehető maximális gyermek-, és tanulólétszám

	feladatellátási hely megnevezése	alapfeladat megnevezése	munkarend megjelölése	maximális gyermek-, tanulólétszám
1	Székhely	óvodai nevelés		150
		a többi gyerekkel együtt nevelhetősajátos nevelési igényű gyerekek óvodai nevelése		30
2	Bóbita Óvoda	óvodai nevelés		125
		a többi gyerekkel együtt nevelhetősajátos nevelési igényű gyerekek óvodai nevelése		25
3	Korona Óvoda	óvodai nevelés		50
		a többi gyerekkel együtt nevelhetősajátos nevelési igényű gyerekek óvodai nevelése		10
4	Teleky utcai Óvoda	óvodai nevelés		71
		a többi gyerekkel együtt nevelhetősajátos nevelési igényű gyerekek óvodai nevelése		14
5	Földvár Bölcsőde	bölcsődei ellátás		96
6	Gólyafészek Bölcsőde	bölcsődei ellátás		48

Intézményünk kötelező felvételt biztosító óvoda városunkban.

A tavaszi előjegyzések során láthatóvá vált, hogy a sok az óvodaköteles gyermek, férőhely számunk nem elegendő. Ezért a fenntartó határozott időre: 2024.09.01. – 2025.08.31. megemelte óvodai telephelyeink férőhely számát:

- Központi Óvoda: 155 fő - Határozat száma: 26/2024.(VI.18.)
- Bóbita Óvoda: 130 fő - Határozat száma: 25/2024. (IV.18.)
- Korona Óvodában: 52 fő - Határozat száma: 21/2024. (V.16.)

2.1.2. Az Alapító okirat módosításából adódó feladatok ügyviteli és szakmai dokumentumok módosítása:

Felülvizsgálatra, átalakításra került:

- SZMSZ

Többcélú intézményként lényeges változás a köznevelési, illetve a közalkalmazotti foglalkoztatotti jogviszony értelmezése, az óvodai - bölcsődei intézmény egység működésének az eltérő szabályozása.

Az SZMSZ kiegészült két melléklettel:

- 16. számú melléklet Pedagógusok teljesítményértékelési szabályzata
- 17. számú melléklet Számítógép használati szabályzat

Óvodai intézményegység Pedagógiai Program

- Teljesen átalakítottuk a 4. számú mellékletet Óvodai Integrációs Program, mely az óvodapedagógusok feladatait határozza meg a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek integrációját illetően.
- A gyerekek egyéni fejlődését nyomon követő dokumentáció kiegészítésre került a mozgásfejlettség mérésével.

Bölcsődei intézményegység: Bölcsődei Szakmai Program.

Az ügyviteli és szakmai dokumentumok a nevelési – gondozási évnnyitó értekezleten kerültek elfogadásra a nevelőtestület, és a munkavállalók részéről.

2.3. Az óvodai intézményegység gyermeklétszám adatai:

2.3.1. A 2024/2025. nevelési év óvodai telephelyek részletes adatai:

óvodai telephelyek				Kiemelt figyelmet igénylő gyerekek								összesen
	Csoportok száma	Férőhely* (2 m ² /fő)	Gyerekek száma/fő	Különleges bánásmódban részesülő gyerekek		HH	HHH	Tanköteles	óvodában marad	Veszélyeztetett	Cigány nemzetiségi	Összesen/fő (SNI felszorzott számított létszám)
				SNI	BTMN							
Központi Óvoda	6	150+5	142	15 11+4 autista	32	2	34	49	8	-	43	157
Bóbita Óvoda	5	125+5	119	11 8+3 autista	30	1	6	45	15	-	-	130
Korona Óvoda	2	50+2	52	-	5	-	2	18	5	-	-	52
Teleky utcai Óvoda	3	71	71	1	9	-	-	19	-	-	-	72
Összesen:	16	396/408*	384	27	76	3	42	131	28	-	43	411
Összes létszám: 384 + 27 SNI= 411 fő <small>2025.augusztus 01.-i adat</small>												
A feltöltöttség: 101 %-os <small>2025.augusztus 01.-i adat</small>												

*Fenntartói határozat alapján férőhely határozott időre: 2024.09.01. – 2025.08.31-ig

- Központi Óvoda: 155 fő - Határozat száma: 26/2024.(VI.18.)
- Bóbita Óvoda: 130 fő - Határozat száma: 25/2024. (IV.18.)
- Korona Óvodában: 52 fő - Határozat száma: 21/2024. (V.16.)

2021. szeptembertől a sajátos nevelési igényű gyerekek ellátását utazó gyógypedagógusok segítségével biztosítjuk. Nagy szervező munkát, összehangolást igényel minden féltől. A beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyerekek fejlesztését fejlesztőpedagógusunk látják el.

A különleges bánásmódban részesülő SNI és BTMN gyermekek nevelése a szokásostól eltérő, nagyobb mértékű differenciálást, a pedagógiai szakszolgálattal való szoros, naprakész együttműködést igényelt. Gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus, logopédus és szenzomotoros terápia területén képzett szakemberek heti szinten jártak óvodai telephelyeinkre és végezték a gyermekek számára előírt fejlesztéseket. Az SNI gyerekek speciális fejlesztését megbízási szerződéssel látták el az „utazó” gyógypedagógusok.

A különleges bánásmódban részesülő SNI gyerekekre főként a kevert specifikus fejlődési zavar jellemző, egyre nagyobb számban jelennek meg (óvodai telephely szinten: 7 fő) az autizmus spektrum zavarral küzdő óvodások. A BTMN gyerekek főleg tanulási nehézséggel küzdenek.

A logopédiai fejlesztést a Pedagógiai Szakszolgálat logopédusai végzik. A logopédusok kijárnak telephelyeinkre, de csak a tanköteles korú gyermekekkel tudnak foglalkozni.

Nagymértékben megnövekedett a beszédhibás gyerekek száma, ezért rendkívül szükség lenne a 4 - 5 évesek logopédiai fejlesztésére is.

A sajátos nevelési igényű gyerekek logopédiai fejlesztését megbízási szerződéssel a Pedagógiai Szakszolgálat alkalmazásában álló logopédussal látjuk el.

BTMN –es szakértői véleménnyel rendelkező gyerekek létszáma is rendkívül magas volt, a 2024/2025. nevelési év végére, 76 fő.

Ez a szám is mutatja, hogy intézményünk egyetlen fejlesztőpedagógusának munkája rendkívül indokolt.

Az óvodapedagógusok külön tervezik ezen gyermekek nevelését, fejlesztését, alkalmanként saját készítésű játékokkal célirányosan segítik a fejlődésüket. Szinte minden csoportban halmozottan jelennek meg az egyéni esetek, melyek nagymértékben nehezítik a mindennapi csoportos foglalkozásokat.

Az egyéni fejlesztő munkát az is akadályozza, hogy intézményi szinten 3 csoportban nem voltak meg az óvodapedagógus párok, egy óvodapedagógus végezte a nevelő fejlesztő tevékenységet.

A sok betegség, táppénz miatt a dolgozókat szükséges átcsoportosítani, ami szintén nehezítette a nevelő munkát, egy-egy csoportban való változó felnőtt jelenlétével.

A különleges bánásmódban részesülő tehetséges gyerekekre kiemelt figyelmet fordítottunk. A tehetségigéretes szakszerű ellátása érdekében minden óvodai csoportban differenciálással, gazdagítással biztosítottuk az egyéni fejlettséghez igazodó tartalmakat, ezen kívül lehetőséget adtunk a nagycsoportos korú gyermekek számára tehetségműhelyekben való részvételre. Az

előírásoknak megfelelően elkészítették a szükséges dokumentumokat, elindították a tehetségműhely foglalkozásokat, melyekbe beválogatás alapján kerültek a gyermekek.

Óvodai telephelyeinken az alábbi tehetségműhelyeket működtettük:

Központi Óvoda: „Szinbád – Szini Tanoda” dráma játék műhely.

Bóbita Óvoda: „Aprók tánca, kézműves, mozgás, és Telepocak” tehetségműhely.

Korona Óvoda: „Természetbúvár” tehetségműhely.

Teleky Óvoda: „Gyermektánc” tehetségműhely.

Akik nem jártak tehetségműhelybe, a csoportos óvodapedagógustól kaptak segítséget lehetőségek, tevékenységek felkínálásával erős oldaluk továbbfejlesztésére.

A tehetségígéretnek tanításának egyik kulcstényezője a motiváció, ami a személyiség erőforrása, motorja, mely cselekvésre, aktivitásra készítet. A tehetségek jellemzője az emocionális ingerlékenység, érzelmi labilitás, polarizált érzelmek melyek már ebben az életkorban is megfigyelhetők. Ezért különösen fontos a gyermeki szükségletekre figyelő szeretetteljes pedagógia alkalmazása.

2.3.2. Esélyteremtő óvodai nevelés:

2024. szeptember 1-től - A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény szerint hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek fejlesztésének – Óvodai fejlesztő program keretében történő edukációjának biztosítását tudatosan végeztük.

A cigány nemzetiség 11% -ban vannak jelen az intézményünkben. A kiemelt figyelmet igénylő HH, HHH gyerekek száma kis mértékben növekedett, koncentráltan a Központi Óvodában, 22% arányban járnak a HH, HHH határozattal rendelkező gyerekek.

Az óvodapedagógusok kiemelt feladata a gyermekek életminőségének javítása, a társadalmi beilleszkedés segítésére, a hátrányok csökkentésére, a gyermekek közötti különbözőség elfogadására, az esélyegyenlőség alapjainak megteremtésére.

A gyermeki személyiségfejlődés egészét segítő pedagógiai szemléletünkben adódóan, a komplex módon megnyilvánuló hiányos vagy hibás szocializációs hatások kompenzálására, megszüntetésére törekedtünk óvodai keretek között. Egész évben támogattuk a családokat, erősítettük, igyekeztünk kiegészíteni funkciójukat, és pozitívan befolyásolni nevelési gyakorlatukat.

Óvodapedagógusaink hangsúlyos feladata a fokozott odafigyelés a gyermekekkel kapcsolatos változásokra: ápoltság, ruházat, egészségi állapot, esetleges elváltozások.

Nehézséget jelent, a szülők meggyőzése, hogy gyermekeiket rendszeresen hozzák óvodába, eleget téve az óvodába járási kötelezettség teljesítésének, valamint, ha betegség vagy egyéb más okok miatt történik a mulasztás, akkor értesítsék az intézményt.

Folyamatosan igyekszünk megfelelni a helyzetből adódó elvárásoknak és kihívásoknak.

Több halmozottan hátrányos helyzetű gyermek jár intézményünkbe - akik nem rendelkeznek határozattal - de az ingerszegény környezet, a szülők alacsony iskolázottsága, rossz anyagi körülmények miatt több gyermek családi nevelését figyelemmel kísérjük, rendszeresen jellemzést készítünk a Gyermekvédelmi szolgálat felé.

Ezen gyermekeknek a Hétkrajcár gyermekétkeztetési programban való részvétel lehetőségét is felkínáltuk.

A 2024/2025. nevelési évben folyamatos és szoros kapcsolatunk volt a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaival. Óvodai telephelyeink biztosították és támogatták, hogy a delegált szociális segítő szakemberek a szakma előírásának megfelelően végezhessék a tevékenységüket, lehetővé tették bejutásukat és ott tartózkodásukat az óvodai telephelyekre, párhuzamosan biztosítva számukra a szakmai autonómiát. Továbbá biztosították a szülői értekezleteken, nevelőtestületi értekezleteken való részvételt számukra.

Együtműködésünk nagyon hatékony volt. Több problémás eset kapcsán támogatták az intézményt, segítettek a szülőket a meggyőzésében.

2.4.Személyi feltételeink alakulása – óvodai intézményegység: *2025.augusztus 1. adat

tagóvodák	csoporthoz száma	engedélyezett óvodapedagógusi létszám	2024/2025. nevelési évben tényleges óvodapedagógusi létszám	engedélyezett pedagógiai asszisztens létszám intézményi szinten	2024/2025. nevelési évben óvodapedagógus hiány miatt alkalmazott pedagógiai asszisztens	dajka	kisegítő	karbantartó	óvodatitkár	2024/2025. nevelési évben tényleges összesen/fő
Központi Óvoda	6	12	10 /2 fő GYED-GYES/	5	2	6	2 /1 fő közfoglalkoztatott/	1	1	20
Bóbita Óvoda	5	10	10		-	5	1 /2 fő közfoglalkoztatott/			16
Korona Óvoda	2	4	3 /1 fő GYED-GYES/		1	2	1			7
Telek utcai Óvoda	3	6	6		-	3	1			10
főigazgató									1	
gyógypedagógus/fejlesztő/mozgásfejlesztő pedagógus									3	
pedagógiai asszisztens									5	
karbantartó									1	
óvodatitkár									1	
összesen:	16	32	29	5	3	16	5 /3 fő közfoglalkoztatott /	2	1	64 /3 fő közfoglalkoztatott /

A személyi feltételeink nagyon változatosan alakultak a 2024/2025. nevelési évben.

A legnagyobb nehézséget továbbra is az óvodapedagógus hiány jelentette, helyettesítésre, határozott időre nem igazán találunk megfelelő, alkalmas szakembereket.

A Központi Óvodában alakult a legkedvezőtlenebbül a helyzet. A 2024/2025. nevelési évben két óvodapedagógus volt GYED/GYES-en.

2024. szeptemberben optimális személyi feltételekkel indult a nevelési év, minden csoportban párban kezdtek az óvodapedagógusok. 1 fő pedagógiai asszisztens segítette a nevelő, fejlesztő tevékenységet. Novembertől folyamatosak voltak a személyi cserék:

Katica csoportban november az egyik, decemberben a másik óvodapedagógus távozott. Helyettük a Korona Óvodából helyeztünk át, Boldizsárné Varga Ramónát, akinek egyedüli óvodapedagógusként nagyon nehéz volt a feladata, megismerkedni a gyerekekkel, szülőkkel, 2 SNI, 5 BTMN, 4 halmozottan hátrányos helyzetű óvodás a vegyes életkorú csoportban.

A Süni csoportban egy óvónéni kismama lett, februártól nem dolgozott, helyette gyakornok óvodapedagógust tudtunk alkalmazni.

Méhecske csoportban áprilistól elment az óvodapedagógus, másik telephelyről érkező pedagógiai asszisztenssel tudtuk pótolni.

A Szamóca csoportba 2025. április végétől új, pályakezdő óvodapedagógus munkatárs érkezett.

2024. decemberben a pedagógiai asszisztens átment másik intézménybe, az ő helyét gyorsan be tudtuk tölteni.

A leírtakból is kitűnik, hogy nagyon nehéz helyzetben voltunk a személyi feltételeket illetően.

A Bóbita Óvodában szeptember visszajött GYED-ről egy óvodapedagógusunk. 1 fő gyógytestnevelő fejlesztő pedagógus évközben elköltözött, feladatát megbízási szerződéssel külső szakemberrel oldottuk meg.

A Korona Óvodából egy óvónéni áthelyeztünk a Központi Óvodába, sajnos senki nem jelentkezett helyette határozott időre, ezért pedagógiai asszisztenssel tudtuk pótolni.

A Teleky utcai Óvodából a pedagógiai asszisztens munkatársat kellett áthelyeznünk 2025. áprilisában a Központi Óvodába, egyébként változatlan összetételben dolgoztak az óvodapedagógus párok.

Óvodai telephelyeinken jellemzően jól felkészült, innovatív óvodapedagógusok, nevelő – oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak látják el a gyermekek nevelését, fejlesztését. Az óvodapedagógusok naprakészen, tudatosan készülnek a nevelőmunkájukra. Szem előtt tartják a játékosság elvét, a mozgást prioritását, minden lehetőséget megragadtak arra, hogy a gyermekeknek élményeket biztosítsanak és tevékenységek, tapasztalatokat által. A munka iránti alázat, a hivatástudat, a felelősséggel végzett nevelés minden óvodapedagógust jellemez. A pedagógiai asszisztensek, dajkák valódi segítők. Gyermekszerető, segítőkész, rátermett dolgozók.

Az óvodapedagógusok közül 14 fő szakvizsgával, négy fő két szakvizsgával, hárman másoddiplomával rendelkeznek.

2025. január 1-től bevezetésre került a 419/2024. Kormányrendelet – a pedagógusok továbbképzési rendszeréről, mely szabályozza óvodapedagógusok továbbképzést.

2025. április 30-ig el kellett készítenünk 2025/2026. nevelési évre a fenntartó által is jóváhagyott PEDAGÓGUS-TOVÁBBKÉPZÉSI INTÉZMÉNYI PROGRAMOT.

A szabályzatban egy nevelési évre meghatároztuk a továbbképzési kötelezettséget, a főigazgató által előírt tartalmi megújító képzéseket, illetve a pedagógusok által szabadon választható képzéseket.

2025. szeptember 1-től Pedagógus továbbképzési nyilvántartást vezetünk.

2024.01.01.-től bevezetésre került **2023.évi LII. törvény a pedagógusok életpályájáról törvény**, továbbá a 401. rendelet. (VIII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról –a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló óvodapedagógus, pedagógiai asszisztens és dajkák számára 50 nap szabadságot biztosít. A nyári ügyeleti rendszer kialakítása, szabadságok kiadása, a tisztasági takarítások megszervezése nagy felelősség, átgondolt szervezőmunkát igényel a vezetőségtől.

A tavaszi időszakban előzetesen felmértük a szülői igényeket, ennek függvényében a nyári időszakban, felváltva, a két, legnagyobb befogadó képességű óvodánkat (Központi Óvoda/150 fő – Bóbita Óvoda/125 fő) üzemeltetjük.

Az elmúlt évi tapasztalatok azt mutatják, hogy jól működik az ügyeleti ellátás. A dolgozóknak szigorú rend szerint vannak beosztva, a szabadságuk kiadásra kerül, a nyári takarítást el tudják végezni! ki tudjuk adni a szabadságokat,

2.4.1. Intézményi szinten egyéb foglalkoztatott (óvoda/bölcsőde):

A Békési Kistérségi intézményfenntartó Társulás 3/2025.(II.19.) számú határozata szerint az intézmény engedélyezett létszámát 2025.01.01. 1 fővel növelte (1 fő karbantartó), így az intézmény engedélyezett létszámkeretét 109 főben állapítja meg.

Egyéb gazdasági foglalkoztatott: 5 fő	
gazdaságvezető	1 fő
könyvelő	2 fő
pénztáros/ügyintéző	2 fő
óvodai intézményegység	64 fő
bölcsődei intézményegység	40 fő
Intézményi szinten összesen: 109 fő	

2.4.2. Pedagógus előmeneteli rendszer:

A 2024/2025. nevelési évben Andorné Csarnai Szidónia újként mestervizsgát tett, Bagolyné Szűcs Andrea mester megújító mesterpedagógusi vizsgát tett.

Három óvodapedagógusunk Pedagógus II. minősítő eljárásan esett át, kiváló eredményekkel.

Név	Célfokozat	Eredmény
Andorné Csarnai Szidónia	mester	100%
Bagolyné Szűcs Andrea	mester (megújító)	100%
Hegedűs-Czipó Edit	Pedagógus II.	96%
Szabóné Petrás Ágnes	Pedagógus II.	98%

Hegedűs Lászlóné	Pedagógus II.	99%
------------------	---------------	-----

2.4.3. Pedagógiai - szakmai ellenőrzés:

A 2024/2025. nevelési évben nem volt intézményünkben külső pedagógiai – szakmai ellenőrzés.

2.5. Tárgyi feltételeink alakulása - óvodai intézményegység:

A nyári kánikula, tartós harmadfokú hőségriadó, rendkívül kimerítő mind a munkavállalók, mind az óvodások számára. A Bóbita Óvodában minden csoportban a Korona Óvodában és a Telek utcai Óvodában csak a tornaszobában - és a kiscsoportban - van - klíma berendezés. Nagyon nagy szükségünk lenne klímaberendezésekre minden helyiségben. A berendezések működtetése, folyamatos karbantartása is rendszeres kiadásokat generál.

A **Központi Óvoda** sok nehézséggel küzdött. Az udvari játékaik letelepítése a másik óvodából még mindig nem sikerült. A meglévő játékaik kitelepítése, folyamatosan húzódik, nincs lehetőséget a mozgásfejlesztő udvari játékok cseréjére, a hiányosságok pótlására.

Az előző év nyarán történt udvari játékok ellenőrzése során több játékukat is lezártak.

Nagyon sok feladat torlódott össze az évek alatt, pl.: beton, járdalap süllyedése, folyamatos dugulás, fabútorok használat közbeni gyengülése, javításra szorul, csoportszobák, helyiségek festése stb. melyeket a plusz egy fő karbantartóval sem sikerült megoldani.

Tervbe van véve a „hódomb” lebontása, helyette magasságyásokat szeretnének telepíteni, illetve folyamatban van közlekedési park kialakítása.

A **Bóbita Óvodában** a fenntartótól kapott támogatásból egy csoport számára fektető ágyakat vásároltak, illetve az elhasználódott, sérült tányérokat pótolták. Képviselői támogatással sikerült a használaton kívüli medencét megszüntetni, földdel feltölteni. Helyére mozgásfejlesztő játékot szeretnének telepíteni.

Az óvodai telephelyen több, mint 30 éve működik alapítvány, amely segítségével tudják bővíteni tárgyi feltételeiket. Idén az alapítvány támogatásával az aula játszóházába vásároltak egy, többfunkciós mozgásfejlesztő játékot. Szintén az alapítvány segítette az óvodai rendezvényeink lebonyolítását is.

A **Korona Óvoda** tárgyi feltételei megfelelőek voltak, amely a minden napi alapszintű tevékenység ellátásához szükségesek. Az év közben felmerülő kiadások fedezését a fenntartó, a pályázati lehetőségek kihasználása és a szülők támogatása tette lehetővé.

Az infokommunikációs eszközök folyamatos javítása, cseréje szükséges és az eszközök működtetése is rendszeres kiadásokat generál. (pl. nyomtató patron, a számítógép frissítése) Az informatikai háttér biztosítása okozott időnként gondokat, hiszen a megnövekedett adminisztrációs feladatok, a mindennapi felkészülés, a szülőkkel való online kapcsolattartás miatt saját laptopra lenne szüksége az óvodapedagógusnak.

A karbantartási munkákat tekintve, sajnos több feladat csak félig készült el, illetve csak a legszükségesebb dolgok kerültek javításra.

A **Teleky utcai Óvoda** tárgyi feltételei biztosítottak voltak, az év közben felmerülő kisebb kiadások fedezését a fenntartó, pályázati lehetőségek kihasználása és a szülők támogatása tette lehetővé.

Jelentős fejlődést könyvelhetnek el az új tornaszoba megvalósításával, mely az egész nevelési évet átölelte. Az óvoda épülete kibővült egy modern, a gyermekek mozgásigényének kielégítését tökéletesen kiszolgáló tornaszobával, melyhez mosdó, öltöző és szertárhelyiség is kapcsolódik. Békés Város jóvoltából az új létesítményben új mozgásfejlesztő eszközök, tornaszerek állnak majd a gyermekek rendelkezésére. Az új épület 2025.09.02.-án került átadásra, birtokba vehetik a gyermekek.

Az informatikai háttér biztosítása javult az előző évhez képest, minden csoport számára biztosított laptop lehetővé teszi az óvodában végezhető adminisztrációs feladatok elvégzését. A mindennapi felkészülés, a szülőkkel való online kapcsolattartás gyakran a saját számítógépen történik. Az infokommunikációs eszközök folyamatos javítása, cseréje szükséges és az eszközök működtetése is rendszeres kiadásokat generál. (pl. nyomtató javítása, patron cseréje, a számítógép frissítése).

A karbantartási munkákat tekintve, sajnos több feladat csak félig készült el, illetve csak a legszükségesebb dolgok kerültek javításra. A karbantartási kapacitást kimerítette a sürgős, halaszthatatlan feladatok ellátása.

Minden békési óvodai telephely működtet alapítványt. A befolyt támogatásokat, a rendezvények bevételeit, szülői segítségeket, az adó 1%-át az intézményeinkbe járó gyermekek nevelési feltételeinek javítására fordítottuk.

A nyári diákmunkások valamint a közösségi szolgálatot teljesítő tanulók ebben az évben is nagy segítséget jelentettek számunkra.

2.6. A 2024/2025. nevelési év megvalósított pályázati, szakmai – pedagógiai – tevékenységei:

2.6.1. Pályázati projekt:

a) OKTATÁSI HIVATAL BÁZISINTÉZMÉNYE 2023 – 2026.

Célja intézményünk jó gyakorlataink bemutatása régiós szinten.

A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde megosztani kívánt nevelési – oktatási módszertani fejlesztései, innovációi, alkalmazott jó gyakorlatai 2024/2025. nevelési évben:

A különleges bánásmódot igénylő gyerekek ellátásának bemutatása:

- Tehetséggondozás. Szakmai előadás és bemutató tehetségműhely foglalkozások bemutatása – Bóbita Óvoda
- Tehetség Nap – Tehetség majális – intézményi szintű rendezvény – Bóbita Óvoda

Jeles napok, hagyományörzés – Teleky utcai Óvoda

- Mihály napi vásár
- Közlekedési nap az óvodában – elmaradt a tornaszoba építése miatt.

Egészséges életmódra nevelés:

- A mozgás lehetőségeinek kiszélesítése a gyógytestnevelés eszközeivel - a preventív torna, gyakorlati megvalósítása a mindennapokban. – Központi Óvoda

- A gyerekek mozgás lehetőségének változatosabbá tétele rendhagyó szervezeti formák/alkalmak/rendezvények, kollektív mozgásélmények és speciális eszközök biztosításával. – Korona Óvoda

Mentálhigiéné – Mentálhigiéné szakmai munkacsoport

- Mentálhigiéné Világnapja - október10.
- Mentálhigiéné - Lelki Egészségünk Napja

BÚCSÚTÁNC – Közös tánc a nevelési év zárásaként a Szokolai Sándor Alapfokú Művészeti Iskola néptáncos növendékeivel és táncpedagógusaival.

2.7. Szakmai, pedagógiai munka:

A 2024/2025. nevelési évet az OKTATÁSI HIVATAL BÁZISINTÉZMÉNYE 2023 – 2026. megosztani kívánt nevelési – oktatási – módszertani fejlesztés, innováció, alkalmazott jó gyakorlat - szakmai pályázat kivitelezése határozta meg.

Megnevezés:		Megvalósult eredmény:
Különleges bánásmódot igénylő gyerekek ellátása	Tehetséggondozás*	Tehetséggondozás – Szakmai Nap Korszerű ismeretek átadása az óvodai tehetséggondozás terén. A gyakorlatban bevált tapasztalataink, módszereink, eszközeink bemutatása, átadása. Szakmai előadás és bemutató tehetségműhely foglalkozások.
	Tehetség Nap – Tehetség Majális	Rendezvény célja: ahol minden gyermek örömét lelheti a saját érdeklődésének, erős oldalának megfelelő tevékenység végzésében, hiszen: MINDEN GYERMEK TEHETSÉGIGÉRET!
Jeles napok, hagyományőrzés*	Mihály napi vásár*	Néphagyományőrzés, közösségi élmény felkínálása a békési óvodások részére.
	Közlekedési nap az óvodában*	A Teleky utcai Óvodában történő óvodai tornaszoba építése miatt a helyszín nem volt alkalmas a rendezvény megtartására.
Mentálhigiéné		Mentálhigiéné Világnapja (online tudásmegosztás)

		BÚCSÚTÁNC Közös intézményi táncház a gyerekekkel és a BELENCÉRES Néptánc együttessel.
		Nevelési évzáró értekezlet Mentálhigiénés Nap - Lelki egészségvédelem napja Intézményi közösségépítés, közösségfejlesztés.
Egészséges életmódra nevelés*	A mozgás lehetőségeinek kiszélesítése a gyógytestnevelés eszközeivel - a preventív torna, gyakorlati megvalósítása a mindennapokban.	Az innováció bemutatása, tapasztalatai, továbbfejlesztési lehetőségek.
	A gyerekek mozgás lehetőségeinek változatosabbá tétele rendhagyó szervezeti formák/alkalmak/rendezvények, kollektív mozgásélmények és speciális eszközök biztosításával.	Az innováció bemutatása, tapasztalatai, továbbfejlesztési lehetőségek.

A nevelési év további megvalósult speciális feladatai:

- A kiemelt figyelmet igénylő gyerekek nevelése, fejlesztése.
- Sajátos nevelési igényű, valamint a beilleszkedési, tanulási, és magatartási nehézséggel küzdő gyerekek gondozása, az ellátás megszervezése.
- A hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nyilvántartása, szakszerű ellátás biztosítása.
- Tehetséggondozás.
- A kötelező óvodai nevelésből való távolmaradás kockázatának csökkentése.
- Gyermekvédelmi munka megszervezése.
- Nemzeti, etnikai nevelés.
- Gyakornokok felkészítésének koordinálása.

2.8. oviKRÉTA tanulmányi rendszer bevezetése:

2024. szeptember 1.-től a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény szabályozza a kötelező nyomtatványok vezetését:

41. § (1) bekezdés alapján a köznevelési feladatokat ellátó intézmény köteles a tanulmányi rendszerben a jogszabályban előírt nyilvántartásokat vezetni, az

57. § (6) bekezdés szerint pedig a köznevelési intézmények rendeltetésszerű működésük során a köznevelésért felelős miniszter által jóváhagyott, az állam által díjmentesen biztosított tanulmányi rendszert kötelesek használni.

2. A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet – jelenlegi, hatályos – 88.§ - 93/A. §-ai rendelkeznek az óvodák által kötelezően használandó nyomtatványokról és azok tartalmi előírásairól (felvételi előjegyzési napló, felvételi és mulasztási napló, csoportnapló, törzskönyv, valamint a gyermek fejlődését nyomon követő dokumentáció).

Az oviKRéta rendszer bevezetése megtörtént, alkalmazása folyamatos.

A felületet folytonosan fejlesztették a nevelési év folyamán, igyekeztünk követni a változásokat. Az óvodapedagógusok folyamatosan informálódnak, az újításokkal kapcsolatos tájékoztatások időben megtörténnek.

2.9. Óvodapedagógusok teljesítményértékelése:

2024 tavaszán jelent meg a **belügyminiszter 18/2024. (IV. 4.) BM rendelete a pedagógusok teljesítményértékeléséről**, a rendelet 2024. június 1-én lépett hatályba, első alkalommal a 2024/2025. nevelési év teljesítményértékelési időszakára vonatkozóan kellett értékelnünk az óvodapedagógusokat.

A teljesítményértékelés jogi szabályozása és az oviKRÉTA „PED TÉR” felületének kötelező alkalmazása a rendszer működtetéséhez biztos alapot és háttérrel jelentett.

A TÉR rendszer működtetése során fontos számunkra, hogy az értékelők és az értékelték a jogszabályi elvárások és a módszertani javaslatok figyelembevételével „egy nyelven beszéljenek”. Közösén értelmeztük az ágazati, az intézményi szintű és az egyéni célokat.

2024. szeptember 30-ig meghatároztuk az intézmény, a főigazgató, az óvodai telephelyek, az óvodapedagógusok, intézményi, illetve az egyéni céljai.

Az óvodapedagógusok a nevelési év folyamán folyamatosan töltötték fel egyéni vállalásaik megvalósulásának írásbeli dokumentumait az oviKRÉTA felületre.

2025. augusztus 15-ig megtörtént a pontozás, elkészültek az önértékelések, lezajlottak az értékelő beszélgetések.

Az új feladat kihívás elé állította pedagógusainkat, melyre új megoldásokkal kell válaszolni. Tapogatóztunk, ismerkedtünk, nem elegek a meglévő ismereteink, újfajta szakmai hozzáállás, tudás szükséges. Az elmúlt évben sokat tapasztaltunk, „teszt” évnek tekintjük az eltelt időszakot, sokat kell tanulnunk, fejlődünk ezen a területen.

2.10. Szakmai, pedagógiai munka intézményi szintű megvalósulásának időrendi bemutatása:

2.10.1. 2024.08.28. Nevelési Évnyitó értekezlet a Bóbita Óvodában:

Nevelési évnyitó értekezletünket megtisztelte jelenlétével Kálmán Tibor úr, Békés város Polgármester és Deákné Domonkos Julianna Tanácsnok Asszony, a Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás Elnöke.

Köszöntötték a nyugdíjba vonuló és jubiláló munkatársakat, megnyitották az 2024/2025. nevelési évet.

Ismertetésre és elfogadásra került a 2024/2025. évi Munkaterv.

2.10.2. 2024.09.26. Mihály napi vásár - Jeles napok, hagyományörzés - Oktatási Hivatal Bázisintézményi rendezvénye:

Helyszín: Teleky utcai Óvoda

A rendezvényt megtisztelte jelenlétével Kálmán Tibor úr városunk polgármestere és Deákné Domonkos Julianna a Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás Elnök asszonya.

A jó gyakorlat célja: Néphagyományörzés, közösségi élmény felkínálása a békési óvodások részére. A program témaismertetővel kezdődött, ahol a résztvevők megismerhették az intézményt és a Mihály napi vásár jó gyakorlatának lényegét, elméletét és tapasztalatait.

Az esemény második fele gyakorlati tevékenység volt.

Rövid táncos műsor után a gyerekek vásári forgatagban vehettek részt.

A program előkészítésében, az óvoda dolgozóin kívül részt vettek a szülők is, rengeteg vásári portékát készítettek. A gyerekek játékpénzzel megvásárolhatták a vásári portékákat.

Lehetőség volt szőlőt préselni és mustot kóstolni is.

Az eseményen Együttműködési megállapodásunknak megfelelően részt vettek a dr. Hepp Ferenc Általános Iskola vezetősége és tanulói.



Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=509

BÉKÉSMATRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/109698_mihalnapi_vasar_a_bkob_teleky_utcai_ovodaban?page=3

2.10.3. Mentálhigiéné Világnapja 2024. október 10. - Oktatási Hivatal Bázisintézményi rendezvénye:

A Mentálhigiéné Világnapja alkalmából összeállított anyag a pihenést és feltöltődést szolgálja. Azzal a céllal készült, hogy segítsen a lelki egészség megóvásában, az óvodai közösségek összehangolásában. Célja a kikapcsolódás és a gondolatébresztés.

Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=513

2.10.4. 2023.11.06. Tehetség gondozás - Szakmai nap - Oktatási Hivatal Bázisintézményi rendezvénye:

Helyszín: Bóbita Óvoda

Programunkat megtisztelte jelenlétével Deákné Domonkos Julianna a Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás Társulási Elnök Asszonya.

A nap háziasszonya: Bagolyné Szűcs Andrea intézményünk tehetségkoordinátora.

A tehetség gondozás szakmai nap programja:

„Siess libám begyet rakni” - A Méhecske csoportos gyermekek műsora

Felvezető, a téma bemutatása – A gazdagító programok jelentősége az óvodai tehetséggondozásban - Bagolyné Szűcs Andrea a Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde tehetségkoordinátora

Az elmúlt időszak kivételesen sikeres, megvalósult gazdagító programjai:

- Szűcs Judit tehetségkoordinátor - Mezőkovácsházi Négy Évszak Óvoda – Stratégiai játékokkal a kreatív, innovatív gondolkodásért SZÜNET – A kreatív stratégiai játékok kipróbálása az aulában
- Gion Márton – Szegedi Kis István Református Gimnázium, Technikum, Általános Iskola Óvoda és Kollégium – Futball szakkör a jövő bajnokaiért
- Szentesi Mariann – Tündérkert Óvoda és Bölcsőde Szeghalom – Érzelmi intelligencia fejlesztése a gyerekek által alkotott folytatásos mesékkel
- Aradszky Anett – Gyula Város Egyesített Óvodája, Béke Sugárúti Óvoda - Színes világ
- Bohusné Hégyesy Anikó – Szokolay Sándor Alapfokú Művészeti Iskola Békés – Tücsöktalálkozó
- Fazekas Klára – Mezőberényi Talentum Református Óvoda – Jó gyakorlatok a természeti tehetségterület iránt nyitott gyerekek számára
- Halász-Venczák Eszter – Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde – Medve Nap

A programot Urbancsekné Sebestyén Marianna tehetséggondozás szaktanácsadó zárta, aki a Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde gazdagító programjaiból mutatott ízelítőt.



Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=515

BÉKÉSMÁTRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/109942_tehetseggondozas_szakmai_nap

2.10.5. 2025.01.06. OVI OLIMPIA - Oktatási Hivatal Bázisintézményi rendezvénye:

– belső tudásmegosztás

Rendezvényünket megtisztelt jelenlétével Kálmán Tibor úr városunk polgármestere, Polgár Zoltán Alpolgármester úr és Deákné Domonkos Julianna a Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás Társulási Elnök Asszonya.

A program célja: Az egészséges életmód alakítása, közösségi érzés fokozása a sport és a mozgás öröme által. Kollektív/társas mozgásélmény biztosításával, tapasztalják meg a közösségben történő sportolás felemelő hangulatát, a célba érkezés örömteli pillanatát, mely során fejlődik önbecsülésük, a kompetenciaérzet erősödésével formálódjon a mozgáshoz fűződő pozitív beállítódásuk.

A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde nagy hangsúlyt fektet az egészséges életmód kialakítására, minél több mozgáslehetőség biztosítására óvodásaink számára.

Intézményünk minden telephelyén található tornaterem vagy tornaszoba. A Korona Óvodához tartozó tornaterem a legújabb intézményeink között, amelyet úgy alakítottak ki, hogy a gyerekek minden igényét kielégítse.

Pedagógusaink minden alkalmat megragadnak, hogy kihasználják a tornaterem adta lehetőségeket a gyermekek megmozgatására. Így jött létre a minden télen megrendezésre kerülő OVI OLIMPIA, ahol a gyerekek játékos feladatokkal versenyezhetnek.

A Korona Óvoda egy két csoportos intézmény, ezért a nagycsoportos korú gyermekek idén a Bóbita Óvoda nagycsoportosait hívták ki a versengésre.

A köszöntők után zenés bemelegítés következett a gyerekek nagy örömeire, majd a két csapat versenye elkezdődött. Az óvodapedagógusok nagyon ötletes feladatokat és eszközöket alkottak a versenyzők számára. Sítalpat készítettek mosókapszulás flakonból, vagy óriási hógolyót papírból.

A feladatok felidéztek a téli olimpia hangulatát, ugyanakkor sok nevetésre és jókedvre teremtettek lehetőséget. A gyerekeket hamar utolérte a verseny hangulat, kipirult arccal, teli tüdőből bátorították egymást a verseny alatt.

Az óvodapedagógusok segítették a gyerekeket a sportszerű és becsületes feladatvégzésre.

A versengés végén ismét a felhőtlen játéké volt a tornaterem. A két csapat hócsatát vívott egymással. A középre elhelyezett pad két oldalán helyezkedtek el a gyerekek és egymásnak dobálták a papír gombócokat. A csatába a felnőttek is bekapcsolódtak, és egy jó hangulatú versengés kerekedett.

Miután kijátszották magukat a gyerekek, az eredményhirdetés következett. Szerencsére mindenki ügyes volt, így minden gyermek nyakába kerülhetett arany érem, amit az intézmény igazgatója és a Polgármester adott át a gyerekeknek.

A fárasztó délelőtt után egy kis finomsággal búcsúztak a szervezők a résztvevőktől.



Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=525

BÉKÉSMÁTRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/110443_ovi_olimpia_a_korona_ovodaban_2025

<https://www.youtube.com/watch?v=JAa2WqXTxpg>

2.10.6. 2025.01.31. Szakmai Nap a Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde óvodai intézményegységében a Bóbita Óvodában

Téma: A különleges bánásmódot igénylő SNI – BTMN-es gyerekek nevelésének, fejlesztésének támogatása a többségi óvodában. Segítségnyújtás, támogatás a differenciált nevelés – oktatás megvalósítása.

Előadók:

- Pepóné Lóczi Ildikó a Békés Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat főigazgató-helyettese, a szakértői bizottság, továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadás vezetője
- Aléné Kucsera Andrea főigazgató, Dr. Illyés Sándor Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola, Kollégium és EGYMI
- Feketéné Lakatos Ágnes gyógypedagógus, óvodai szaktanácsadó
- Fodorné Stelkovics Ildikó BKÓB fejlesztő pedagógusa
- Aktív Mancsok Segítőkutyás Egyesület - Állatasszisztált foglalkozások. Bemutatót tartott: Bereczki Mónika kutyás terapeuta



Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=526

BÉKÉSMÁTRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/110464_bkob_szakmai_nap

<https://www.youtube.com/watch?v=YWgsd2rkZno>

2.10.7. 2025.03.05. Mozgás lehetőségek kiszélesítése a gyógytestnevelés eszközeivel – preventív torna, gyakorlati megvalósítása a mindennapokban – Oktatási Hivatal Bázisintézményi rendezvénye

Bázisintézményi jó gyakorlat célja: A tartáshibák, elsődlegesen a lúdtalpasság kialakulásának megelőzése, illetve a gyógytestnevelésben alkalmazott hatékony gyakorlatok megismerése, alkalmazása, bevezetése a napi gyakorlatba.

Bázisintézményi jó gyakorlat bemutatása: Az óvodapedagógusok ismerjék fel a preventív torna alkalmazásának jelentőségét. Az együttműködő partnerek kiválasztásával kooperatív munkakapcsolat kiépítése. A preventív mozgás lehetőségének változatosabb alkalmazása a gyermekek napirendjében. Épüljön be a mindennapi óvodai gyakorlatba a tartásjavítás és lábboltozat erősítés.

Három különböző életkorú csoportban került bemutatásra csoportban a jó gyakorlat.

Rendezvényünket megtisztelte jelenlétével: Kálmán Tibor városunk polgármestere. Polgár Zoltán alpolgármester úr. Deákné Domonkos Julianna a Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás elnök asszonya

Rendezvényünket megtisztelte jelenlétével Kálmán Tibor úr városunk polgármestere, Polgár Zoltán Alpolgármester úr és Deákné Domonkos Julianna a Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás Társulási Elnök Asszonya.

A bemutató foglalkozást tartó óvodapedagógusok a tevékenységet követően reflektáltak a látottakról, elmondták, a lábboltozat erősítésére, a tartáshibák megelőzését szolgáló gerinc tornára nagyon nagy szükség van ebben a korban, hiszen sok a lúdtalpas, rossz tartású gyermek. A prevenció nagy jelentőséggel bír, hiszen ettől függ a gyermekek további mozgásának, tartásának, megfelelő járásának és futásának a lehetősége.



Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=530

BÉKÉSMÁTRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/110692_preventiv_torna_a_kozponti_ovodaban

2.10.8. 2025.04.16. Óvodakerti nyílt nap a Központi Óvodában 2025.

Rendezvényünket megtisztelte jelenlétével és támogatta Polgár Zoltán alpolgármester úr.

A Központi Óvoda gyermekeinek zöld szemlélete, környezettudatos magatartásformálás az Ovikert program 5 éves megvalósításával.

„Zöld lépésekkel előre” - Zöld Óvodai projektnap gyakorlata.

A programot a BÉKÉSI SZLOVÁK NEMZETISÉGI ÖNKORMÁNYZAT is támogatta!



Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=536

BÉKÉSMÁTRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/111088_ovodakerti_nyilt_nap_a_kozponti_ovodaban

<https://www.youtube.com/watch?v=Wdnt4NTiu20>

2.10.9. 2025.05.20. TEHETSÉG NAP – TEHETSÉG MAJÁLIS Oktatási Hivatal Bázisintézményi rendezvénye:

A Tehetség Majális célja: hogy az intézményünkbe járó gyerekek plusz lehetőségeket kapjanak erős oldaluk, érdeklődésük, tehetségük kibontakoztatására.

Rendezvényünk célja: hogy minden gyermek örömét lelhesse a saját érdeklődésének, erős oldalának megfelelő tevékenység végzésében, hiszen: **MINDEN GYERMEK TEHETSÉGIGÉRET!**

Az eseményen minden óvodai telephelyünk nagycsoportos óvodása részt vett.

A nap ötlet/házi gazdája: Bagolyné Szűcs Andrea intézményünk tehetség koordinátora.

Köszönjük a támogatást és a segítséget:

- Békési Férfi Kézilabda Club edzőinek,
- Békési Kajak-Kenu Club szakembereinek, munkatársainak,
- Szokolai Sándor Alapfokú Művészeti Iskola tanárainak, növendékeinek,
- BELENCÉRES NÉPTÁNC EGYÜTTES - Okányi Mihály művészeti vezetőnek,
- A Békési Óvónői Kórus tagjainak, Kocsorné Krizbai Anna kórusvezetőnek,
- Segítőinknek: Mészárosné Fábíán Ilona, Liptákné Szabó Zsófia nyugalmazott óvodapedagógusoknak, Rózsavölgyi Attilának, intézményünk munkatársainak.





A program két részletben valósult meg. A délelőtti első felében a résztvevő vendégeknek szóló szakmai bemutató került megrendezésre, az óvodai tehetséggondozás elmélete, a tehetségmajális bemutatása történt.

A rendezvényt a Szokolay Sándor Alapfokú Művészeti Iskola egyik diákja nyitotta meg, majd a köszöntők következtek.

Az óvodai tehetséggondozás jelentőségéről és a rendezvény céljáról Bagolyné Szűcs Andrea intézményünk tehetségkoordinátora beszélt. Bemutatta a Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde tehetséggondozási eredményeit, statisztikát, jelentős eredményeket bemutatva a résztvevők előtt.

A program második részét a Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde kórusának dalsokra indította el. Majd a vendégek köszöntése után a gyerekek vették birtokba az udvart. Többféle lehetőség közül választhattak: néptánc, robotika, kézilabda, kosárlabda, kajak-kenu, hangszerek és kézműveskedés. A program lényege az volt, hogy a gyerekek szabadon választhassák az érdeklődési körüknek, a kiemelkedő területüknek megfelelőt.

A programot a Okányi Mihály néptáncpedagógus bemutatója zárta, aki a gyerekeket is bevonta a közös mulatozásba.

Az eseményt megtisztelte jelenlétével Kálmán Tibor úr városunk polgármestere, Polgár Zoltán úr városunk alpolgármestere, Deákné Domonkos Julianna tanácsnok, a Békési Intézményfenntartó Társulás elnök asszonya, Dr Szatmári Imre a Békéscsabai Pedagógiai Oktatási Központ munkatársa.

Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=497

BÉKÉSMÁTRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/111247_tehetseg_nap_tehetseg_majalis_2025

<https://www.youtube.com/watch?v=1ECAtyuc4IE>

2.10.10. 2025.06.02. BÚCSÚTÁNC

A 2024/2025. nevelési év utolsó, közös intézményi rendezvénye volt a Korona Óvodában a BÚCSÚTÁNC 2025. a BELENCÉRES NÉPTÁNCEGYÜTTES ifjú táncosaival.

Óvodai telephelyeink nagycsoportosai és szülei vettek részt rendezvényünkön. Megtisztelt minket jelenlétével Kálmán Tibor Polgármester úr.

Egy utolsó közös tánccal búcsúztak nagycsoportosaink óvodás éveiktől.



Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=539

BÉKÉSMÁTRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/111322_bucsutanc_2025?page=2

2.10.11. 2025.06.13. Mentálhigiénés Nap - **Oktatási Hivatal Bázisintézményi rendezvénye** – belső tudásmegosztás:

A 2024/2025. nevelési évet szakmai nappal zártuk. A program célja intézményi közösség építés, közösségfejlesztés. Közös kirándulás a Geszti Tisza kastélyba.

A kiránduláson részt vett a Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde óvodai intézményegységének minden dolgozója. A kirándulás előtt az intézmény főigazgatója Béres Istvánné röviden értékelte a nevelési évet, majd a kastély bejárása és élményszerzés következett.

Célunk a Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde óvodai intézményegység munkavállalói számára kiégést megelőző program szervezése, a munkahelyi nehézségek feldolgozása, a fáradtság, dekoncentrálttság elkerülése érdekében. Közösségépítés, közösség fejlesztés.

Egy napos feltöltődés, csapatépítés, pár órás önfeledt kikapcsolódás az alkotás és kreativitás örömeinek biztosításával. A munkaköri terhelést a szabadidő hasznos eltöltésének ellensúlyozásával.

A munkahelyi nehézségek elviselését segítik a munkahelyen belüli támogató kapcsolatok, a megfelelően funkcionáló, támogató légkör, a konstruktív baráti kapcsolatok, melyek kikapcsolódást tesznek lehetővé.

A mentálhigiénés rekreációs napot támogatta Békés Város Önkormányzata, mint fenntartó, és szendvics ebédet biztosított számunkra.

2.11. Egyedi szakmai, pedagógiai munka megvalósulásának bemutatása az óvodai telephelyeken:

A **Központi Óvoda** legfontosabb feladata az esélyteremtő óvodai program megvalósítása. Tennivalóikat a Pedagógiai Program 4. számú melléklete a BKÓB Fejlesztő – Integrációs Programja határozza meg.

A nevelési év első szakaszában elsődleges feladat volt a HH, HHH gyerekek teljeskörű feltérképezése, határozatok, határidők, statisztikai adatközlés. Ez alapján éves tervezés megvalósítása: megfigyelések, mérések, speciális, egyéni fejlesztési tervek készítése, szülők tájékoztatása negyedévente, együttműködés a fejlesztő szakemberekkel, és a Családsegítő szakembereivel. Az óvodai fejlesztő programnak megfeleltethető tevékenységek biztosítása, óvoda – iskola átmenet támogatása. Hátránykompenzáló rendezvények, családi programok kerültek megvalósításra.

2.11.1. Óvodai telephelyek pályázata:

Minden óvodai telephelyünk sikeres pályázatot nyújtott be a Békés Vármegyei Önkormányzat felé, rendezvényeik megvalósításának támogatására. Óvodáink 50.000 – 60.000Ft segítséget kaptak programjaik színvonalas kivitelezésére.

Ősszel részt vettünk a II. Kolbászvigalom rajzpályázatán.

Tavasszal:

- Dr. Hepp Ferenc Általános Iskola Virágos rajzpályázatán,
- BELENCÉRES Néptáncgyűttes rajzpályázatán,
- Szokolay Sándor Alapfokú Művészeti Iskola rajzpályázata – hangszerek,
- Szegedi Kiss István Általános Iskola rajzpályázata,
- Közlekedésbiztonsági rajzpályázat.

Minden alkalommal szép sikereket értek el óvodásaink.

A Korona Óvoda alapítványa sikeresen pályázott a Nemzeti Együttműködési Alap civil szervezetek számára kiírt pályázatán, 400.000 ezer Ft-ot nyertek. A támogatásból egy udvari fa kisvonalot fognak vásárolni.

2.12. A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde gyermekek DIFER mérés eredményeinek összesítése:(középső – nagy csoport): Megtalálható: 1. számú melléklet

2.13. Önértékelés:

Az önértékelés, az Önértékelési csoport működtetése törvényi kötelezettség. Önértékelést nem végeztünk az elmúlt nevelési évben, mivel nem volt kijelölt tanfelügyeleti ellenőrzés.

2.14. A nevelőmunka ellenőrzése, értékelése:

Feladatainkat a Pedagógiai Program 14.2. A nevelőmunka, ellenőrzése, értékelése határozza meg.

Munkatervünkben kijelöltük azokat az óvodapedagógusokat, akiknek a pedagógiai – gyakorlati munkájukat ellenőrizzük, értékeljük.

Meghatároztuk a nem pedagógus alkalmazottak - dajkák, technikai dolgozók, karbantartók - teljesítmény értékelésének időpontját.

A nem pedagógus alkalmazottak értékelését a közalkalmazottak **Teljesítményértékelési szabályzata** alapján végeztük. Ezen szabályzat az óvodai intézményegységben a 2023. évi LII. törvény - a pedagógusok új életpályájáról bevezetését követően 2023.december 31-ig érvényes. Ezt követően a dajkák, pedagógiai asszisztensek nevelő – oktató munkát közvetlenül segítő köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló alkalmazottak lesznek, értékelésük az új törvényi előírásoknak megfelelően történik.

A 2024/2025. nevelési évben a belső dokumentumaink nem kerültek ellenőrzésre, értékelésre mivel az oviKRÉTA felületen kerültek vezetésre.

A dokumentumokba napi szinten betekinthettek az óvodai telephely koordinátorok és a főigazgató:

Szakmai dokumentumaink:

- Csoportnapló – ütemezetten és folyamatosan megtekintve – „tesztelés” - oviKRÉTA
- Munkanapló (speciális feladatot ellátó pedagógusok) – Munkaterv szerint ellenőrizve
- Gyakornoki napló – Munkaterv szerint ellenőrizve
- A gyermek egyéni fejlődét nyomon követő Egyéni fejlődési dokumentum – évente két alkalommal – „tesztelés” - oviKRÉTA
- Hospitálási napló – Munkaterv szerint ellenőrizve
- Munkaközösségek Munkatervei – Munkaterv szerint ellenőrizve
- BTMN, SNI gyerekek nyilvántartása – Munkaterv szerint ellenőrizve
- Hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek nyilvántartása – Munkaterv szerint ellenőrizve
- Veszélyeztetett gyerekek nyilvántartása – Munkaterv szerint ellenőrizve

Egyéb nyilvántartások:

- Felvételi – mulasztási napló – „tesztelés” - oviKRÉTA
- Munkaidő nyilvántartás – Munkaterv szerint ellenőrizve
- Szabadság nyilvántartás – Munkaterv szerint ellenőrizve
- Munkaköri leírások – Munkaterv szerint ellenőrizve

Az ellenőrzések eredményeiről jegyzőkönyvekben tájékoztattuk az érintetteket.

2.15. Nevelésnélküli munkanapok:

Az intézményi szintű nevelésnélküli munkanapunk a nevelési év végén megszervezésre került.

Időpont	Megnevezés	Tartalom
2024.06.03.	Szakmai nap	A különleges bánásmódot igénylő SNI – BTMN-es gyerekek nevelésének, fejlesztésének támogatása
2025.06.13.	Nevelési évzáró értekezlet	Intézményi közösségépítés, fejlesztés

A különleges bánásmódot igénylő SNI – BTMN-es gyerekek nevelésének, fejlesztésének támogatása – szakmai nap beszámoló megtalálható a 2.9.6. pontban.

A nevelési évzáró értekezletről a beszámoló megtalálható a „2.7.11. Mentálhigiénés Nap **Oktatási Hivatal Bázisintézményi rendezvénye**” - pont alatt.

2.16. Szakmai munkacsoportok:

A szakmai munkacsoportok munkájában az óvodapedagógus hiány nagyban befolyásolja a munkában való aktív részvételt. Nem tudunk helyettesíteni, így csak ritkán tudnak a szakmai munkacsoport tagok személyesen találkozni, bemutató foglalkozásokat, előadásokat szervezni. Próbálunk hatékonyabb együttműködést kialakítani online formában, azonban nem rendelkezünk megfelelő eszközökkel, számítógépekkel.

Az **Egészséges életmódra nevelés munkacsoport** kiemelt célja az egészséges életmód alakítása – gondozás a napi gyakorlati munkában, gyakornok óvodapedagógus gyakorlati munkájának segítése, portfóliójának elkészítése. Speciális cél: a preventív torna bevezetése az óvodai mozgás tevékenységekbe, két területen: lábtorna és a tartásjavító torna.

A speciális cél és feladat a preventív torna bevezetése az óvoda mindennapi mozgásába, elsősorban a lábtorna és a tartásjavító torna, amelynek megismerésével a lábstatikai elváltozások megelőzése, enyhítése.

Elsődleges a szakmai munkacsoport tagok megnyerése a prevenció torna alkalmazásában. Prioritás a prevenció torna bevezetésének gondolata a szülők szemléletében is tudatosodjon.

A családok aktíválása, részvétele és érdeklődése a prevenció gyakorlatban nagyon elenyésző. A szülők nehezen fogadják el, hogy gyermekük prevenciója kötelezettség.

Gyakorlati bemutató is megvalósításra került 2025.03.05.-án a Mozgás lehetőségek kiszélesítése a gyógytestnevelés eszközeivel – preventív torna, gyakorlati megvalósítása a mindennapokban. Kidolgozva a 2.9.7. pont alatt található.

Ez az év sem maradt el vízhez szoktató foglalkozás nélkül. Idén is a helyi kajak-kenu klub keretein belül valósult meg, ahova csak a nagycsoportosok mehettek, hely és időhiány miatt. Nagyon tömör, gazdag és élmény dús foglalkozások voltak, amire a gyerekek nagy lelkesen készültek.

Az **Óvodai tehetséggondozás szakmai munkacsoport** kiemelt célja a 2024/2025. nevelési évben együttműködés és kapcsolat kialakítás más tehetségpontokkal, a városunk határain belül és kívül. Ez a célkitűzés rendkívül sikeresen megvalósult: Mezőkovácsháza, Szeghalom, Vésztő, Komádi, Békéscsaba települések között sikeres tehetséggondozó együttműködés jött létre. Több hangsúlyos rendezvényen, online képzésen, szakmai előadáson volt képviselve intézményünk. A partnerintézmények pedagógusai is szívesen látogattak el hozzánk, a Tehetséggondozás szakmai napunkon, előadással gazdagították a rendezvényünket.

A nevelési év elején az óvodai telephelyek egyéni arculatuknak a pedagógusok kompetenciáknak megfelelően határozták meg megvalósítandó gazdagító programjaikat és az induló tehetségműhelyek számát.

A műhely vezetést vállaló óvodapedagógusok kidolgozták/átdolgozták a 30 órás műhelyterveket.

Azoknak az óvodapedagógusoknak, akik a tehetséggondozás területén kívánták meghatározni TÉR céljaikat segítséget kaptak megfelelő feladat, részfeladat megtalálásában, a célok szakszerű megfogalmazásában. A TÉR célok megvalósítása egész nevelési évet átölelő feladat volt.

A szakmai munkacsoport koordinálása zárt Messenger csoportban került megvalósításra. Ez a módszer nagyon hatékony, az ismeretek, video és írott formátumú anyagok átadását is lehetővé teszi. Folyamatos kommunikáció.

Az Óvodai tehetséggondozás szakmai munkacsoport által két kiemelt intézményi szintű esemény került megvalósításra:

2.9.4. Tehetséggondozás - Szakmai nap

2.9.9. TEHETSÉG NAP – TEHETSÉG MAJÁLIS – című rendezvények.

A **Szülőföldünk megszerettetése szakmai munkacsoport** kiemelt feladata a nemzeti identitástudat alakítása, a helyi értékek megismertetése a békési óvodás gyermekek körében.

Munkaközösség tervezett feladatai:

- Tudatosabban szervezett kapcsolatalakítás a közművelődési intézményekkel.
- A célok megvalósításába a szülők bevonása.
- A pedagógusok tájékoztatása, a gyermekek helytörténeti ismereteinek bővítése.
- Közös programok megvalósítása a partnerekkel.

Az megvalósult programok:

- A 2024. évi Madzagfalvi Napokon a Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde rendezvényeiről készült fotók kiállításának berendezése.
- Mihály napi vásár a Teleky utcai Óvodában. Jeles napok, hagyományörzés jegyében, élmények közvetítése a Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde nagycsoportosainak. Helyi kismesterségek (kosárfonás, seprűkészítés), jellegzetes ételek (szilvalekváros kenyér, kötött galuska, vegyes savanyúság) megismertetése.
- Békés város jellegzetes épületeiről képgyűjtemény kiállítása az óvodai telephelyeken.
- Séták során az épületek megfigyelése.
- Március 15. alkalmából a köztéri szobrok megfigyelése, Petőfi, Kossuth szobor megfigyelése. Nemzeti színű jelképek elhelyezése.
- Jó alkalom volt a közösségépítésre, helyi élményszerzésre a 3 fordulóból álló békési kvíz esten való részvétel, ahol a kikapcsolódásé volt a főszerep. A Békési Fiatalokért Egyesület szervezésében egy jó hangulatú, feltöltődést nyújtó programon vettek részt a szakmai munkacsoport tagjai.
- Az intézmény minden nagycsoportosa meglátogatta a Jantyk Mátyás múzeumot ingyenes tárlatvezetéssel.
- A békési Református Templom, mint építészeti érték, megtekintése. A szakmai munkacsoport által, a pedagógusok számára szervezett templomlátogatás nagy sikernek örvendett. Betekinthettünk ritkán látogatható helyekre, izgalmas, különleges értékeket fedezhettünk fel. Nagy élmény volt a templom kerengőjéről elénk táruló csodálatos kilátás városunkra.



Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=540

Mérés – értékelés szakmai munkacsoport kiemelt célja a 2024/2025. nevelési évben a **mozgással kapcsolatos mérőrendszer** bevezetése középsőcsoportban – óvodapedagógusok segítése a mérőrendszer alkalmazásában.

A szakmai munkacsoport tagok óvodai csoportjaiban bevezetésre került a KMT mozgásterápia a kognitív képességek fejlesztése céljából. Minden hónapban újabb feladatsorokat kaptak a munkacsoport tagjai. A feladatok pontos értelmezése, kivitelezése céljából a gyakorlatokról videofelvétel készült, és a munkacsoport zárt facebook csoportjában került megosztásra. Fejlesztési területek meghatározása korcsoportokként három havi bontásban.

Gyakorlati bemutató is megvalósításra került 2025.03.27.-én „DSZIT mozgásterápiából indított értelmi fejlesztés” címmel. Nagy érdeklődés volt az intézmény óvodapedagógusai részéről.

Mentálhigiénés szakmai munkacsoport célja: Az óvodáskorú gyermekek nevelésével – fejlesztésével foglalkozó szakemberek: óvodapedagógusok, fejlesztőpedagógusok, dajkák mentális segítése a lelki egészségük megóvása.

A 2024/2025. megvalósult tevékenységek:

Az előző nevelési évhez hasonlóan idén is elkészítettük a mentálhigiénés kérdőívet, amelyet online és anonim módon kitölthető formában tettünk közzé minden óvodai telephelyen. Az idei az előző év tapasztalatai alapkán pontosítottunk azokon a kérdéseken, amelyek az előzőekben nem voltak egyértelműek.

Az előző évhez képest változtak az eredmények, a dolgozók konstruktívabbak a mentálhigiénés témák iránt, de a kitöltők aránya még idén is kevésnek bizonyult. Az eredményeket idén a vezetők számára tettük közzé, buzdítva őket, hogy tevőlegesen is vegyenek részt dolgozóik mentális egészségének megóvásában.

A következő nevelési évben még konkrétabb módon fogalmazzuk meg a kérdéseket és nagyobb hangsúlyt fektetünk a kollégák buzdítására a kitöltés iránt, a vezetők motiválására a téma iránt.

További javaslat a kérdőív kitöltői körének kiszélesítése az egész intézmény dolgozói körére, beleértve a bölcsődék dolgozóit is.

A Mentálhigiéné Világnapjára online anyag került összeállításra melyet eljuttattunk minden dolgozóhoz. Az anyagban többnyire kikapcsolódást és feltöltődést ígérő filmek és olvasni valók voltak, amelyeket a dolgozók szívesen néznek, olvasnak. Intézményünk honlapján is közé tettük.

Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=513

Kezdeményezésünkre elindult az együttműködés a városban működő mentálhigiénés szervezetekkel, közös programsorozat szervezésében teljesedett ki a városunkban.

- Az első előadást Szicsek Margit tanácsadó, klinikai pszichológus tartotta, melynek címe: „Hogyan ne roppanjunk bele abba, hogy segítünk másoknak” Az előadást nagyon nagy érdeklődés kísérte, a vármegye több területéről voltak résztvevők.



Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=518

BÉKÉSMÁTRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/110058_hogyan_ne_roppanjunk_bele_abba_hogy_segitunk_masoknak

- A második előadás Steigervald Krisztián generációkutató munkája során A generációs diverzitás hatékony kezelése címet kapta. A szintén vármegyei szintű rendezvény lebonyolításában a Békés Városi Kulturális Központban is segítségünkre volt.

Intézményi szinten, mind az óvodák és bölcsődék egyre több olyan programot szerveznek, amelyek a dolgozók testi és lelki feltöltődését segíti.

Idén a bölcsődék dolgozói kiránduláson vettek részt Budapesten a Parlamentben.

A fenntartó által felkínált kedvezményes üdülés lehetőségét egy óvodai telephely dolgozói vették igénybe.

Idén a nevelési évzáró keretében kirándulni ment az óvodai intézményegység valamennyi dolgozója Gesztre a Tisza kastélyba. A kiránduláson az étkeztetéséről Békés Város Polgármestere gondoskodott, aki pedagógusnap alkalmából szendvicsebédellel vendégelte meg a munkavállalókat.

A gyermekek számára a Dánfoki Üdülőközpont ingyenes gyermeknap programot szervezett, ahol minden óvoda gyermeki önfeledten szórakozhattak.

Prioritás volt a 2024/2025. nevelési évben az óvodapedagógus hiány és a megemelkedett adminisztráció (oviKRÉTA, TÉR értékelés) miatt leterhelt pedagógusok megsegítése. Az óvodapedagógus hiány arra kényszerít bennünket, hogy ezeket a helyeket nem pedagógus

végzettségű dolgozókkal töltjük be. A Mentálhigiénés szakmai munkacsoport abban nyújtott segítséget, hogy összeállított egy segédanyagot az óvodapedagógusokat segítő pedagógiai asszisztenseknek átadható feladatokról. Az anyag a telephelyvezetők számára bemutatásra és továbbításra került. A NOKS dolgozók számára intézményünkben a Békéscsabai POK szervezésében továbbképzés valósult meg a témában.

Az ovikréta használatával kapcsolatban több képzés és megbeszélés is történt.

További feladat az ovikréta folyamatosan bővülő és megújuló felületének professzionális használata, a dolgozók tájékoztatása a stresszhelyzetek kiszűrése, segítése.

A leterhelt pedagógusok számára a segítő beszélgetés vagy a feltöltődést ígérő filmek, zenék stb. gyűjteménye is segítséget jelenthet.

Az Oktatási Hivatal Bázisintézménye program keretein belül megvalósuló rendezvények mentálhigiénés lehetőségeinek kiaknázása kiemelt feladat. Programjaink között igyekeztünk azokat preferálni, amelyek segíthetik a gyermekek, szülők és dolgozók mentális egészségének fejlődését. Valamint, bekerült a mentálhigiéné szakmai munkacsoport munkájának bemutatása is a programba. Ennek segítségével közvetve nem csupán a saját intézményünk, hanem a vármegye közoktatási intézményei számára is segítséget nyújthatunk.

2.17. Fenntartható fejlődés:

Az óvodai intézményegység Pedagógiai programja kitűzött cél és feladatként határozza meg a környezettudatos magatartásformálás, valamint a környezet védelméhez, megóvásához és a fenntarthatósághoz kapcsolódó szokások kialakítását.

Minden óvodai telephelyen jelen van a környezettudatosság, újrahasznosítás, szelektálás, komposztálás, takarékoskodás és élővilágunk védelme, jeles zöld környezetvédelmi világnapok megünneplése. Nagy hangsúlyt fektetünk az energia takarékosagra, figyelünk a pazarlás megszüntetésére.

Nagyon fontos, a fiatalodó nevelőtestület képzése. A családok szerepének aktívabbá tétele, a szemléletformálás alakítása, érzékenyítés.

Elsődleges célunk intézményi szinten a környezeti nevelés folyamatában a környezet iránti nyitottság kialakítása, a környezet megismerését szolgáló ismeretek megújítása, a környezeti gondok feltárását és megoldását segítő készségek és képességek fejlesztése, az érzelmi viszonyulás alakítása. Ezáltal az egész személyiségre, emberre, gyermekekre való ráhatás. Ennek szellemében igyekszünk olyan megoldásokra törekedni, ami már nem csak a környezeti nevelést, hanem a fenntarthatóságot is érinti és gyakorolja.

A vizuális tevékenységek során egyre több újrahasznosított anyagban gondolkozunk.

A napi nevelőmunkánkban egyszerű, könnyen érthető témák kerültek terítékre: tisztálkodás, személyi higiénia, köztisztaság, egészségvédelem, sport, víztakarékosság, tiszta ivóvíz, állat és növényvédelem fontossága. Ezekre a témákra a gyerekek mindig fogékonyak, könnyen motiválhatók, a játékos tevékenységekbe könnyen bevonhatók.

Jelentős számban megjelent az óvodapedagógusok TÉR vállalásában a környezettudatosság, fenntarthatóság témaköre.

A Központi Óvoda - Zöld Óvoda. Az intézmény zöld programját igyekeznek minél szemléletesebbé tenni. Fontos számukra ismereteik frissítése, ezért is vesznek részt az

iskolakert program keretében biztosított képzéseken, nyílt napokon, ami segíti a szemlélet bővítését, elősegíti az adaptálást.

2025 áprilisában „zöld” programjukért megkapták a MAGYAR TURISZTIKAI ÜGYNÖKSÉG A 2024. ÉVI VIRÁGOS MAGYARORSZÁG KÖRNYEZETSZÉPÍTŐ VERSENYEN RÉSZT VETT BÉKÉS VÁROS ÖNKORMÁNYZATA – megtisztelő oklevelet.

<https://www.youtube.com/watch?v=Wdnt4NTiu20>

2.18. Kapcsolataink:

Intézményünk számára mindig is hangsúlyos feladat szoros együttműködés kialakítása partnereinkkel.

Ennek érdekében évek óta hagyomány, hogy Együttműködési megállapodás kötöttünk a **Dr. Hepp Ferenc Általános Iskolával** és a **Szokolai Sándor Alapfokú Művészeti Iskolával** tehetséggondozás, valamint gyerekek képességeinek kibontakoztatása területén. Részt veszünk az iskolák eseményeink, közösen ünnepeljük nemzeti ünnepeinket, támogatjuk iskolaváráo rendezvényeiket, Nyuszi Kupát.

Szoros partnerséget alakítottunk ki a **Békési Férfi Kézilabda Clubbal**. Az óvodások körében támogatjuk az utánpótlásképzést. A nagycsoportos fiúk, egész évben jártak kézilabdaedzésre. A gyerekeket az edzésekre óvodapedagógus kollégáink kísérik.

Dr. Illyés Sándor Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola, Kollégiummal évek óta nagyon jó kapcsolatot ápolunk. Idén a Bóbita Óvoda nagycsoportosai vettek részt a hagyományos **KARÁCSONYI GÁLÁN**.



Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=520

Együttműködünk a **Békési Kajak-Kenu Club Közhasznú Egyesülettel**. Az idén újra a club szervezésében jött létre a nagycsoportos óvodások vízhez szoktató foglalkozása.

A békési **DÁNFOKI ÜDÜLŐKÖZPONTTAL** is szoros kapcsolatunk. A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde valamennyi óvodása, az üdülőközpont jóvoltából kiránduláson vehetett részt Dánfokon. A gyerekeknek felfújható légvárban ugrálhatta, kerékpározhattak a Közlekedési Pályán, interaktív kiállítást tekinthettek meg a Körösök völgye élővilága témakörben, játszhattak a játszótéren, sétálhattak, futkározhattak az erdőben, a sportpályán. A központ jóvoltából mini fánkot és jégkását is elfogyaszthattak a résztvevők.

Tisztelettel köszönjük a lehetőséget, segítséget és Bak Ádám ügyvezető igazgató úrnak.

A **Békési Gyógyászati Központ és Gyógyfürdő Egészség Fejlesztési Irodájának** kezdeményezésére „VII. Séta a mellrák ellen” - több munkatársunk képviselte intézményt. Részt vettünk a szervező munkában és védnökként támogattuk a rendezvényt.



BÉKÉSMÁTRIX: https://bekesmatrix.hu/cikk/109800_viii_mellrak_elleni_seta_bekesen

Folyamatos, napi szintű a kapcsolatunk a **Hétkrajcár Egyesülettel**, adatot szolgáltatunk a rászoruló gyermekekről, továbbítjuk az ingyenes ebédjegyeket.

2.18.1. Intézményünk részvétele a közéletben:

Időpont	Tartalom
XXVI. Madzagfalvi Napok	
Bemutatkozik Békés – Kiállítás a Kulturális Központban – Bemutatkozik a Békési Kistérségi óvoda és Bölcsőde	
V. Békési Kolbászvigalom 2024. október 4.	
Minden óvodai telephelyünk csapata részt vett: BÉKÉSMÁTRIX: https://bekesmatrix.hu/cikk/109728_elkezdodott_a_5_bekesi_kolbaszvigalom Két csapat indult a felnőtt versenyen: Bóbita Óvoda csapata – Gólyafészek Bölcsőde csapata A Gólyafészek Bölcsőde csapata a harmadik helyen végzett BÉKÉSMÁTRIX: https://bekesmatrix.hu/cikk/109742_5_bekesi_kolbaszvigalom_a_szombati_gyuras_kepei	
Helyi média	Aktuális események megjelenítése a helyi médiában
Intézményi Honlap	Működtetés, aktualizálás

3. BESZÁMOLÓ A 2024/2025. NEVELÉSI – GONDOZÁSI ÉVRŐL – BÖLCSŐDEI INTÉZMÉNYEGYSÉG

3.1. Bölcsődei intézményegység gyermeklétszám adatai:

intézmény	Csoportok száma	Férőhely	Létszám/fő	Feltöltöttség (%)
bölcsőde	12	144	144	100 %

3.1.1. A 2024/2025. nevelési/gondozási év részletes adatai, bölcsődék:

Név	Csoportok száma	Férőhely (2 m ² /fő)	Gyermekek száma	SNI/Korai fejlesztésben részesül	HH	HHH	Gyermekvédelmi támogatás	Összesen (SNI felszorozott számított létszám)
Földvár Bölcsőde	8	96	87	4/5	1	4	2	87+9 SNI= 96
Gólyafészek Bölcsőde	4	48	47	1	-	1	2	A Gólyafészek Bölcsődében 47+1SNI= 48
Összesen:	12	144	134	10	1	5	4	134+10SNI= 144
A feltöltöttség 100%-os volt.								

Az adatok 2025. júliusiak. A bölcsődékben folyamatos a felvétel és a beszoktatás. A bölcsődei nevelés/gondozás nem kötelező emiatt jellemző az állandó változás: kiiratkozások, felvételek. A születések számát, valamint a bölcsődei előjegyzéseket figyelembe véve a két intézmény megfelelően el tudja látni városunkban a bölcsődés korú gyerekeket. Békésen a bölcsődékben van elegendő férőhely, minden gyermeket el tudunk helyezni.

A 2024/2025. nevelési évben is volt várólista. A felvételnél elsődleges szempont, hogy mindkét szülő dolgozzon, melyet munkáltatói igazolással tudnak alátámasztani, illetve a rászorultság, halmozottan hátrányos helyzet, illetve, ha bírósági végzés írja elő a gyermek elhelyezését.

3.2. Személyi feltételeink alakulása – bölcsődei intézményegység:

Bölcsődeinkben jól felkészült, szakképzett dolgozók látják el a gyermekek gondozását, nevelését, fejlesztését.

	Földvár Bölcsőde	Gólyafészek Bölcsőde
Bölcsődevezető	1 fő	1 fő
Kisgyermeknevelő	18 fő	8 fő
Élelmezés vezető	1 fő	
Szakács, diétás szakács	1 fő	1 fő
Konyhai kisegítő	1 fő	1 fő
Bölcsődei dajka	4 fő	2 fő
Karbantartó	1 fő	
összesen:	24 fő	14 fő
összesen:40 fő		

A Földvár Bölcsődében a törvényi előírásnak megfelelően plusz 2 fő kisgyermek nevelőt foglalkoztatunk.

A vezetők a jogszerűséget betartva függetlenített munkakörben dolgoznak.

A Gólyafészek Bölcsőde vezetője Zseák Lászlóné a bölcsődei intézményegység vezető, munkakört is betölti.

Bölcsődéinkben 9 kisgyermeknevelő rendelkezik diplomával.

A bölcsődékben is megszűnt az állami normatíva a továbbképzések támogatására, de a kötelező továbbképzés ténye megmaradt.

2025-ben a fenntartó biztosította a szükséges képzések támogatást. Így több kisgyermeknevelő számára térítettük továbbképzésük költségeit.

A személyi feltételeink adottak ahhoz, hogy a kisgyermeknevelők kiváló szakmai munkával, odafigyeléssel, szeretettel tudják a bölcsődéinkbe járó gyermekek mindennapjait megszínesíteni, fejlődésüket elősegíteni, megtámogatni.

A bölcsődei dajkák munkája nagyon fontos a csoportok életébe, hiszen a kisgyermeknevelők fokozott szakmai munkája megkívánja a dajkák folyamatos jelenlétét, segítségét. Segítenek a gondozási feladatoknál az udvaron, szabadjátéknál felügyelet biztosításába a tevékenységek elvégzése során, valamint ők gondoskodnak bölcsődék tisztán tartásáról, folyamatos fertőtlenítéséről, minden egyéb más feladat mellett.

2016 szeptemberétől a két bölcsődében 1 fő látja el az ételmezés vezetői feladatokat.

Szakácsaink az ételmezés vezetővel szorosan együttműködve olyan étlapokat állítanak össze, illetve olyan konyhatechnikai módszereket alkalmaznak melyek a felhasznált alapanyagokban és összetételében, a gyermekek egészségés fejlődését segítik elő.

Karbantartói helyzet kicsit kedvezőbben alakult az elmúlt nevelési évhez képest. A karbantartó minden 3. napon van jelen a bölcsődékben. Emiatt még mindig sok takarítási feladat hárult a kisgyermeknevelőkre a bölcsődevezetőre, és a bölcsődei dajkákra, akiknek elsődleges feladata a gyermekek minden igényét kielégítő ellátása.

Az előző években a karbantartó felelt a bölcsődék területének a tisztán tartásáért, fűnyírás, lombszedés, hólapátolás, csúszásmentes környezet kialakításáért. Valamint a mindennapokban fellépő javítások is az ő feladatkörébe tartoztak, pl.: kilincs csere, játékjavítás, polcok tükrök felhelyezése, kiságy, járóka összeszerelése, szétszerelése, bútorok pakolása nagytakarításkor. Az épületek és a játékok minősége fokozatosan romlik, öregszik. A játékokat próbálják pótolni, de az épületben a teraszon keletkező károkat csak nehezen tudják javítani. A bölcsődékben mindig volt önálló karbantartó, nagyon nehezen tudják ellátni a feladatokat, hiszen a személyi feltételeik is kedvezőtlenebbek, mint az óvodában.

3.3. Tárgyi feltételeink alakulása - bölcsődei intézményegység:

Bölcsődék tárgyi feltételei megfelelőek.

A nyári kánikula, tartós harmadfokú hőségriadó, rendkívül kimerítő mind a munkavállalók, mind a kisgyermek számára. A Gólyafészek Bölcsődében nincs, a Földvár Bölcsődében két csoportszobában van klíma berendezés. Nagyon nagy szükségünk lenne klímaberendezésekre minden helyiségben. A berendezések működtetése, folyamatos karbantartása is rendszeres kiadásokat generál.

A Földvár Bölcsődében a „Békési Földvár Bölcsőde Csöppskéiért Alapítvány” segítségével két klíma berendezést vásároltak 580.000Ft értékben, melyeket a bölcsődei csoportszobákban helyeznek el, és két terem hűtésére is alkalmasak.

A bölcsődei eszközöket próbáljuk folyamatosan pótolni, az elhasználódottakat cseréljük, melyek az elmúlt nevelési évben is biztosítva voltak a fenntartó által.

A szakmai munka végzéséhez szakmailag meghatározott dokumentumokat: Csoportnapló, Megállapodás, Nyilvántartási lap, Nyilatkozatok - melyek sok, nyomtatott papírt igényelnek - biztosítva vannak.

A **Földvár Bölcsőde** tárgyi feltételei megfelelőek. Sajnos évről évre egyre nehezebben tudják pótolni az elhasználódott játékokat, mivel minden egyre drágább. Alapítványuk segítségével, igyekeznek megvásárolni a kívánt eszközöket. A kisgyermeknevelők sok önkéntes munkával készítenek pályázatokat, kihasználják az adódó lehetőségeket a tárgyi eszközök gazdagítására.

A **Gólyafészek Bölcsődében** a fenntartó által biztosított eszközpénzből 2024 szeptemberében kijavították a Kormányhivatali ellenőrzéskor feltárt hibákat, hiányosságokat (öltözőszekrények javítása, szúnyogháló felszerelése, szekrények zárral való felszerelése).

A NEA-s pályázatnak köszönhetően a csoportszobákban kicserélték a gyermekasztalokat (12db) valamint babakonyhát vásároltak az egyik csoportszobába. A bölcsőde alapítványának pénzből felújították a gyermekszékeket (48db) továbbá fejlesztő játékokkal és mese, illetve szakkönyvekkel gyarapították a játékkészletet.

Mindkét bölcsőde működtet alapítványt. A befolyt támogatásokat, a rendezvények bevételeit, szülői segítségeket, az adó 1%-át a bölcsődébe járó gyermekek nevelési feltételeinek javítására fordították.

3.4. Bölcsődei gondozási díj bevezetése:

A Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás Társulási Tanácsa 8/2025. (II.19.) számú határozatában a fenntartásában működő bölcsődék vonatkozásában a bölcsődei nyitvatartási napokon 1200Ft/nap összegű bölcsődei gondozási díj bevezetéséről döntött.

A bölcsődei gondozási díj fizetése a szülők részéről fegyelmezetten történik, egy esetben kellett felszólítást eszközölnünk.

A bölcsődei gondozási díj befizetése miatt a bölcsődébe iratkozó gyerekek száma nem csökkent.

A szülők az EFOP Plusz 6.3.1-23 Kisgyermeket nevelők munkaerő-piaci visszatérésének célzott támogatása című projekt keretében a bölcsődei gondozási díjat visszaigényelhetik.

3.5. Pályázati eredményeink:

Földvár Bölcsőde alapítványa az idei nevelési évben három pályázatot adott be.

A Békés Vármegyei Önkormányzathoz és a Bethlen Gábor Alapkezelő ZRT.-hez. Mindkét pályázatot megnyerték. Az önkormányzati pályázatból gyermeknapi rendezvényünket finanszírozták, mely magába foglalta Hevesi Imre zenés műsorát, illetve a gyermekek ajándékát. Az Alapkezelő pályázatból pedig a szobákban lévő puha sarkokat teszük vonzóbbá a gyermekek számára egy gyermek kanapéval, melyet mind a 8 szoba számára biztosítanak, a bölcsőde alapítványának pótlásával.

A Tesco Globál Kft által kiírt "Ön választ, Mi segítünk" tenderen 400.000Ft nyert a Földvár Bölcsőde. Ebben a pályázatban a meglévő mezítlábas parkot fejlesztették egy kétállásos hintával, mely kimondottan a bölcsődei korosztály számára lett kialakítva.



Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=538

BÉKÉSMÁTRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/111292_atado_unnepseg_a_foldvar_bolcsodeben

Gólyafészek Bölcsőde alapítványa a Nemzetpolitikai Informatikai Rendszerbe benyújtott pályázaton nyert 400 000 Ft-t, ebből az összegből műanyag asztalokat és székeket kívánnak beszerezni a szabad levegőn folytatott tevékenységekhez. A bútorok beszerzése folyamatban van.

A Békés Vármegye Önkormányzata 50.000Ft-tal támogatta a „Gyermeknap – családi délelőttöt”

Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&product_id=541

3.6. Szakmai, nevelő – gondozó munka:

Munkájukat a bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramjában megfogalmazottak alapján, a helyi szakmai programnak megfelelően, a munkatervben meghatározottak szerint végezték.

Az bölcsődéinkbe járó gyermekeknek biztosítottuk azt a szeretetteljes, elfogadó és motiváló környezetet, melyben biztonságban érzik magukat és felszabadultan tevékenykedhetnek. A gyermekek érdeklődését a mozgás, zene, a manuális tevékenységek iránt igyekeztek kielégíteni, elismerni és dicsérettel ösztönözni.

A nevelési – gondozási feladatok közül kiemelkedik az egészséges életmód, az egészségvédelem. Mindkét bölcsőde rendelkezik só szobával, így lehetőség nyílik a kedvező élettani hatásokkal rendelkező intenzív légzésterápia biztosítására.

Minden bölcsőde létrehozott magának szülői zárt csoportokat, ezen a felületeken is tartották a kapcsolatot a szülőkkel. Ez a kommunikációs forma hatékonyan működik.

Írásos formában a szülők negyedévente kaptak tájékoztatást gyermekük fejlődéséről a Családi füzetben.

A szakmai programnak megfelelően biztosították a gyermekek meglévő mozgásformáinak gyakorlásához, illetve az új mozgásformák elsajátításához szükséges teret és mozgásfejlesztő játékokat.

A Munkatervben meghatározott időben történt a kisgyermeknevelők szakmai – gyakorlati munkájának, dokumentációjának belső ellenőrzése. Bölcsődéinkben a kisgyermeknevelők munkájukat a szakmai előírásoknak megfelelően végzik. Szeretetteljes, elfogadó légkörben, az egyéni szükségleteket figyelembe véve, saját kisgyermeknevelő rendszerben, nevelik és gondozzák a csoportjukba járó gyermekeket. A gyermekek testi - lelki állapotában jelentkező változásokat a kötelezően előírt dokumentációkban vezetik a kisgyermeknevelők. (Csoportnapló, Gyermekek - egészségügyi törzslap, Fejlődési Napló, Üzenő füzet).

A 2025. április 22-én rendezett Bölcsődék napja alkalmából budapesti kirándulást szerveztek. Alkalmuk volt megtekinteni a Szent István Bazilikát és idegenvezetéssel az Országházat. A jó időnek köszönhetően kellemes Duna parti sétára is volt lehetőség.

A Földvár Bölcsőde: Immár második éve szervezik a bölcsődébe járó gyerekek számára a *bölcsődei játékos, zenei foglalkozást*, valamint életre hívták a *mesedélután* elnevezésű foglalkoztatójukat. Mindkettő nagyon népszerű, szívesen vesznek részt a gyerekek.

A város kisgyermekes szüleinek és gyermekeiknek kéthetente a *Babusgató* foglalkozásokat szerveznek. Kiemelt céljuk, intézményük népszerűsítése, nem titkolt szándékkal, a Földvár Bölcsődét, az itt folyó nevelő-gondozó munkát még jobban megismerjék a városban élők. Munkájukért számos elismerést, dicsérő szót kaptak, és többen iratkoztak hozzájuk.

A Földvár Bölcsőde nagyon igényes, naprakész, az aktualitásoknak megfelelő weblapot működtet: <https://www.foldvarbolcsi.hu/>. A szülők napi szinten tájékozódhatnak az eseményekről, megismerhetik a bölcsőde működését, tanácsokat kaphatnak a gyermeknevelésről, játék és tevékenység ötleteket szerezhetnek. Ezen a felületen tekinthetik meg a gyermekekről készült képeket, valamint a heti étlapot.

A Gólyafészek Bölcsődébe járó gyermekeknek biztosították azt a szeretetteljes, elfogadó és motiváló környezetet, melyben a gyermekek biztonságban érzik magukat és felszabadultan tevékenykedhetnek.

A szakmai program alapján biztosítják a gyermekek meglévő mozgásformáinak gyakorlásához, illetve az új mozgásformák elsajátításához szükséges teret és mozgásfejlesztő játékokat. A nevelési – gondozási feladatok között szereplő egészségvédelem, az egészséges életmód kapcsán biztosítottuk a bölcsődénkbe járó gyermekeinknek a sószoza használatát.

A tornaszobában folytatott mozgásos játékoknak köszönhetően fejlődtek a gyermekek koordinációs és kondicionális képességeik, melyek fejlődését pozitívan befolyásolta a szakember által tartott SZIT foglalkozás is.

3.7. Bölcsődei szakmai munkacsoport:

A bölcsődei szakmai munkacsoport tagjai negyedévente találkoztak. Céljuk a kisgyermeknevelők tudásának gazdagítása, szakmai tapasztalatok megosztása, pl. a bölcsődei dokumentációk vezetéséről.

3.8. Kapcsolataink:

a) Bölcsőde – Család

A nevelési év során több alkalommal szülői értekezleten tájékoztattuk a szülőket a bölcsődei élethez kapcsolódó aktuális információkról, alkalmat biztosítottunk a kisgyermeknevelőkkel történő csoportos megbeszélésekre.

Az ünnepekhez (karácsony, húsvét) kapcsolódóan családi délutánokat szerveztünk, ahol a szülők együtt tevékenykedhettek gyermekeikkel, a munkát megvendégelés, beszélgetés zárta.

A reggeli átvételnél, délutáni átadásnál tájékoztunk és tájékoztattunk a gyermekkel kapcsolatos érzelmi, testi állapotról.

A családi füzetben rendszeresen (negyedévente) kaptak a szülők írásos összefoglalót gyermekük fejlődéséről.

A nyílt napunkon a leendő bölcsődés gyermekeknek és szüleiknek biztosítottunk ismerkedést a bölcsőde épületével és a szakdolgozókkal.

A nevelési-gondozási évet a mindkét gyermeknapon családi nappal zártuk, ahol zenés műsorral és nagyon sok játéklehetőséggel vártuk a bölcsődei gyermekeit és családtagjait.

b) Bölcsőde – Óvoda

Az óvodákkal kiváló kapcsolatot ápolnak, lévén egy intézményként működünk. Közös szülői értekezletet tartanak, illetve gyakran látogatnak el egymáshoz. Az óvodások különböző jeles alkalmakkor műsorral kedveskednek a bölcsődés gyerekeknek.

c) Egyéb kapcsolataink

Nagyon szoros kapcsolatban állnak a Családsegítő és a védőnői szolgálattal. Minden évben van olyan család vagy gyermek, akik az ők látókörükben vannak, a kölcsönös kommunikáció elengedhetetlen, illetve rendszeresen kérnek jellemzéseket gyermekekről. Rendszeres látogatói a gyermekvédelmi tanácskozásnak. A védőnők igyekeznek legalább kéthetente alkalommal látogatást tenni bölcsődéinkben, amikor is lehetőségük van a gyermekekről kölcsönösen kommunikálni, az esetleges problémákat megbeszélni.

4. A BÉKÉSI KISTÉRSÉGI ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE GYERMEKVÉDELMI TEVÉKENYSÉGE

A gyermekvédelmi munka áthatja az egész nevelő, fejlesztő, gondozó munkánkat.

Bölcsődébe és óvodába lépést megelőzően a bölcsődei Szakmai Program és az óvodai Pedagógiai Program előírásainak megfelelően, családlátogatáson vesznek részt a kisgyermeknevelők és az óvodapedagógusok. Próbáljuk megismerni az egyes családok, szokásait, életmódját ezzel is segítve a gyermekek beilleszkedését.

Igyekszünk napi kapcsolatban lenni a szülőkkel.

Bátran fordulhatnak hozzánk kéréseikkel, problémáikkal.

A mindennapokban formáljuk a gyermekek jó - és rosszról, helyes és helytelen viselkedésekről, élethelyzetekről, magatartásformákról alkotott képét, gondolkodását. Természetesen mi magunk is ennek megfelelően példát adunk saját viselkedésünkkel.

Sajnos egyre több a nehéz helyzetbe került család. A legfőbb okok közé sorolhatjuk a munkanélküliséget, az eladósodást. A válások számának növekedésével a csonka családok száma is szaporodik. Találkozunk olyan családokkal, akiknél sok hiányosságot tapasztalunk a higiénia és a gyermeknevelésről alkotott felfogásuk terén. Sajnos már egészen kicsi kortól jelen van az elektronikai eszköz használata, amely nagyban befolyásolja a gyermekek értelmi fejlődését, figyelemkoncentrációját, érzélemvilágát.

Gyermekvédelmi munkánk része, hogy szülői értekezletek alkalmával formáljuk a szülők viszonyát a gyermekeikhez. Fontosnak tartjuk a beszélgetést, az esti meseolvasást, az egészséges táplálkozást, az emberi értékek közvetítését, a szép magyar anyanyelv használatát, és az arra nevelést.

Alkalmanként védőnők és gyermekorvosok segítségével előadásokat szervezünk a személyi higiéné, a vitamindús táplálkozás, a szülő- gyermek kapcsolat és az alvás-pihenés fontosságáról.

Egyes konkrét esetekben mérlegeljük azt, hogy a jelzőrendszer tagjai közül kihez forduljunk, illetve a szülő kihez fordulhat, ha már mi nem tudunk segíteni.

Szoros kapcsolatban állunk a védőnői szolgálattal. Tőlük sok információt kapunk a gyermekekről, vagy probléma esetén egy-egy látogatás alkalmával elbeszélgetnek a családdal.

Szoros, napi kapcsolatban állunk a legfontosabb jelzőrendszeri partnerünkkel a Békés Városi Szociális Szolgáltató Központ Gyermek és Családsegítő Központ munkatársaival. A csoportos óvodapedagógusok év elején jellemzést írnak a nyilvántartott, veszélyeztetett gyermekekről, megfogalmazzák észrevételeiket. A krízis helyzetben élő családoknál az óvodapedagógusok szinte napi kapcsolatban állnak az egyes családgondozókkal. Azonnali jelzéssel élünk, ha problémát tapasztalunk.

A jelzőrendszer tagjaival konkrét eseten kívül is találkozunk kerekasztal megbeszéléseken, ahol kérésekkel, kérdésekkel, tapasztalatokkal fordulhatunk egymáshoz. Továbbképzések, előadások alkalmával pedig érdekes, mindenkit érintő témákat dolgoznak fel a szakemberek. Ebben a nevelési is több alkalommal került sor a személyes konzultációra.

Tartalmas prevenció tájékoztató előadást hallhattunk Hankó Katalin rendőr őrnagytól, a Békés Vármegyei Rendőr Főkapitányság Bűnügyi Igazgatóság kiemelt fő nyomozójától.

Kiemelt célunk, hogy a gyermekek mindenkifelett álló érdeke érvényesüljön, minden területen, ezért kiemelt a jó együttműködés megvalósítása gyermekvédelemben.

5. ENERGIATAKARÉKOSSÁGI INTÉZKEDÉSEK

A 2024/2025. nevelési évben a villamos és gáz energia árának emelkedése miatt, szigorúan tartottuk a megtakarítást előidéző intézkedéseket:

- A fűtési szezon kezdete szigorúan október 15.-e volt.
- Szigorúan odafigyeltünk a takarékosságra, a fűtést szabályozzuk, a villanyokat lekapcsoljuk, vizet elzárjuk.
- Napi szinten leolvastuk a gáz és villanyórákat, melyről folyamatos jelentést készítettünk a fenntartó felé.

Javaslatok korszerűsítésre:

- Nagy szükség lenne a Központi Óvoda fűtési rendszerének átvizsgálását, mivel a szigorú intézkedések ellenére sem tapasztalunk jelentős megtakarítást.
- **Nagyon fontos lenne minden óvodai telephelyen, bölcsődében klíma berendezések telepítése. Az idei nyáron tartósan, hosszú ideig volt III. fokú hőségriadó. A csoportszobákban a hőmérséklet a déli órákban szinte mindig meghaladja a 30 fokot, elviselhetetlen a felnőttek – gyerekek számára egyaránt.**
- **Csatlakoztunk a fenntartó önkormányzat villamos energia közbeszerzési eljárásába. Regisztráltunk a „közbeszerzési” honlapon.**

6. KARBANTARTÁS

A Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulási Tanácsa 13/2023. (V.23.) számú határozata alapján, 2023. július 1-i hatállyal karbantartási szolgáltatási szerződés megkötését rendelte el a Békési Kommunális és Szolgáltató Kft-vel.

2024. január 1-től a Békési Kommunális és Szolgáltató Kft-vel vállalkozói szerződést kötöttünk. Elmondhatjuk, hogy kicsit nehézkes, nem kellően hatékony volt a kooperáció, de mind két fél törekedett az eredményes együttműködésre, konstruktív kommunikációra. Egyeztető megbeszéléseket tartunk, meghallgatták a problémáinkat.

Intézményünkben egy fő karbantartó látta el a karbantartási feladatokat négy óvodai telephelyen, két bölcsődében.

2024. tavaszi időszakától kezdődően egy plusz ember felvételével kissé javult a helyzet, de még mindig nem volt kellően kielégítő a feladatok ellátása, főleg karbantartási területen.

A Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás Társulási Tanács 3/2025. (II.19.) számú határozata alapján 2025. január 1. napjától plusz 1 fő karbantartói státusszal létszámbővítést engedélyezett.

A 2 fő karbantartó, megosztva, minden 3. napon van jelen az intézményekben. 2025. januárjától kedvezőbben alakult karbantartási téren a helyzet, de jellemzően még mindig több takarítási feladat hárult az óvodai - bölcsődei dajkákra, kisgyermeknevelőkre.

A karbantartó felel az óvodai telephelyek, bölcsődék területének a tisztán tartásáért, fűnyírás, lombszedés, hólapátolás, csúszásmentes környezet kialakításáért, karbantartási feladatok ellátásáért. A mindennapokban fellépő javítások is feladatkörébe tartoztak. Az épületek és a játékok minősége fokozatosan romlik, öregszik. Nagyon szükséges a rendszeres karbantartás, állagmegóvás, műszaki berendezések folyamatos ellenőrzése.

Évek óta elhalasztott feladatok:

A Központi Óvoda udvari játékainak letelepítése (elhozatala az Újvárosi Tagóvodából) nem került megvalósításra. A gumitéglák lerakása, ember hiányában, sajnos még mindig nem történt meg.

Nyáron a nyári diákmunkások nagyon sokat jelentenek, számos karbantartási feladat megoldásában számíthatunk rájuk.

7. GAZDÁLKODÁSI HELYZETKÉP ALAKULÁSA

7.1. 2024-ban:

7.1.1. Bevételek alakulása:

A bevételek teljesítése 100 %-os. Az intézményi működési bevételek csoport az intézménynél a gyermek - és felnőtt ebéd befizetéseket, ezek ÁFÁ-ját, az adóhatóság által visszatérített ÁFÁ-t, és a kiadások visszatérüléseit tartalmazza. Ennek teljesülése jóval magasabb a tervezettnél. Ennek oka az első negyedévben megkapott ÁFA visszatérülés, valamint a térítési díjak befizetése magasabb a tervezettnél, mivel a várnál több szülő nyilatkozta, hogy az egy főre eső jövedelmük magasabb az ingyenességi határnál. A Működési célú átvett pénzeszköz sor a Munkaügyi Központtól átvett pénzeszközt tartalmazza. A Munkaügyi Központtól kapott bevétel 2 fő közmunkás és 2-2 fő nyári diákmunkás bérének és járulékának megtérítését tartalmazza. Az Előző évi pénzmaradvány 100%-ban igénybe lett véve.

Az intézmény 2023. évi pénzmaradványa 1 190 66 Ft lett, mely összeg szabad pénzmaradvány. 2023-ban az MVM Next Energia Zrt november és december hónapban nem állított ki számlákat. Megkeresésünkre tájékoztattak, hogy azért, mert 2023.09.30-cal az előző szerződése lejárt az önkormányzatnak és az új szerződés miatt a tarifaváltás-technikai átírás folyamatban, türelmünket kérték. Az elmaradt számlák ez év június-július hónapban megérkeztek. Az előzőek miatt 2023-ban csak 10 havi gázfogyasztást fizettünk ki. A 2 havi fogyasztás egy részét a szabad pénzmaradványunkból fizettük ki, mivel emiatt nem költöttük el 2023-ban. A Kapott támogatás irányítószervtől teljesítése 100 %-os. (2. számú melléklet)

7.1.2. Kiadások alakulása 2024-ban:

Kiadásaink 99,96 %-ra teljesültek. Ezen belül a Személyi juttatások 100 %-ra, a Munkáltatót terhelő járulékok 100 %-ra teljesültek. Mint látható a Személyi jellegű kiadásaink és az ahhoz kapcsolódó Munkáltatót terhelő járulékok teljesítése magasabb az eredeti előirányzatnál. A magasabb teljesítés oka a bölcsődei technikai dolgozók szociális ágazati pótléka, valamint a pedagógusok esélyteremtési illetménye, melyet nem lehet az eredeti előirányzatban tervezni, kiutalása a tényleges teljesítés alapján utólag történik. A Dologi kiadások 99,72%-ra teljesültek. A Prizma-Junior Zrt 2024.május 21-től 250,-Ft+áfa/adag összeggel megemelte a gyermekétkeztetés díját. Ezt az emelést az intézmény nem tudta kigazdálkodni, így a 2024. december havi vásárolt ételmezés számla nem lett kiegyenlítve, ebből a gyermekétkeztetést terhelő részt a 2025.évi költségvetésbe előzetesen beterveztük. A felnőttbédét a 2024.évi pénzmaradványunkból kívánjuk fedezni. A Felhalmozási kiadásaink 100 %-ra teljesültek. Az alábbiakat vásároltuk meg: elektromos melegvíztermelő berendezés, vasaló, fűnyíró, polcrendszer, laptop, forgószékek, alu háztartási létra, műanyag fektetők, fémlábas székek, hangszórók, hangfal. (3. számú melléklet)

7.1.3. Pénzmaradvány alakulása:

Az intézmény 2024. évi maradványa 376 335 Ft lett, mely kötelezettséggel terhelt pénzmaradvány. (4. számú melléklet)

7.2. 2025. I. félév:

7.2.1. Bevételek alakulása:

A bevételek teljesítése 50,64%-os. Az intézményi működési bevételek csoport az intézménynél a gyermek-és felnőtt ebéd befizetéseket, ezek ÁFÁ-ját, az adóhatóság által visszatérített ÁFÁ-t, és a kiadások visszatérüléseit tartalmazza. Ennek teljesülése 50,18 %, mely megfelel az időarányosnak. A Működési célú átvett pénzeszköz sor a Munkaügyi Központtól átvett pénzeszközt tartalmazza. A Munkaügyi Központtól kapott bevétel 2 fő közmunkás bérének és járulékának megtérítését tartalmazza. Az Előző évi pénzmaradvány 100%-ban igénybe lett véve. Az intézmény 2024. évi pénzmaradványa 376 335 Ft lett, mely összeg kötelezettséggel terhelt pénzmaradvány. 2024. évben a Vásárolt élelmezésnél a decemberi számlát már az év közbeni jelentős áremelkedés miatt nem tudtuk kifizetni, így a pénzmaradványt használtuk fel erre. Az Irányítószervi támogatás 0,54%-kal magasabb az időarányosnál. Ennek oka, hogy a szociális dolgozók ágazati pótléka, valamint a pedagógusok Esélyteremtési illetményrésze nem szerepel a normatívában, ezért azt eredeti előirányzatban nem lehet tervezni, és az állam minden hónapban utólag, a tényleges teljesítés alapján téríti azt meg. (2. számú melléklet)

7.2.2. Kiadások alakulása:

Kiadásaink 50,38%-ra teljesültek. Ezen belül a Személyi juttatások 49,39 %-ra, a Munkáltatót terhelő járulékok 48,52%-ra teljesültek. Ennek oka, hogy a Jubileumi jutalmak teljesítése 44,95 %-os, valamint a decemberi munkabérek alacsonyabbak voltak, mint az év további hónapjaiban lesz. A Dologi kiadások 57,14%-ra teljesültek, ez 7,14%-kal több az időarányosnál. Ennek legfőbb oka, hogy a költségvetésünkben a dologi kiadásokból 10 718 613 forint elvonás történt úgy, hogy annak nem volt reális alapja. A Vásárolt élelmezés teljesülése már 54,89%-os úgy, hogy 2 havi számla kifizetésével el vagyunk maradva. A Prizma-Junior Zrt ez év májusában újra jelentős áremelést hajtott végre, melynek fedezete nincs meg az intézmény költségvetésében. A Felhalmozási kiadásaink egy tönkrement mosógép és egy vízfóraló pótlását tartalmazza. (3. számú melléklet)

Karbantartóink munkáját ebben az évben is 2 - 2 nyári diákmunkás segíti. 2025. nyarán az alábbi karbantartási munkákat végezték saját karbantartóink a diákmunkások segítségével: Gólyafészek Bölcsődében a 2 nagy terasz kerítésének csiszolása, festése. Földvár Bölcsődében konyha, gyermek mosdók, felnőtt WC-k, udvari gyermek WC-k festése. Udvari játékok, kiülők, homokozók javítása, festése. Korona Óvodában járdalap lerakása, udvari játék telepítése, homokozókeret javítása, gyermek mosdók, felnőtt WC tisztasági meszelése. Bóbita Óvodában gumitégla lerakása, felázott fal javítása, kerti csap megszüntetése és helyette új létrehozása. Teleky úti Óvodában csövek festése, udvari játékok karbantartása, gumitégla lerakása. Központi Óvodában babakárok telepítése, konyha meszelése, gumitégla lerakása. Természetesen az intézmények részéről ennél sokkal több munkára lenne igény, azonban mind az anyagi, mind a humán erőforrás keretünk erősen korlátozott. Az idei évben is sok segítséget kaptunk a BKSZ ügyvezetőjétől, munkatársaitól, melyet ezúton is köszönünk! (Bóbita Óvodában medence betemetése, Központi Óvodában szánkódomb megszüntetése, Földvár Bölcsődében gumitégla lerakása, magas fák nyakazása, kivágása stb.)

Az infokommunikációs eszközök folyamatos javítása, cseréje szükséges és az eszközök működtetése is rendszeres kiadásokat generál. (pl. nyomtató patron, a számítógép frissítése)

Az informatikai háttér biztosítása okozott problémákat időnként, hiszen a növekvő adminisztrációs feladatok, a mindennapi felkészülés, a szülővel való online kapcsolattartás miatt több számítógépre lenne szükség.

8. A 2025/2026. NEVELÉSI ÉV BEINDÍTÁSA

8.1. Alapító Okirat módosítása:

Alapító okirat száma: 24.2/2025.(V.20.)

A 2025/2026. nevelési év beindításának fő feladatait az új módosított Alapító Okirat határozza meg, illetve a 363/2012. (XII.17.) Kormány rendelet – az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról – módosítása határozza meg.

8.1.1. Alapító Okirat módosításai:

A köznevelési intézményre vonatkozó rendelkezések:

6.3. A feladatellátási helyenként felvehető maximális gyermek-, és tanulólétszám

	feladatellátási hely megnevezése	alapfeladat megnevezése	munkarend megjelölése	maximális gyermek-, tanulólétszám
1	Székhely	óvodai nevelés		125
		a többi gyerekkel együtt nevelhetősajátos nevelési igényű gyerekek óvodai nevelése		25
2	Bóbita Óvoda	óvodai nevelés		150
		a többi gyerekkel együtt nevelhetősajátos nevelési igényű gyerekek óvodai nevelése		30
3	Korona Óvoda	óvodai nevelés		50
		a többi gyerekkel együtt nevelhetősajátos nevelési igényű gyerekek óvodai nevelése		10
4	Teleky utcai Óvoda	óvodai nevelés		75
		a többi gyerekkel együtt nevelhetősajátos nevelési igényű gyerekek óvodai nevelése		15
5	Földvár Bölcsőde	bölcsődei ellátás		96
6	Gólyafészek	bölcsődei ellátás		48

Bölcsőde			
----------	--	--	--

Intézményünk kötelező felvételt biztosító óvoda városunkban.

A tavaszi előjegyzések során láthatóvá vált, hogy a sok az óvodaköteles gyermek, férőhely számunk nem elegendő. Ezért a fenntartó határozott időre: 2025.09.01. – 2026.08.31. megemelte óvodai telephelyeink férőhely számát:

- Központi Óvoda: 130 fő - Határozat száma: 27/2025. (V.20.)
- Bóbita Óvoda: 156 fő - Határozat száma: 25/2025. (V.20.)
- Korona Óvodában: 52 fő - Határozat száma: 26/2025. (V.20.)

8.1.2. Az Alapító Okirat átdolgozásából adódó SZMSZ módosításai:

SZMSZ módosításainak felsorolása megtalálható a 5. számú mellékletben

8.1.3. A 363/2012. (XII.17.) Kormány rendelet – az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról – átdolgozásából adódó Pedagógiai Program módosításai:

A Pedagógiai Program módosításainak felsorolása megtalálható a 6. számú mellékletben

Az ügyviteli és szakmai dokumentumok a nevelési – gondozási évnnyitó értekezleten kerültek elfogadásra a nevelőtestület, és a munkavállalók, tudomásulvételre a szülők részéről.

8.2. A 2025/2026. nevelési évre intézményünkbe előjegyzett gyerekek számadatai:

Óvodai intézményegység (2025.09.01. adatok – folyamatosan változnak)						
	férőhely/fő	intézményben maradó gyermekek/fő	előjegyzett gyermekek	SNI/fő (2025.09.01. adat)	összesen/fő (SNI felszorzott számított létszám) (2025.09.01. adat)	
Központi Óvoda	125/130*	100	25	8	128	
Bóbita Óvoda	150/156*	98	46	10	154	
Korona Óvoda	50/52*	39	13	-	52	
Teleky utcai Óvoda	75	55	19	1	75	
óvodai telehelyek összesen:	402/413*	292	103	19	409	
Kihasználtság: 99 %						

* Fenntartói határozattal (határozott időre:2025.09.01. – 2026.08.31.)

Bölcsődei intézményegység*					
	férőhely	2025.08.01. intézménnyel jogviszonyban álló gyermek/fő	Előjegyzett gyerekek (2025.08.01. adat)	Várólista	2026.01.31. (várható gyermek létszám)
Földvár	96	46	56	7	96

Bölcsőde					
Gólyafészek Bölcsőde	48	24	24		48
összesen:	144	70	80	7	144
				összesen:	144
					Kihasználtság: 100 %

* A bölcsődékben folyamatos a felvétel és a beszoktatás, de mivel nem kötelező az ellátás, emiatt a kiiratkozások rendszeresek, az adatok napi szinten változnak.

8.3. Személyi feltételeink várható alakulása 2025.szeptember 1-től:

A Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás 3/2025. (II.19.) számú határozata szerint az intézmény engedélyezett létszámát 2025.01.01. 1 fővel növelte (karbantartó), így az intézmény engedélyezett létszámkeretét 109 főben állapítja meg.

főigazgató: 1					1
Óvodai intézményegység					
személyi feltételek	Bóbita Óvoda	Korona Óvoda	Teleky utcai Óvoda	Központi Óvoda	összesen/fő
óvodapedagógus	12	4	6	10	32
fejlesztőpedagógus /gyógypedagógus álláshely	3				3
pedagógiai asszisztens	5				5
dajka		2	3	5	16
kisegítő	1	1	1	2	5
óvodatitkár	1				1
karbantartó	1				1
óvodai intézményegység:					63 fő
Bölcsődei intézmény egység					
személyi feltételek	Földvár Bölcsőde		Gólyafészek Bölcsőde		összesen/fő
bölcsődevezető	1		1		2
kisgyermeknevelő	18		8		26
élelmezés vezető	1				1
Szakács, diétás szakács	1		1		2
konyhai kisegítő	1		1		2
bölcsődei dajka	4		2		6
karbantartó	1				1
bölcsődei intézményegység összesen:					40
Egyéb gazdasági alkalmazott:					
gazdaságvezető					1
könyvelő					2
pénztáros/ügyintéző					2
összesen:					6
BKÓB összesen: 109 fő					

8.4. Karbantartások, felújítások, tárgyi eszköz készlet:

2025. évben az alábbi karbantartási munkákat végeztük el saját karbantartóinkkal:

Minden óvodai telephelyen/bölcsődében megtörtént a tavaszi udvar rendbetétele, játékok kihelyezése, fajtékok karban tartása.

A Központi Óvodában az udvari játékok letelepítése az Újvárosi Tagóvodából még mindig nem lett megoldva. Jellemző a beton, járdaalap süllyedése, folyamatos dugulás, fabútorok használat közbeni gyengülése, csoportszobák, helyiségek festése stb. A meglévő játékaink kitelepipítése, folyamatosan húzódik, a forráshiány nem ad lehetőséget mozgásfejlesztő játékok cseréjére, esetleges hiányosságok pótlására.

A Bóbita Óvodában a fenntartótól kapott támogatásból egy csoport számára fektető ágyakat vásároltak, illetve az elhasználódott, sérült tányérokat pótolták.

Alapítványuk támogatásával az aula játszóházába többfunkciós mozgásfejlesztő játékot vásároltak.

A Korona Óvoda alapítványának közreműködésével 400000Ft támogatást nyertek, melyből fa kisvonalot vásároltak, és telepítenek az udvarra.

A Teleky utcai Óvoda épülete kibővült egy modern, a gyermekek mozgásigényének kielégítését kiszolgáló tornaszobával, melyhez mosdó, öltöző és szertárhelyiség is kapcsolódik. Békés Város Önkormányzata jóvoltából az új létesítményben új mozgásfejlesztő eszközök, tornaszerek állnak majd a gyermekek rendelkezésére. Az új épület 2025.09.02.-án került átadásra, már birtokba vehetik a gyermekek.

A Földvár Bölcsődében a lapos tető hibái kijavításra kerültek.

Az idei évben is sok segítséget kaptunk a BKSZ ügyvezetőjétől, munkatársaitól, melyet ezúton is köszönünk! (Bóbita Óvodában medence betemetése, Központi Óvodában szánkódomb megszüntetése, Földvár Bölcsődében gumitégla lerakása, magas fák nyakazása, kivágása stb.)

2024-ben az óvodai telephelyek számítógépes eszközparkját 6 db asztali számítógéppel bővítettük, a nagy óvodákba 2 – 2, a kicsikbe 1 -1 gépet vásároltunk. A gépek telepítésében, az önkormányzat informatikusa volt a segítségünkre. A vírusvédelem, telepített programok a köznevelési intézmények számára ingyenesen biztosított.

A számítógépek folyamatos javítása, alkatrészek cseréje szükséges, az eszközök működtetése rendszeres kiadásokat generál. (pl. nyomtató patron, a számítógép frissítése)

Azonban a nem megfelelő informatikai háttér egyre többször jelent problémát. Intézményünkben az infokommunikációs eszközök nagyon régiiek, elavultak.

Az adminisztrációs feladatok rendkívüli mértékben megnövekednek 2024. szeptemberétől. Az óvodapedagógusok TÉR értékelése, oviKRÉTA rendszer bevezetése, a mindennapi felkészülés, a szülőkkel való online kapcsolattartás miatt saját számítógépre lenne szüksége minden pedagógusnak, kisgyermek nevelőnek.

A bölcsődékben is a megnövekedett dokumentáció kiváltható lenne, ha elektronikusan tudnák vezetni a kisgyermeknevelők a csoport és a gyerekek dokumentumait.

A nyári kánikula, tartós harmadfokú hőségriadó, rendkívül kimerítő mind a munkavállalók, mind a kisgyermekek számára. A Bóbita Óvodában minden csoportban a Korona és a Teleky utcai Óvodákban csak a tornaszobában, van klíma berendezés. Nagyon nagy szükségünk lenne klímaberendezésekre minden helyiségben. A berendezések működtetése, folyamatos karbantartása rendszeres kiadásokat generál.

8.5. Pedagógiai, szakmai munka – óvodai intézményegység:

8.5.1. Szakmai pályázatok, projektek:

8.5.1.1. OKTATÁSI HIVATAL BÁZISINTÉZMÉNYE 2023 – 2026.

2023-ban sikeresen pályáztunk az OKTATÁSI HIVATAL BÁZISINTÉZMÉNYE 2023 – 2026. címre.

A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde megosztani kívánt nevelési – oktatási módszertani fejlesztései, innovációi, alkalmazott jó gyakorlatai 2024/2025. nevelési évben:

A különleges bánásmódot igénylő gyerekek ellátásának bemutatása:

- Tehetséggondozás. Szakmai előadás és bemutató tehetségműhely foglalkozások bemutatása – Bóbita Óvoda
- Tehetség Nap – intézményi szintű rendezvény – Bóbita Óvoda

Jeles napok, hagyományőrzés – Teleky utcai Óvoda

- Mihály napi vásár
- Közlekedési nap az óvodában

Egészséges életmódra nevelés:

- A mozgás lehetőségeinek kiszélesítése a gyógytestnevelés eszközeivel – a preventív torna, gyakorlati megvalósítása a mindennapokban. – Központi Óvoda
- A gyerekek mozgás lehetőségeinek változatosabbá tétele rendhagyó szervezeti formák/alkalmak/rendezvények, kollektív mozgásélmények és speciális eszközök biztosításával. – Korona Óvoda

8.5.2. Pedagógiai – szakmai munka:

A 2025/2026. nevelési évet továbbra is az OKTATÁSI HIVATAL BÁZISINTÉZMÉNYE 2023 – 2026. pályázat kivitelezése határozza meg. Megosztani kívánt nevelési – oktatási – módszertani fejlesztés, innováció, alkalmazott jó gyakorlatok bemutatása.

A 2025/2026. nevelési évben az OKTATÁSI HIVATAL felkérte intézményünket a Köznevelési igazgató képzésben gyakorlati képzőhelyként való közreműködésre.

A felkérés nagyon megtisztelő, a vármegyében két szervezet kapott felkérést országos képzésben való részvételre.

A 2025/2026. nevelési év kiemelt feladata:

- A 18/2024. (IV. 4.) BM rendelete a pedagógusok teljesítményértékeléséről **rendelet szerinti** teljesítményértékelési rendszer működtetése.
- Az oviKréta rendszer folyamatosan bővülő és megújuló felület professzionális működtetése, az óvodapedagógusok képzése, tájékoztatása.
- **Mindennapos mozgás (szabad játéktevékenység – kötelező testnevelés foglalkozás – mindennapos testnevelés) megvalósítása a napi gyakorlati munkában**

- A 45 perces időkeretben meghatározott, a feladatra differenciált, a gyermek egyéni terhelhetőségéhez igazodó – iskola-előkészítő fejlesztő pedagógiai tevékenység megvalósítása a napi gyakorlati munkában

8.5.3. A 2025 -ben az általános Minősítő tervbe bekerült óvodapedagógusok:

Érintettek neve:	Az eljárás időpontja:	Várható fokozat:
Liptákné Öreg Anikó	2025.	Mesterfokozat – megújító
Fodorné Stelkovic Ildikó	2025.	Mesterfokozat – megújító

8.5.4. Nevelésnélküli munkanapok meghatározása:

Időpont	Megnevezés	Tartalom
2025.09.16.	Nevelési évzáró értekezlet	Mentálhigiénés Nap - Lelki egészségvédelem napja Intézményi közösségépítés, közösségfejlesztés. Kirándulás a Parlamentbe
2025.10.18.	Autista gyermek van a csoportomban! Mit tegyek?	Érzékenyítés

8.5.5. Szakmai munkacsoportok:

Pedagógiai munkánk színvonalának, a nevelő munka hatékonyságának növelése érdekében szakmai munkacsoportok működtetünk:

- Egészséges életmód szakmai munkacsoport
- Az óvodai tehetséggondozás szakmai munkacsoport
- Óvoda – iskola átmenetet segítő szakmai munkacsoport
- Mentálhigiénés szakmai munkacsoport
- Szülőföldünk megszerettetése szakmai munkacsoport

A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde óvodai intézményegység Munkaterve szerint - szakmai munkacsoportok 2025/2026. nevelési évre tervezett programjai – mely egyben az OKTATÁSI HIVATAL BÁZISINTÉZMÉNYE 2023 – 2026. rendezvényei is:

Időpont	Tervezett program	OH Bázisintézmény Tervezett program jellege – Felelős munkaközösség
2025.	Szakmai Nap - Tehetséggondozás	Nyílt rendezvény Az óvodai tehetséggondozás szakmai munkacsoport
2025.09.29.	Jeles napok, hagyományörzés: Mihály napi vásár	Nyílt rendezvény Szülőföldünk megszerettetése szakmai munkacsoport
2026. január	A mozgás lehetőségeinek	Nyílt rendezvény

	kiszélesítése a gyógytestnevelés eszközeivel - a preventív torna, gyakorlati megvalósítása a mindennapokban.	Egészséges életmódra nevelés szakmai munkacsoport
2026. január	A gyerekek mozgás lehetőségének változatosabbá tétele rendhagyó szervezeti formák/alkalmak/rendezvények, kollektív mozgásélmények és speciális eszközök biztosításával.	Nyílt rendezvény Korona Óvoda
2026. február	Mozgásból indított DSZIT terápiais foglalkozás*	Nyílt rendezvény Óvoda – iskola átmenetet segítő szakmai munkacsoport
2026. április	Jeles napok, hagyományőrzés - Közlekedési nap az óvodában A gyermekek közlekedési ismereteinek bővítése, a kerékpáros közlekedéshez szükséges készségek fejlesztése, tapasztalatok szereztetése, élmény nyújtása.	Nyílt rendezvény Szülőföldünk megszerettetése szakmai munkacsoport
2026.05.19. ESŐNAP: 2026.05.26.	Tehetség Nap – Tehetség majális Egy nap a tehetséges gyerekekért.	Az óvodai tehetséggondozás szakmai munkacsoport
2026. június 1.	BÚCSÚTÁNC Nevelési év zárása – Közös táncház a Békés főterén a BELENCÉRES Néptánc Együttessel	Belső tudásmegosztás Szülőföldünk megszerettetése szakmai munkacsoport Egészséges életmódra nevelés szakmai munkacsoport Mentálhigiénés szakmai munkacsoport
2026. június 12.	Mentálhigiénés Nap - Nevelési évzáró értekezlet Intézményi közösségépítés, közösségfejlesztés. A lelki egészség védelme, mentálhigiénés állapot gondozása.	Belső tudásmegosztás Szülőföldünk megszerettetése szakmai munkacsoport Egészséges életmódra nevelés szakmai munkacsoport Mentálhigiénés szakmai

		munkacsoport
--	--	--------------

8.5.6. Intézményünk partnerei, együttműködés:

a) Fenntartó:

Az eddigi tapasztalatok alapján kapcsolatunkra a támogató, segítő együttműködés a jellemző. Problémáinkkal bátran fordulhattunk a fenntartóhoz és együttgondolkodva próbáltunk megoldást találni.

Az együttműködés formái:

- Főigazgatói megbeszélések
- Humán és Szociális Bizottság bizottsági ülések.
- Költségvetés tervezése.
- Kölcsönös tájékoztatás, egyéni megbeszélések.
- A főigazgató beszámolója a Kistérségi Társulási üléseken, testületi üléseken.

Intézményünk részvétele a közéletben:

Időpont	Megnevezés	Tartalom
2025.augusztus	Madzagfalvi napok	Békés bemutatkozik- Részvétel a kiállításon
2025. október	Részvétel a VI. Békési Kolbászvigalmon	
2025. december	Karácsonyi Hangverseny a Református Templomban	Óvónői Kórus fellépése
2026. április	Könyvtár - Vers szerető óvodások találkozója	Versmondó óvodások
2026. július	BÉTAZEN	Óvónői Kórus fellépése
Helyi média	Aktuális események megjelenítése a helyi médiában	Teljes intézményi közösség
Intézményi Honlap	Működtetés, aktualizálás	Teljes intézményi közösség

b) Iskola – óvodai intézményegységünk legfontosabb partnere.

Az óvoda – iskola kapcsolatában arra törekszünk, hogy az iskolák tanítói, tanárai megismerjék óvodai nevelésünk célját, feladatait.

Évenkénti váltással együttműködési megállapodás kötünk a Dr. Hepp Ferenc Általános Iskolával a tehetséggondozás, valamint gyerekek képességeinek kibontakoztatása területén.

Célunk az intézmények a közös tevékenysége, melytől egy új típusú pedagógiai hozzáállás elterjedését várjuk, a hagyományokra építve, új utakat keresve, a változó igények szem előtt tartása mellett, az intézményi értékek felhasználásával a nevelő-oktató munka megújítása.

c) Közművelődési intézmények: Békés Városi Kecskeméti Gábor Kulturális Központ, Könyvtár, Múzeum és Sport Nonprofit KFT.

Tudatosan szervezzük az ismerkedést a közművelődési intézmények épületeivel, funkcióival. Arra törekszünk, hogy a közművelődési intézmények, és az óvodák kapcsolatában érvényesüljön a kölcsönös nyitottság.

A programkínálatokból a nevelési célok figyelembevételével, a gyerekek élményeire építve közösen válogatunk a közművelődési intézmények munkatársaival.

Az együttműködés formái:

- A kapcsolat kezdeményezője, irányítója a tagóvoda vezető.
- A lehetőségeket figyelembe véve szervezzük a Könyvtár, Múzeum, látogatásokat.
- Közös szakmai munkában, pályázatokban veszünk részt.
- Rendszeresen veszünk részt egymás rendezvényein, gyermekekkel és segítő felnőttekként egyaránt.

d) Nevelést segítő szervezetekkel:

Békés Városi Szociális Szolgáltató Központ - Család és Gyermejjóléti Központ

A Család és Gyermejjóléti Központ a törvényi kötelezettségeknek megfelelően 2018. szeptember 1-től biztosítja az óvodai szociális segítő tevékenységet.

Az együttműködés formái:

- működő jelzőrendszer
- alkalmankénti esetmegbeszélések
- tájékoztató előadások szervezése a szülőknek
- óvodai szociális segítő tevékenység

e) Szakmai szolgáltatókkal:

Óvodapedagógusaink az iskolába lépés optimális megvalósítása érdekében, valamint az iskolai alkalmasság megállapításában működnek együtt a Pedagógiai Szakszolgálattal.

A logopédus évenként felméri a gyermekek beszédállapotát, megszervezi a beszédhibás gyerekek korrekcióját. Óvodai felmérések és megfigyelések tapasztalatai alapján, ha a gyermekeknél lemaradást, vagy eltérést észlelünk, a helyi gyógypedagógussal konzultálunk, majd a Pedagógiai Szakszolgálathoz irányítjuk, a diagnózis felállítása és a fejlesztési javaslat, iskolaérettség megállapítása érdekében.

A tankötelezettség megkezdéséről a kérdéses esetekben az Oktatási Hivatal dönt.

8.5.7. A nevelőmunka ellenőrzése, értékelése:

Munkatervünkben megszabtuk mely területen lesz a pedagógiai gyakorlati munka ellenőrzése, értékelése, továbbá:

- A DIFER mérés.
- A Csoportnapló minden óvodapedagógusnak elektronikusan kell vezetni. Csoportnapló szakmai – pedagógiai, tartalmi ellenőrzésének megvalósítása.
- Meghatároztuk szakmai és egyéb dokumentumaink ellenőrzésének ütemtervét.
- Kijelöltük a nevelés nélküli munkanapokat.

Kijelöltük a teljesítményértékelésben résztvevő közalkalmazottakat, és folytatjuk munkájuk ellenőrzését és értékelését a Teljesítmény Értékelési Szabályzat alapján.

8.6. Nevelő – gondozó munka - bölcsődei intézményegység:

A 2025/2026. nevelési-gondozási év feladatainak meghatározása, bemutatása.

8.6.1. Kiemelt feladataink:

- SZMSZ aktualizálása.
- A kisgyermeknevelők munkaköri leírásának aktualizálása.
- Szülői elégedettség, elégedetlenség mérése.
- Dolgozói elégedettség, elégedetlenség mérése.
- Bölcsődék napja 2026. megszervezése.

Békés, 2025.szeptember 1.

Ph.

.....
Béres Istvánné
főigazgató

.....
Debreceni Katalin
gazdasági vezető

