



Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde
5630 Békés, Bakó utca 4.

Békési Kistérségi Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás
5630 Békés, Petőfi u. 2.

Kálmán Tibor Polgármester úr
Békés Város Önkormányzata
5630 Békés, Petőfi utca 2.

Deákné Domonkos Julianna Elnök Asszony
Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás
5630 Békés, Petőfi u. 2.

Tárgy: Beszámoló a Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde 2023/2024. nevelési év munkájáról, valamint a 2024/2025. nevelési év beindításáról

Iktató szám: 160/2024.

Mellékletek: Értékelés, tájékoztató, beszámolók, táblázatok

Tartalom:

1.	ALAPÍTÓ OKIRAT SZERINT FELADATELLÁTÁS	3.
2.	BESZÁMOLÓ A 2023/2024. NEVELÉSI ÉVRŐL - ÓVODA	4.
2.1.	Az óvodai intézményegység strukturális helyzete	4.
2.2.	Az óvodai intézményegység gyermeklétszám adatai	6.
2.3.	Személyi feltételeink alakulása – óvodai intézményegység	9.
2.4.	Tárgyi feltételeink alakulása - óvodai intézményegység	12.
2.5.	A 2023/2024. nevelési év megvalósított szakmai – pedagógiai – pályázati tevékenységei	13.
2.6.	Szakmai, pedagógiai munka	14.
2.7.	Szakmai, pedagógiai munka megvalósulásának időrendi bemutatása	16.
2.8.	Szakmai, pedagógiai munka tagóvodai szintű megvalósulásának bemutatása	24.

2.9.	A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde gyermekek DIFER mérés eredményei	26.
2.10.	Önértékelés	26.
2.11.	A nevelőmunka ellenőrzése, értékelése	27.
2.12.	Nevelésnélküli munkanapok	27.
2.13.	Szakmai munkaközösségek	28.
2.14.	Fenntartható fejlődés	33.
2.15.	Kapcsolataink	33.
3.	BESZÁMOLÓ A 2023/2024. NEVELÉSI – GONDOZÁSI ÉVRŐL – BÖLCSŐDE	36.
3.1.	A bölcsődei intézményegység gyermeklétszám adatai	36.
3.2.	Személyi feltételeink alakulása –bölcsődei intézményegység	36.
3.3.	Tárgyi feltételeink alakulása – bölcsődei intézményegység	38.
3.4.	Pályázati eredményeink	38.
3.5.	Szakmai, nevelő – gondozó munka	39.
3.6.	Szakmai munkaközösség	40.
3.7.	Kapcsolataink	41.
4.	A BÉKÉSI KISTÉRSÉGI ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE GYERMEKVÉDELMI TEVÉKENYSÉGE	42.
5.	ENERGIATAKARÉKOSSÁGI INTÉZKEDÉSEK	43.
6.	KARBANTARTÁS	44.
7.	GAZDÁLKODÁSI HELYZETKÉP ALAKULÁSA	45..
7.1.	2023-ben	45.
7.2.	2024. I. félév	46.
8.	A 2024/2025. NEVELÉSI ÉV BEINDÍTÁSA	47.
8.1.	Főigazgatói pályázat	47.
8.2.	Az Alapító okirat módosítása	47.
8.3.	Az Alapító okirat módosításából adódó feladatok ügyviteli és szakmai dokumentumok módosítása	50.
8.4.	A 2024/2025. nevelési évre intézményünkbe előjegyzett gyerekek számadatai	50.
8.5.	Személyi feltételeink várható alakulása 2024.szeptember 1-től*	51.
8.6.	Karbantartások, felújítások, tárgyi eszköz készlet	52.
8.7.	Pedagógiai, szakmai munka - óvodai intézményegység	53.
8.8.	Nevelő – gondozó munka – bölcsődei intézményegység	58.
Mellékletek		
1. számú melléklet - A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde DIFER mérés eredményeinek összesítése (középső – nagycsoport)		
2. számú melléklet - Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde kiemelt bevételei 2023. és 2024. I. félév		
3. számú melléklet - A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde kiemelt kiadásai 2023. és 2024. I. félév		

4. számú melléklet - A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde pénzmaradvány alakulása
--

5. számú melléklet – Bóbita Óvoda tanfelügyeleti ellenőrzésének eredménye

5.1. számú melléklet - Intézkedési terv

1. ALAPÍTÓ OKIRAT SZERINTI FELADATELLÁTÁS

Terület	Adat	
Hatályos alapító okirat száma:	16.2/2022.(IV.24.)	
Az intézmény fenntartója:	Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás 5630 Békés, Petőfi Sándor utca 2.	
Az intézmény megnevezése:	Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde	
Az intézmény típusa:	óvoda - bölcsőde	
Gazdasági iroda helye:	Polgármesteri Hivatal 5630 Békés, Petőfi Sándor utca 2.	
Az intézmény székhelye:	Központi Óvoda 5630 Békés, Baky utca 4.	
	Bóbita Tagóvoda 5630 Békés, Ótemető u. 2.	
	Korona Tagóvoda 5630 Békés, Korona u. 2.	
	Teleky Tagóvoda 5630 Békés, Teleky u. 26.	
	Gólyafészek Bölcsőde 5630 Békés, Rákóczi utca 16.	
	Földvár Bölcsőde 5630 Békés, Fábíán utca 25/2.	
Felvehető maximális gyermeklétszám tagóvodánként:	tagóvodák	létszám
	Központi Óvoda	150
	Bóbita Tagóvoda	125
	Korona Tagóvoda	50
	Teleky Tagóvoda	65
	összesen:	390
* A Fürkész Központi Óvodában egy csoport ideiglenesen szünetel.		
Az intézmény óvodai csoportjainak száma:	tagóvodák	csoportok
	Központi Óvoda	6
	Bóbita Tagóvoda	5
	Korona Tagóvoda	2
	Teleky Tagóvoda	3
	összesen:	16
* A Fürkész Központi Óvodában egy csoport ideiglenesen szünetel		
Felvehető maximális gyermeklétszám bölcsődénként:	bölcsődék	létszám
	Gólyafészek Bölcsőde	48
	Földvár Bölcsőde	96
	összesen:	144
Az intézmény bölcsődei csoportjainak száma:	bölcsődék	csoportok
	Gólyafészek Bölcsőde	4

	Földvár Bölcsőde	8
	összesen:	12
Alapító okirat szerinti ellátandó alapfeladatai:	Óvodai nevelés, a többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyerekek óvodai nevelése.	
Nemzetiségi nevelés:	-	
Alaptevékenység:	A 0 - 6 éves korosztály bölcsődei és óvodai ellátása, intézményi étkeztetése. A hátrányos helyzetű és sajátos nevelési igényű gyerekek (az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi /látási, hallási/, értelmi vagy beszéd fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő) óvodai ellátása.	
Gazdálkodási jogköre:	Gazdálkodásra kijelölt költségvetési szerv, előirányzatai felett saját maga rendelkezik.	

2. BESZÁMOLÓ A 2023/2024. NEVELÉSI ÉVRŐL – ÓVODAI INTÉZMÉNYEGYSÉG

2.1. Az óvodai intézményegység strukturális helyzete:

2023. szeptemberétől intézményünk legfőbb feladata a 2023.évi LII. törvény a pedagógusok életpályájáról törvény és rendeletei - bevezetésének előkészítése volt.

A munkavállalókat írásban tájékoztattuk a törvényváltásról, a köznevelési jogviszony bevezetéséről. Óvodai intézményegységünkben 3 munkavállaló nem fogadta el a törvényváltást, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt.

A nevelőtestület számára külön értekezleten ismertettük a várható feladatokat: Alapító Okirat, SZMSZ, Pedagógiai Program törvényi megfeleltetése, módosítása. Integrációs program újbóli elindítása a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek számára a Központi Óvodában. A TÉR rendszer és oviKRÉTA bevezetése intézményi szinten. Átfedési időre eső illetmény, szabadságok, esélyteremtési illetményrész, szakmai munkacsoportok, ügyfélkapu bejelentési kötelezettség.

2024.01.01.-től bevezetésre került **2023.évi LII. törvény a pedagógusok életpályájáról törvény**, továbbá a 401. rendelet. (VIII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról - rendezte az óvodapedagógusok béreit, plusz két fő pedagógiai asszisztens foglalkoztatását tette lehetővé.

2024. első féléve átmeneti, előkészítő időszak, a 2024/2025. nevelési évben szigorúan végre kell hajtanunk a törvény rendelkezéseit.

2.2. Az óvodai intézményegység gyermeklétszám adatai:

2.2.1. A 2023/2024. nevelési év részletes adatai, tagóvodák:

		Kiemelt figyelmet igénylő gyerekek									
tagóvodák	Csoportok száma	Férőhely (2 m ² /fő)	Gyerekek száma/fő	Különleges bánásmódban részesülő gyerekek		HH	HHH	Tanköteles	Veszélyeztetett	Cigány nemzetiségi	Összesen/fő (SNI felszorozott számított létszám)
				SNI	BTMN						
Központi Óvoda	6	150	134	18 16+2 autista	42	1	22	59	7	38	152
Bóbita Tagóvoda	5	125*	115	14 11+3 autista	27	1	2	41	1	3	129
Korona Tagóvoda	2	50	50	-	6	-	3	16	-	-	50
Teleky Tagóvoda	3	65	68	3	12	-	-	26	-	-	71
Összesen:	16	390	367	35	87	2	27	142/107**	8	41	402
Összes létszám: 366 + 35 SNI= 401 fő											2024. augusztus 01.-i adat
A feltöltöttség: 102 %-os											2024. augusztus 01.-i adat

*Fenntartói határozat alapján a Bóbita Tagóvoda férőhely száma 1 fővel, határozott időre: 2024.07.01. – 2024.08.31-ig

**A 2023/2024. nevelési évben 142 fő a tanköteles korú gyermek száma, ebből 107 fő kezd el általános iskolai tanulmányait, 35 fő szakaszolgalati vizsgálat alapján/szülői kérésre óvodában marad.

2021. szeptembertől a sajátos nevelési igényű gyerekek ellátását utazó gyógypedagógusok segítségével biztosítjuk. Nagy szervező munkát, összehangolást igényel minden féltől. A beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyerekek fejlesztését fejlesztőpedagógusaink látják el.

A különleges bánásmódban részesülő SNI és BTMN gyermekek nevelése a szokásostól eltérő, nagyobb mértékű differenciálást, a pedagógiai szakszolgálattal való szoros, naprakész együttműködést igényelt. Gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus, logopédus és szenzomotoros terápiák területén képzett szakemberek heti szinten jártak a tagóvodáinkba és végezték a gyermekek számára előírt fejlesztéseket. Az SNI gyerekek speciális fejlesztését megbízási szerződéssel látták el az „utazó” gyógypedagógusok.

A különleges bánásmódban részesülő SNI gyerekekre főként a kevert specifikus fejlődési zavar jellemző, egyre nagyobb számban jelennek meg (tagóvodai szinten: 5 fő) az autizmus spektrum zavarral küzdő óvodások. A BTMN gyerekek főleg tanulási nehézséggel küzdenek.

A logopédiai fejlesztést a Pedagógiai Szakszolgálat logopédusai végzik. A logopédusok kijárnak a tagóvodáinkba, de csak a tanköteles korú gyermekekkel tudnak foglalkozni. Nagymértékben megnövekedett a beszédhibás gyerekek száma, ezért rendkívül szükség lenne a 4 - 5 évesek logopédiai fejlesztésére is.

A sajátos nevelési igényű gyerekek logopédiai fejlesztését megbízási szerződéssel a Pedagógiai Szakszolgálat alkalmazásában álló logopédussal látjuk el.

BTMN –es szakértői véleménnyel rendelkező gyerekek létszáma is rendkívül magas volt, a 2023/2024. nevelési év végére, 87 fő. (20 fővel több, mint az előző nevelési évben.) Ez a szám is mutatja, hogy intézményünk fejlesztőpedagógusainak munkája rendkívül indokolt.

Az óvodapedagógusok külön tervezik ezen gyermekek nevelését, tanítását, alkalmanként saját készítésű játékokkal célirányosan segítik a fejlődésüket. Szinte minden csoportban halmozottan jelennek meg az egyéni esetek, melyek nagymértékben nehezítik a mindennapi csoportos foglalkozásokat.

Az egyéni fejlesztő munkát az is akadályozza, hogy intézményi szinten 3 csoportban nincsenek meg az óvodapedagógus párok, egy óvodapedagógus végzi a nevelő fejlesztő tevékenységet. A sok betegség, táppénz miatt a dolgozókat szükséges átcsoportosítani, ami szintén nehezítette a nevelő munkát, egy-egy csoportban való változó felnőtt jelenlétével.

A különleges bánásmódban részesülő tehetséges gyerekekre kiemelt figyelmet fordítottunk. A tehetségígéretes szakszerű ellátása érdekében minden óvodai csoportban differenciálással, gazdagítással biztosítottuk az egyéni fejlettséghez igazodó tartalmakat, ezen kívül lehetőséget adtunk a nagycsoportos korú gyermekek számára tehetségműhelyekben való részvételre. Az előírásoknak megfelelően elkészítették a szükséges dokumentumokat, elindították a tehetségműhely foglalkozásokat, melyekbe beválogatás alapján kerültek a gyermekek.

Tagóvodai szinten az alábbi tehetségműhelyeket működtetük:

Központi Óvoda: „Szinbád – Szini Tanoda” dráma játék műhely.

Bóbita Tagóvoda: „Aprók tánca, kézműves, mozgás, és Telepocak” tehetségműhely.

Korona Tagóvoda: „Természetbúvár” tehetségműhely.

Teleky Tagóvoda: „Gyermektánc és Zeneovi” tehetségműhely.

Akik nem jártak tehetségműhelybe, a csoportos óvodapedagógustól kaptak segítséget lehetőségek, tevékenységek felkínálásával erős oldaluk továbbfejlesztésére.

A tehetségigéretnek tanításának egyik kulcstényezője a motiváció, ami a személyiség erőforrása, motorja, mely cselekvésre, aktivitásra készítet. A tehetségek jellemzője az emocionális ingerlékenység, érzelmi labilitás, polarizált érzelmek melyek már ebben az életkorban is megfigyelhetők. Ezért különösen fontos a gyermeki szükségletekre figyelő szeretetteljes pedagógia alkalmazása.

A kiemelt figyelmet igénylő HH, HHH gyerekek száma stagnál. Óvodapedagógusaink hangsúlyos feladata a fokozott odafigyelés a gyermekekkel kapcsolatos változásokra: ápoltság, ruházat, egészségi állapot, esetleges elváltozások.

A cigány nemzetiségi gyerekek 10% arányban jártak intézményünkbe, koncentráltan a Központi Óvodába.

Nehézséget jelent a szülők meggyőzése, hogy gyermekeiket rendszeresen hozzák óvodába, eleget téve az óvodába járási kötelezettség teljesítésének, valamint, ha betegség vagy egyéb más okok miatt történik a mulasztás, akkor értesítsék az intézményt.

Folyamatosan igyekszünk megfelelni a helyzetből adódó elvárásoknak és kihívásoknak.

Több halmozottan hátrányos helyzetű gyermek jár intézményünkbe - akik nem rendelkeznek határozattal - de az ingerszegény környezet, a szülők alacsony iskolázottsága, rossz anyagi körülmények miatt több gyermek családi nevelését figyelemmel kísérjük, rendszeresen jellemzést készítünk a Gyermekvédelmi szolgálat felé. Ezen gyermekeknek a Hétkrajcár gyermekétkeztetési programban való részvétel lehetőségét kínáltuk fel.

A 2023/2024. nevelési évben folyamatos és szoros kapcsolatunk volt a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaival. Tagóvodáink biztosítják és támogatják, hogy a delegált szociális segítő szakemberek a szakma előírásának megfelelően végezhesék a tevékenységüket, lehetővé teszik a szociális szakemberek bejutását és ott tartózkodását a tagóvodákba, ezzel párhuzamosan biztosítva számukra a szakmai autonómiát. Továbbá lehetővé teszik a szülői értekezleteken és a nevelőtestületi értekezleteken való részvételt.

Együttműködésünk nagyon hatékony volt. Több problémás eset kapcsán támogatták az intézményt, segítettek a szülő meggyőzésében.

2.3. Személyi feltételeink alakulása – óvodai intézményegység:

tagóvoda	csoportok száma	engedélyezett óvodapedagógusi létszám	2023/2024. nevelési évben tényleges óvodapedagógusi létszám	engedélyezett pedagógiai asszisztens létszám intézményi szinten	2023/2024. nevelési évben óvodapedagógus hiány miatt alkalmazott pedagógiai asszisztens	dajka	kisegítő	igazgató/fő		2023/2024. nevelési évben tényleges összesen /fő
								karbantartó	óvodatitkár	
Központi Óvoda	6	12	10 /2 fő GYED- GYES/	5	2	6	2	0,5	1	20
Bóbita Tagóvoda	5	10	9 /1 fő GYED- GYES/		1	5	1 /1 fő közfoglalkoztatott/			16
Korona Tagóvoda	2	4	4 /1 fő GYED- GYES/		-	2	1			7
Teleky Tagóvoda	3	6	6		-	3	1			10
Összesen:	16	32	29	5	3	16	5 /1 fő közfoglalkoztatott /	0,5	1	62,5 /1 fő közfoglalkoztatott /

A személyi feltételeink a 2023/2024. nevelési évben kicsit kedvezőbben alakultak.

2024.01.01.-től bevezetésre került **2023.évi LII. törvény a pedagógusok életpályájáról törvény**, továbbá a 401. rendelet. (VIII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról, plusz két fő pedagógiai asszisztens foglalkoztatását tette lehetővé.

A legnagyobb nehézséget az óvodapedagógus hiány jelenti, helyettesítésre, határozott időre nem igazán találunk alkalmas szakembereket.

A Központi Óvodában alakult a legkedvezőtlenebbül a helyzet. A 2023/2024. nevelési évben két óvodapedagógus volt GYED/GYES-en. Határozott időre szóló álláshelyüket folyamatosan hirdettük, mivel nem volt alkalmas jelentkező helyettesítésüket pedagógiai asszisztens munkatársakkal oldottuk meg.

A Bóbita Tagóvodában nagyon változatosan alakultak a személyi feltételek. A nevelési évet az 5 csoportban 9 óvodapedagógussal indították, egy csoportban pedagógiai asszisztens segítette a nevelőmunkát. Az óvodapedagógusok több alkalommal cserélődtek, a pedagógiai asszisztens személye is megváltozott, a konyhai kisegítőként közfoglalkoztatott munkatársat alkalmazunk. Az alacsony bérezés miatt személye több alkalommal változott.

A Korona és a Teleky Tagóvodában is az új törvény bevezetése miatt cserélődtek az óvodapedagógusok, Egy fő felmondott, egy Békéscsabán helyezkedett el, de sikerült rátermett, motivált, fiatal pedagógusokkal pótolnunk őket.

A 2023. évi LII. törvény - a pedagógusok új életpályájáról elrendeli az átfedési időre eső illetmény kifizetését, mely jelentős terhet jelent költségvetésünkben. Sok a kisgyermekes óvodapedagógusunk, gyakori a gyerekek megbetegedése, illetve három óvodapedagógus egyedül végzi a nevelő-oktató tevékenységet, így nekik folyamatosan jár az átfedési időre eső illetmény.

„130. § [Az óvodapedagógus munkaideje]

(2) Ha az óvodapedagógus az átfedési időre eső neveléssel-oktatással lekötött munkaidejében egyedül látja el a gyermekekkel való foglalkozással kapcsolatos feladatokat, legfeljebb napi két órára, óránként a havi illetmény 1/174-ed részének megfelelő többlettanítási óradíj illeti meg. Átfedési időnek minősül az az időtartam, amely alatt a napi munkarend szerint egymást váltó óvodapedagógusok az óvodai neveléssel kapcsolatos feladatokat közösen látják el.”

Tagóvodáinkban jellemzően jól felkészült, innovatív óvodapedagógusok, nevelő – oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak látják el a gyermekek nevelését, fejlesztését. Az óvodapedagógusok naprakészen, tudatosan készülnek a nevelőmunkájukra. Szem előtt tartják a játékosság elvét, a mozgást prioritását, minden lehetőséget megragadtak arra, hogy a gyermekeknek élményeket biztosítsanak és tevékenységek, tapasztalatokat által. A munka iránti alázat, a hivatástudat, a felelősséggel végzett nevelés minden óvodapedagógust jellemez. A pedagógiai asszisztensek, dajkák valódi segítőik. Gyermekszerető, segítőkész, rátermett dolgozók.

Az óvodapedagógusok közül 17 fő szakvizsgával, négy fő két szakvizsgával, öten másoddiplomával rendelkeznek.

2013-tól a költségvetésből kikerült a pedagógus szakvizsga és továbbképzés normatíva, így a hét évenkénti kötelező továbbképzéseket az óvodapedagógusoknak maguknak kell finanszírozniuk.

A 2024. év intézményi költségvetésébe bekerült a pedagógusok normatív képzésének támogatása. Így lehetőség van az óvodapedagógusok tanulmányinak támogatására.

2017 márciusától a „Sulinet” központi képzés szervező felületet használják óvodapedagógusaink ingyenes továbbképzéseken való részvételre. A rendszer célja, hogy lehetőséget biztosítson a pedagógusok számára az egyes szolgáltatók (POK-ok) által nyújtott képzésekről információk szerzésére, a képzésekre történő jelentkezésre, a jelentkezéshez szükséges dokumentumok feltöltésére.

Ezen a felületen van lehetőség ingyenes, illetve támogatott képzéseken való jelentkezésre, részvételre.

2024.01.01.-től bevezetésre került **2023.évi LII. törvény a pedagógusok életpályájáról törvény**, továbbá a 401. rendelet. (VIII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról –a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló óvodapedagógus, pedagógiai asszisztens és dajkák számára 50 nap szabadságot biztosít. A nyári ügyeleti rendszer kialakítása, szabadságok kiadása, a tisztasági takarítások megszervezése nagy felelősség, átgondolt szervezőmunkát igényel a vezetőségtől.

A tavaszi időszakban előzetesen felmértük a szülői igényeket, ennek függvényében a nyári időszakban, felváltva, a két, legnagyobb befogadó képességű óvodánkat (Központi/150 fő – Bóbita/125 fő) üzemeltetjük.

Az eddigi tapasztalatok azt mutatják, hogy jól működik az ügyeleti ellátás. A dolgozóknak szigorú rend szerint vannak beosztva, a szabadságuk kiadásra kerül, a nyári takarítást el tudják végezni! ki tudjuk adni a szabadságokat,

2.3.1. Intézményi szinten egyéb foglalkoztatott (óvoda/bölcsőde):

A Békési Kistérségi intézményfenntartó Társulás 5/2024.(II.20.) számú határozata szerint az intézmény engedélyezett létszámát 2024.01.01. 2 fővel növelte (2 fő pedagógiai asszisztens), így az intézmény engedélyezett létszámkeretét 108 főben állapítja meg.

Egyéb gazdasági foglalkoztatott: 55 fő	
gazdaságvezető	1 fő
könyvelő	2 fő
pénztáros/ügyintéző	2 fő
óvodai intézményegység	62,5 fő
óvodatitkár	1 fő
bölcsődei intézményegység	39,5 fő
Intézményi szinten összesen: 108 2024. január 01-i adat.	

2.3.2. Pedagógus előmeneteli rendszer:

A 2023/2024. nevelési évben nem került sor minősítő eljárásra intézményünkben.

2.3.3. Pedagógiai - szakmai ellenőrzés:

A 2023/2024. nevelési évben egy alkalommal volt intézményünkben külső pedagógiai – szakmai ellenőrzés.

Érintettek neve	Eljárás időpontja	Eljárás típusa
Bóbita Tagóvoda – képviselő: Urbancsekné Sebestyén Marianna	2024.05.31.	intézményi tanfelügyelet

A tanfelügyeleti ellenőrzéseket, a tanfelügyelethez kapcsolódó, kötelező önértékelés előzi meg.

Az önértékelés és a tanfelügyeleti eljárások az intézményi dokumentumok elemzéséből, szülői, pedagógusi, vezető, munkáltatói interjúkból, kérdőíves kikérdezésből, intézmény bejárásból áll össze. Az intézményi működés, a vezetői tevékenység teljes körű átvilágítása.

A 20/2012. (VII.31.) EMMI rendelet szerint: „az intézményi tanfelügyelet során elkészült szakértői összegző dokumentumot az intézmény a honlapján közzéteszi, az intézmény vezetője öt évre szóló intézkedési tervet készít, amelyet a nevelőtestület jóváhagy. Az intézkedési tervet az igazgató megküldi a fenntartó számára.”

- 5. számú melléklet – Bóbita Tagóvoda tanfelügyeleti ellenőrzésének eredménye
- 5.1. számú melléklet - Intézkedési terv

2.4. Tárgyi feltételeink alakulása - óvodai intézményegység:

A nyári kánikula, tartós harmadfokú hőségriadó, rendkívül kimerítő mind a munkavállalók, mind az óvodások számára. A Bóbita Óvodában minden csoportban a Korona Óvodában csak a tornaszobában, van klíma berendezés. Nagyon nagy szükségünk lenne klímaberendezésekre minden helyiségben. A berendezések működtetése, folyamatos karbantartása is rendszeres kiadásokat generál.

A **Központi Óvoda** sok nehézséggel küzdött. Az udvari játékaik letelepítése (elhozatala az Újvárosi Tagóvodából) nem valósult meg. A gumitéglák lerakása, ember hiányában, sajnos még mindig nem történt meg. A karbantartói létszám hiánya nagyon erősen kiütözik az udvar és az épületen belüli aktuális feladatok ellátásában. A meglévő játékok kitelepítése, folyamatosan húzódik, nincs lehetőséget a mozgó játékok megfelelő cseréjére, a hiányosságok megszüntetésére.

A **Bóbita Tagóvodában** javítására, fejlesztésére a nevelési év elején nagyobb összeget kaptunk, amelyből szakmai anyagokat, egy csoportra való fektetőt, poharakat, tányérokat és játékokat vásároltunk. A rendezvényeik gördülékenyebb lebonyolítása érdekében új keverőt vásároltak a hangosítás technikájának fejlesztésére. Egy udvari játék felújítása folyamatban van.

A **Korona Tagóvoda** tárgyi feltételeik megfelelőek, amely a minden napi alapszintű tevékenység ellátásához szükségesek. A tornaterem és fejlesztőszoba biztosítja a gyermekek

egészséges életmódjának elősegítését, a mozgás- és kognitív képességeiknek fejlesztését. A tálaló konyhába az előírásoknak megfelelően vásároltak 2 db rozsdamentes asztalt, valamint a Micimackó csoportban a régi gyermekszékeket új fémvázás székekre cserélték le központi pénzből és alapítványi forrásból.

A **Teleky utcai Tagóvoda** tárgyi feltételeinek alakulása megfelelő volt, az év közben felmerülő kiadások fedezését a fenntartó, a pályázati lehetőségek kihasználása és a szülők támogatása tette lehetővé.

A karbantartási munkákat tekintve, sajnos több feladat csak félig készült el, illetve csak a legszükségesebb dolgok kerültek javításra. A karbantartási kapacitást kimerítette a fűnyírás, főként a tavaszi időszakban.

Minden békési tagóvoda működtet alapítványt. A befolyt támogatásokat, a rendezvények bevételeit, szülői segítségeket, az adó 1%-át az intézményeinkbe járó gyermekek nevelési feltételeinek javítására fordítottuk.

A nyári diákmunkások valamint a közösségi szolgálatot teljesítő tanulók ebben az évben is nagy segítséget jelentettek számunkra.

2.5. A 2023/2024. nevelési év megvalósított pályázati, szakmai – pedagógiai – tevékenységei:

Békéscsabán, 2023. augusztus 23-án intézményünk ÓVONŐI KÓRUSA, fellépett a Jókai Színházban megrendezett Békés Megyei Tanérvnyitó Konferencián. Kórusvezető Kocsorné Krizbai Anna.



Dr. Pintér Sándor, Magyarország Belügyminisztere a Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde óvodapedagógusa **Kocsorné Krizbai Anna** részére kimagasló szakmai tevékenysége elismeréseként, nyugdíjba vonulása alkalmából a **MINISZTER ELISMERŐ OKLEVELE** - elismerést adományozta.

A kitüntetést 2024. július 29-én Deákné Domonkos Julianna, a Békési Intézményfenntartó Társulás elnöke, Mucsi András képviselő úr, valamint Béres Istvánné felterjesztő adta át.



Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&product_id=501

BÉKÉSMÁRTIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/109207_miniszter_elismero_oklevele

2.5.1. Pályázati projekt:

a) OKTATÁSI HIVATAL BÁZISINTÉZMÉNYE 2023 – 2026.

Célja intézményünk jó gyakorlataink bemutatása régiós szinten.

A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde megosztani kívánt nevelési – oktatási módszertani fejlesztései, innovációi, alkalmazott jó gyakorlatai 2023/2024. nevelési évben:

A különleges bánásmódot igénylő gyerekek ellátásának bemutatása:

- Tehetséggondozás. Szakmai előadás és bemutató tehetségműhely foglalkozások bemutatása – Bóbita Tagóvoda
- Tehetség Nap – intézményi szintű rendezvény – Bóbita Tagóvoda

Jeles napok, hagyományörzés – Teleky Tagóvoda

- Mihály napi vásár
- Közlekedési nap az óvodában

Egészséges életmódra nevelés:

- A mozgás lehetőségeinek kiszélesítése a gyógytestnevelés eszközeivel - a preventív torna, gyakorlati megvalósítása a mindennapokban. – Központi Óvoda
- A gyerekek mozgás lehetőségeinek változatosabbá tétele rendhagyó szervezeti formák/alkalmak/rendezvények, kollektív mozgásélmények és speciális eszközök biztosításával. – Korona Tagóvoda

2.6. Szakmai, pedagógiai munka:

A 2023/2024. nevelési évet az OKTATÁSI HIVATAL BÁZISINTÉZMÉNYE 2023 – 2026. megosztani kívánt nevelési – oktatási – módszertani fejlesztés, innováció, alkalmazott jó gyakorlat - szakmai pályázat kivitelezése határozta meg.

Megnevezés:		Megvalósult eredmény:
Különleges bánásmódot igénylő gyerekek ellátása	Tehetséggondozás*	Tehetséggondozás – Szakmai Nap Korszerű ismeretek átadása az óvodai tehetséggondozás terén.

		A gyakorlatban bevált tapasztalataink, módszereink, eszközeink bemutatása, átadása. Szakmai előadás és bemutató tehetségműhely foglalkozások.
	Tehetség Nap – Tehetség Majális	Rendezvény célja: ahol minden gyermek örömét lelheti a saját érdeklődésének, erős oldalának megfelelő tevékenység végzésében, hiszen: MINDEN GYERMEK TEHETSÉGIGÉRET!
Jeles napok, hagyományőrzés*	Mihály napi vásár*	Néphagyományőrzés, közösségi élmény felkínálása a békési óvodások részére.
	Közlekedési nap az óvodában*	A gyermekek közlekedési ismereteinek bővítése, a kerékpáros közlekedéshez szükséges készségek fejlesztése, tapasztalatok szereztetése, élmény nyújtása.
Mentálhigiéné		Mentálhigiéné Világnapja (online tudásmegosztás)
		BÚCSÚTÁNC Közös intézményi táncház a gyerekekkel és a BELENCÉRES Néptánc együttessel.
		Nevelési évzáró értekezlet Mentálhigiénés Nap - Lelki egészségvédelem napja Intézményi közösségépítés, közösségfejlesztés.
Egészséges életmódra nevelés*	A mozgás lehetőségeinek kiszélesítése a gyógytestnevelés eszközeivel - a preventív torna, gyakorlati megvalósítása a mindennapokban.	Az innováció bemutatása, tapasztalatai, továbbfejlesztési lehetőségek.
	A gyerekek mozgás lehetőségeinek változatosabbá tétele rendhagyó szervezeti formák/alkalmak/rendezvények,	Az innováció bemutatása, tapasztalatai, továbbfejlesztési lehetőségek.

	kollektív mozgásélmények és speciális eszközök biztosításával.	
Művészeti munkaközösség	Óvónői Kórus	A Művészeti munkaközösség tevékenységének bemutatása. Az ÓVÓNŐI KÓRUS szerepe az óvodában.

A nevelési év további megvalósult speciális feladatai:

- A kiemelt figyelmet igénylő gyerekek nevelése, fejlesztése.
- Sajátos nevelési igényű, valamint a beilleszkedési, tanulási, és magatartási nehézséggel küzdő gyerekek gondozása, az ellátás megszervezése.
- A hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nyilvántartása, szakszerű ellátás biztosítása.
- Tehetséggondozás.
- A kötelező óvodai nevelésből való távolmaradás kockázatának csökkentése.
- Gyermekevédelmi munka megszervezése.
- Nemzeti, etnikai nevelés.
- Gyakornokok felkészítésének koordinálása.

2.7. Szakmai, pedagógiai munka intézményi szintű megvalósulásának időrendi bemutatása:

2.7.1. 2023.08.31. Nevelési Évnyitó értekezlet a Bóbita Tagóvodában:

Nevelési évnyitó értekezletünket megtisztelte jelenlétével Kálmán Tibor úr, Békés város Polgármester és Deákné Domonkos Julianna Tanácsnok Asszony, a Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás Elnöke.

Köszöntötték a nyugdíjba vonuló munkatársakat, megnyitották az 2023/2024. nevelési évet. Ismertetésre és elfogadásra került a 2023/2024. évi Munkaterv.



Intézmény honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=463

2.7.2. 2022.09.28. Mihály napi vásár - Jeles napok, hagyományőrzés - Oktatási Hivatal Bázisintézményi rendezvénye:

Helyszín: Teleky Tagóvoda

A rendezvényt megtisztelte jelenlétével Kálmán Tibor úr városunk polgármestere.

A jó gyakorlat célja: Néphagyományörzés, közösségi élmény felkínálása a békési óvodások részére. A program témaismertetővel kezdődött, ahol a résztvevők megismerhették az intézményt és a Mihály napi vásár jó gyakorlatának lényegét, elméletét és tapasztalatait.

Az esemény második fele gyakorlati tevékenység volt.

Rövid táncos műsor után a gyerekek vásári forgatagban vehettek részt.

A program előkészítésében, az óvoda dolgozóin kívül részt vettek a szülők is, rengeteg vásári portékát készítettek. A gyerekek játékpénzzel megvásárolhatták a vásári portékákat.

Lehetőség volt szőlőt préselni és mustot kóstolni is.

Az eseményen Együttműködési megállapodásunknak megfelelően részt vettek a dr. Hepp Ferenc Általános Iskola vezetősége és tanulói.

Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=74&product_id=464

BÉKÉSMATRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/107356_mihaly_napi_vasar

2.7.3. 2023.10.18. Tehetséggondozás - Szakmai nap - Oktatási Hivatal Bázisintézményi rendezvénye:

Helyszín: Bóbita Tagóvoda

Programunkat megtisztelte jelenlétével Deákné Domonkos Julianna a Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás Társulási Elnök Asszonya.

A nap háziasszonya: Bagolyné Szűcs Andrea intézményünk tehetségkoordinátora.

A tehetséggondozás szakmai napot hosszas szervezőmunka és készülődés előzte meg. Az előkészítő munka része volt egy olyan kiállítás berendezése, ahol a partnereink mutatták meg a tehetségterületüket.

A szakmai napon a regisztrációban, szervezésben és lebonyolításban a szülők – mint legfőbb partnereink – voltak a segítségünkre.

A köszöntők után a gyermekek táncos műsora következett Barócsi Attiláné felkészítésével.

A tehetséggondozási nap szakmai része egy videó összeállítással kezdődött, ahol olyan partnerek mutatkoztak be, akik nem tudtak személyesen jelen lenni, de egy rövid kisfilmmel bemutatták, hogy miben rejlik az ő tehetségük és miben működtek együtt az intézményünkkel. Beszéltek az érzésekről, arról, hogyan érezték magukat az együttműködés során.

Ezt követően Belencéres Néptáncegyüttes táncosai Okányi Mihály és Okányi-Szántó Kitti műsora színesítette a programot.

Szabadprogram következett, ahol a résztvevőknek lehetőségük volt megtekinteni az előzőleg berendezett kiállítást. A kiállításon a partnereink rövid bemutatkozása, fényképe és munkái szerepeltek. A vendégek nagy érdeklődéssel látogatták.

A szakmai napon Lisztes Ágnes a Kerek egy ég alatt Óvoda vezetője mutatta be intézményük tehetséggondozó gyakorlatát. Őt Szűcs Judit a mezőkovácsházi Négy évszak Óvoda tehetségkoordinátora követte, aki képes és filmes összeállítással az óvodájukban működő gazdagító programokat mutatott be.

Pásztor Éva két kollégájával együtt a Vésztői Négyszínvirág Óvoda tehetséggondozó gyakorlatát mutatta be.

A programot Urbancsekné Sebestyén Marianna tehetséggondozás szaktanácsadó zárta, aki a Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde gazdagító programjaiból mutatott ízelítőt.



Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=475

BÉKÉSMÁTRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/107484_tehetseggondozas_szakmai_nap_a_bkob_bobita_tagovodaban

1.1.1. 2023.10.10. A Mentálhigiéné Világnapja - Oktatási Hivatal Bázisintézményi rendezvénye:

Intézményünkben ötödik éve működik mentálhigiéné szakmai munkacsoport.

A mentálhigiéné a meglévő egészségre épít. Kiemelt feladata a lelki egészség, a lelki problémák, betegségek megelőzése. Elősegíti az egyén a pszichológiai beilleszkedését a társadalomba, különböző csoportokba, közösségekbe, képessé teszi a kiegyensúlyozott kapcsolatokat kialakítására.

A munkahelyi mentálhigiéné segítő szolgáltatásokat, foglalkozásokat foglal magába.

Programunk célja a programban résztvevők lelki egészségének fenntartása, fejlesztése, önismeretének fejlesztése, a kiegyensúlyozott munkahelyi légkör, az egészségesen működő munkahely kialakítása, vagy annak fenntartása.

Pedagógiai programunk szerint az óvodai nevelésünk célja a családi nevelést kiegészítve, az emberi és a gyermeket megillető jogok tiszteletben tartásával, városunkban és a kistérségben élő 3-7-8 éves korú gyerekek sokoldalú, harmonikus fejlesztése, a gyermeki személyiség teljes kibontakoztatásának elősegítése, a hátrányok csökkentése az életkori és egyéni sajátosságok, valamint az eltérő fejlődési ütem figyelembevételével, az egyenlő esélyek biztosításával. (ideértve a kiemelt figyelmet igénylő gyerekek ellátását is) Célunk, hogy mind testileg, mind lelkileg harmonikus és kiegyensúlyozott gyermekeket neveljünk.

Óvodai nevelésünk akkor lesz hatékony, ha a gyermekek érdekében a felnőttek együttműködnek. Ideértve a nevelést érintő minden felnőttet (szülőket, nagyszülőket, óvodai dolgozókat) egyaránt.

Mentálhigiénés projektünkkel igen széles körben tudunk hatékony segítséget nyújtani.

Intézményünk, a Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde nagy változásokon ment, és folyamatosan megy keresztül. Az óvodapedagógusok száma csökken, a következő nevelési évet súlyos pedagógushiánnyal kezdjük. A maradó dolgozókra nagyobb teher hárul, a törvényi változások miatt nagy a bizonytalanság.

Mindezeken felül az évek óta tartó és folyamatosan visszatérő világjárvány nyújtotta fenyegetettség, az óvintézkedések érdekében tett korlátozások, lelki terheket, átszervezéseket, bizonytalanság érzetet eredményeznek mindenki számára. A feszültségek miatt nőhet a konfliktusok száma a szülők és dolgozók körében egyaránt.

A hosszú hónapok óta a szomszédunkban dúló háború szintén negatív hatással van a lelki egészségünkre, fenyegetettség érzetet, szorongást kelthet mindenkiben. Ez a háborús helyzet kihat a világgazdaságra, amely a mindennapjaink megélhetését is súlyosan fenyegeti.

A mentálhigiéné szakmai munkacsoport az intézményünk munkavállalóinak lelki egészségének a megóvását, mentális egészségének javítását és megőrzését tűzte ki célul.

Bázisintézményi rendezvényünket digitális formában terveztük, mivel úgy éreztük, hogy a jövőben bemutatásra kerülő programjaink és rendezvényeink feltétele, hogy az érdeklődők értsék és lássák át szakmai munkacsoportunk megalakulásának célját, szervezeti felépítését, mérföldköveit. Ehhez állítottunk össze egy olyan szakmai anyagot, amely a jó gyakorlatunk megvalósítását mutatja be, és amely segítségével bármely intézményben ilyen, vagy hasonló szervezet létrehozható.

A bázisintézményi programunk dátumának kiválasztása sem volt véletlen, hiszen az éppen a Mentálhigiéné Világnapjára esett. Intézményünkben hagyomány, hogy ilyenkor egy olyan összeállított anyagot juttatunk el minden dolgozóhoz, amely lelki feltöltődést ígér. A szakmai anyagban linkek segítségével mesék, zenék, filmek, tréningek is elérhetők.

A rendhagyó bázisintézményi programra kilenc intézmény pedagógusai jelentkeztek be, akikhez e-mailben küldtük el a szakmai anyagot.

Nagy örömünkre a pedagógusok örömmel fogadták a mentálhigiénés anyagot, erről válasz e-mailben kaptunk visszajelzést.

Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=476

2.7.4. 2024.02.06. OVI OLIMPIA - Oktatási Hivatal Bázisintézményi rendezvénye:

– belső tudásmegosztás

Rendezvényünket megtisztelt jelenlétével Kálmán Tibor úr városunk polgármestere, Polgár Zoltán Alpolgármester úr és Deákné Domonkos Julianna a Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás Társulási Elnök Asszonya.

A program célja: Az egészséges életmód alakítása, közösségi érzés fokozása a sport és a mozgás öröme által. Kollektív/társas mozgásélmény biztosításával, tapasztalják meg a közösségben történő sportolás felemelő hangulatát, a célba érkezés örömteli pillanatát, mely során fejlődik önbecsülésük, a kompetenciaérzet erősödésével formálódjon a mozgáshoz fűződő pozitív beállítódásuk.

A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde nagy hangsúlyt fektet az egészséges életmód kialakítására, minél több mozgáslehetőség biztosítására óvodásaink számára.

Intézményünk minden telephelyén található tornaterem vagy tornaszoba. A Korona Óvodához tartozó tornaterem a legújabb intézményeink között, amelyet úgy alakítottak ki, hogy a gyerekek minden igényét kielégítse.

Pedagógusaink minden alkalmat megragadnak, hogy kihasználják a tornaterem adta lehetőségeket a gyermekek megmozgatására. Így jött létre a minden télen megrendezésre kerülő OVI OLIMPIA, ahol a gyerekek játékos feladatokkal versenyezhetnek.

A Korona Óvoda egy két csoportos intézmény, ezért a nagycsoportos korú gyermekek idén a Teleky utcai Óvoda nagycsoportosait hívták ki a versengésre.

A köszöntők után zenés bemelegítés következett a gyerekek nagy örömeire, majd a két csapat versenye elkezdődött. Az óvodapedagógusok nagyon ötletes feladatokat és eszközöket alkottak a versenyzők számára. Sítalpat készítettek mosókapszulás flakonból, vagy óriási hógolyót papírból.

A feladatok felidéztek a téli olimpia hangulatát, ugyanakkor sok nevetésre és jókedvre teremtettek lehetőséget. A gyerekeket hamar utolérte a verseny hangulat, kipirult arccal, teli tüdőből bátorították egymást a verseny alatt.

Az óvodapedagógusok segítették a gyerekeket a sportszerű és becsületes feladatvégzésre.

A versengés végén ismét a felhőtlen játéka volt a tornaterem. A két csapat hócsatát vívott egymással. A középkeletre elhelyezett pad két oldalán helyezkedtek el a gyerekek és egymásnak dobálták a papír gombócokat. A csatába a felnőttek is bekapcsolódtak, és egy jó hangulatú versengés kerekedett.

Miután kijátszották magukat a gyerekek, az eredményhirdetés következett. Szerencsére mindenki ügyes volt, így minden gyermek nyakába kerülhetett arany érem, amit az intézmény igazgatója és a Polgármester adott át a gyerekeknek.

A fárasztó délelőtt után egy kis finomsággal búcsúztak a szervezők a résztvevőktől.



Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=483

BÉKÉSMÁTRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/108224_ovi_olimpia_a_korona_ovodaban

2.7.5. 2024.03.06. Mozgás lehetőségek kiszélesítése a gyógytestnevelés eszközeivel – preventív torna, gyakorlati megvalósítása a mindennapokban – Oktatási Hivatal Bázisintézményi rendezvénye - belső tudásmegosztás:

A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde Központi Óvodájának kiemelt feladata az egészséges életmód fontosságának hangsúlyozása. A bemutató foglalkozást vezető óvodapedagógus szakvizsgázott mozgásfejlesztő, mozgásfejlesztés fontosságát célul kitűző és azt megvalósító innovátor mesterpedagógus.

A program célja a tartáshibák, elsődlegesen a lúdtalpasság kialakulásának megelőzése, illetve a gyógytestnevelésben alkalmazott hatékony gyakorlatok megismerése, alkalmazása, bevezetése a napi gyakorlatba.

A szakmai programmal azt kívántuk elérni, hogy az óvodapedagógusok ismerjék fel a preventív torna alkalmazásának jelentőségét. Az együttműködő partnerek kiválasztásával kooperatív munkakapcsolat kiépítése. A preventív mozgás lehetőségének változatosabb alkalmazása a gyermekek napirendjében.

Épüljön be a mindennapjai gyakorlatba a tartásjavítás és lábboltozat erősítés.

Nagycsoportos gyerekek segítségével történt a szakmai bemutató, ahol rövid köszöntés után maga a bemutató foglalkozás következett. A program menetét tevékenységi terven követhették a résztvevő óvodapedagógusok.

A bemutató során több érdekes és értékes, mégis egyszerűen és játékosan, kevés eszközzel végezhető feladatot ismerhettünk meg. A gyerekek végig élénken követték a feladatokat.

A bemutató foglalkozást tartó óvodapedagógus a tevékenységet követő reflexió során elmondta, a lábboltozat erősítésére nagyon nagy szükség van ebben a korban, hiszen sok a lúdtalpas gyermek. A prevenció nagy jelentőséggel bír, hiszen ettől függ a gyermekek további mozgásának, tartásának, megfelelő járásának és futásának a lehetősége.



Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=486

BÉKÉSMÁTRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/108436_oktatasi_hivatal_bazisintezmenyi_programja_a_kozponti_ovodaban

2.7.6. 2024.04.11. Közlekedési nap az óvodában - Jeles napok, hagyományörzés - Oktatási Hivatal Bázisintézményi rendezvénye:

Helyszín: Teleky Tagóvoda

A rendezvényt megtisztelte jelenlétével Polgár Zoltán úr Békés Város Alpolgármestere.

A jó gyakorlat célja: A gyermekek közlekedési ismereteinek bővítése, a kerékpáros közlekedéshez szükséges készségek fejlesztése, tapasztalatok szereztetése, élmény nyújtása.

A Közlekedési Nap - A külső világ tevékeny megismeréséhez és a jeles napokhoz kapcsolódó több éve sikeresen működő jó gyakorlat bemutatása a Teleky utcai Tagóvodában.

A rendezvény az óvoda udvarán zajlott, ahol a gyermekek egy több állomásos vetélkedőn vehetnek részt. Ezeket az állomásokat járják be vendégeink is, ahol lehetőség van minden ponton egy új módszer megfigyelésére, amely segíti a 3-6 éves korú gyermekek számára a közlekedési ismeretek átadását és elmélyítését.



Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=491

BÉKÉSMÁTRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/108715_oktatasi_hivatal_bazisintezmenyi_programja_a_bkob_tel_eky_utcai_ovodaban

2.7.7. 2024.05.30. TEHETSÉG NAP – TEHETSÉG MAJÁLIS Oktatási Hivatal Bázisintézményi rendezvénye:

Helyszín: Nefelejcs Hagyományörző és Kulturális Közhasznú Egyesület székhelye: Békés, Durkó utca 6.

Rendezvényünket megtisztelte jelenlétével Kálmán Tibor Polgármester úr, Polgár Zoltán Alpolgármester úr, Deákné Domonkos Julianna Társulási Tanács Elnök Asszonya.

Rendezvényünket a Békési Fiatalokért Egyesület 60.000Ft támogatta.

A Tehetség Nap ötletgazdája: **Bagolyné Szűcs Andrea tehetséggondozó - mester óvodapedagógus.**

A Tehetség Majális célja: hogy az intézményünkbe járó gyerekek plusz lehetőségeket kapjanak erős oldaluk, érdeklődésük, tehetségük kibontakoztatására.

Megvalósult programok:

- Bemutatkoztak a tehetségigérettek.

- Példaképekkel való találkozás, akik valamilyen tehetségterületen már elérték egy magasabb szintet.
- A felkínált tevékenységek lehetőséget adtak a gyerekek adottságaik, képességeik fejlődéséhez, kreativitásuk, motiváltságuk fokozásához.

Az eseményen minden óvodai telephelyünk nagycsoportos óvodása részt vett, illetve vendégként meghívtuk a Gyulai Római Katolikus Gimnázium, Általános Iskola, Óvoda és Kollégium, Tarhos, Kossuth Lajos utca 52. számú telephely, tarhosi óvodásokat.

Óvodapedagógusaink bemutatkozása, fejlődése a tehetségterületüknek megfelelően.

Kiemelkedő az összetartozás és a lakóhelyhez kötődés erősítése. Ennek megfelelően egy olyan helyszínen valósult meg rendezvény, ami meghatározó a város életében és elég tágas a tér ahhoz, hogy a valamennyi óvodai telephely nagycsoportos óvodása részt vegyen a rendezvényen.

A Tehetség majális helyszíne a Nefelejcs Hagyományörző és Kulturális Közhasznú Egyesület székhelye.

A Tehetség Nap programjai:

- Kötetlen szakmai beszélgetés.

Mozgás tehetségterület:

- Színpad melletti téren helyi sportegyesületek bevonásával ismerkedés a városunkban működő sportágakkal: kézilabda, kajak-kenu.

Anyanyelvi terület:

- Mesedramatizálás a gyerekekkel a MESEKETE MESESZINHÁZ közreműködésével.

Képi – Vizuális tehetségterület:

- Közös játékkészítés, újrahasznosítható anyagokból: kismadár készítése, festése.
- Balog Gáborné – Babakészítés
- Lisztgyurma képkészítés, színes lisztgyurmából.

Természeti – matematikai- logikai tehetségterület:

- Robotikai bemutató. A nagycsoportok óvodások kipróbálhatták a robotméhcskéket.

Zenei – tehetségterület:

- Zeneileg tehetséges gyerekek bemutatkozása a színpadon. Dalos játékok.
- Hangszersimogató – hangszerek kipróbálási lehetősége a zenetanárok segítségével, az Alapfokú Művészeti Iskola pedagógusainak bevonásával.

TAVASZI ZSONGÁS – Zsombok Réka ZSÉKA műsora

Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=497

BÉKÉSMÁTRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/109040_tehetsegnap_tehetseg_majalis_2024

2.7.8. BÚCSÚTÁNC

Tervezett időpont: 2024.06.10. Rendezvényünk az időjárás változékonysága miatt elmaradt.

2.7.9. 2024.06.03. Mentálhigiénés Nap Oktatási Hivatal Bázisintézményi rendezvénye:

Helyszín: DÁNFOK Üdülőközpont

A 2023/2024. nevelési évet szakmai nappal zártuk. A program célja intézményi közösség építés, közösségfejlesztés.

A szakmai napon Kálmán Tibor Városunk polgármestere üdvözölte a résztvevőket, és nyitotta meg a rendezvényt. Rendezvényünket megtisztelte jelenlétével Kálmán Tibor Polgármester úr, Polgár Zoltán Alpolgármester úr, Deákné Domonkos Julianna Társulási Tanács Elnök Asszonya.

A szakmai nap programja:

Célunk a Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde óvodai intézményegység munkavállalói számára kiégést megelőző program szervezése, a munkahelyi nehézségek feldolgozása, a fáradtság, dekoncentrálttság elkerülése érdekében. Közösségépítés, közösség fejlesztés.

Egy napos feltöltődés, csapatépítés, pár órás önfeledt kikapcsolódás az alkotás és kreativitás örömeinek biztosításával. A munkaköri terhelést a szabadidő hasznos eltöltésének ellensúlyozásával.

A munkahelyi nehézségek elviselését segítik a munkahelyen belüli támogató kapcsolatok, a megfelelően funkcionáló, támogató légkör, a konstruktív baráti kapcsolatok, melyek kikapcsolódást tesznek lehetővé.

A rekreációs program Diószegi Eszter grafikus művész irányításával került megrendezésre.

A rendezvényt a Békés Vármegyei Önkormányzat támogatta.

Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=498

BÉKÉSMÁTRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/109046_danfokon_zartak_le_a_nevelési_evet_a_bekesi_ovodai_dolgozok

2.8. Szakmai, pedagógiai munka tagóvodai szintű megvalósulásának bemutatása:

A Központi Óvodában bevezetésre került a mozgás lehetőségének kiszélesítése a preventív tornával. Ennek gyakorlati megvalósítására került sor intézményi szinten.

Az integráció segítése, egyéni bánásmód a mindennapi nevelő, fejlesztő tevékenység része, a dokumentációban is megjelenik.

A környezettudatos magatartásformálást valamint, a környezet védelméhez, megóvásához és fenntarthatóságához kapcsolódó szokások megőrzését is felvállalták.

Az őszi családi napot rendeztek a fenntarthatóság jegyében.

Tavasszal ÓVODAKERTI program keretén belül regionális szinten nyílt napot szerveztek:

A rendezvény célja: A Központi Óvoda jó gyakorlatának bemutatása a környezettudatos magatartásformálás, a fenntarthatóság területén. Óvodakerti jó gyakorlat szemléltetése.

A gyerekek ökotudatos projektnap keretében komposztálhatnak, megfigyelhették rovar hotel lakóit, kertészkedhettek a fűszer és gyógynövénykertben, megfigyelhették a gyümölcsfák, virágok, zöltségek növekedését.

A gyerekek öt állomáson vehettek részt a környezettudatos tevékenységekben:

- Komposztálhattak, nagyítóval figyelhették meg a komposztállatokat.
- A méhlegelőn ismerkedhettek a méhek munkájával.
- "Rovarhotel" készítették.

- Gyümölcsfákkal ismerkedhettek.
- Fűszernövényeket szagolhattak.

A programot a Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat támogatta 50.000Ft értékben. A támogatásból palántákat, egynyári növényeket, kerti szerszámokat vásárolhattak.



Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=493

BÉKÉSMÁTRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/108773_ovodakerti_nyilt_nap_2024

A **Bóbita Tagóvodában** a 2023/2024. nevelési évben a munkatársak mentálhigiénés állapotának a javítását, a csapatépítést tűzték ki célul. A tagóvoda dolgozói több feltöltődést ígérő programon is részt vettek: ősszel Szabadkígyósrá kirándultak, karácsonykor, nőnapon vendégül látták a dolgozókat és apró ajándékkal kedveskedtek egymásnak, nyár elején pedig Kálmán Tibor Polgármester úr felajánlásaként az önkormányzati üdülőben, a Balatonon pihenhetek néhány napot.

A **Korona Tagóvodában** az idei nevelési évben is nagyhangsúlyt fektetett a tagóvoda hagyományos rendezvényeinek a színvonalas megvalósítására: Oviszülinap, Mikulásvárás, karácsonyváró műsoros délután, Jegesmedve csalogató a tornateremben, Farsang, Anyák napja, Évzáró - Gyermeknap.

Kiváló kapcsolatot alakítottak ki a Békési Kisgazdakörrel. Folyamatosan meghívást kapnak rendezvényeikre: lekvárfőzés, disznótor, húsvéti locsolás.

Sikeresen megvalósították az első bázisrendezvényünket a téli OVI OLIMPIÁT, melyre a város vezetését, békéscsabai vendégeket és a Teleky úti Tagóvoda nagycsoportosait hívták meg a sportvetélkedőre.

A **Teleky Tagóvoda** kiemelt feladat a sikeres együttműködés megvalósítása a *Dr. Hepp Ferenc Általános Iskolával*. Hangsúlyosabb szerepet kapott a szülőföldünk megszerettetése,

valamint a hagyományos, eddig megszokott programok lehetőséget biztosítottak a tapasztalatcserére, jó gyakorlatok megtapasztalására.

Saját hagyományörző rendezvényük a Mihály napi vásár megrendezése kapcsán, *magánszemélyekkel*: kosárfonóval, hímzővel, lekvárkészítővel, állattartókkal vették fel a kapcsolatot, hogy közreműködésükkel színesebbé váljon rendezvény. A *Szent Lázár Egyesület Káposztasavanyító* üzemének munkatársai is meghívást kaptak, így lehetőség volt a savanyúság kóstolására is. A *Békés Városi Szociális Szolgáltató Központ* munkatársai seprűkötést reprezentáltak. A *Békési Kisgazdakör* lelkes tagjai bemutatták a kötött galuska készítés tudományát.

A közlekedési napon céljuk a *rendvédelmi szervek* munkájának megismerése volt. Jelen voltak a rendőrség és a tűzoltóság képviselői, továbbá a *Békési Kisgazdakör* segítségével lovaskocsin utazhattak a gyerekek.

2.8.1. Pályázatok tagóvodánként:

Minden tagóvodánk sikeres pályázatot nyújtott be a Békés Vármegyei Önkormányzat felé, rendezvényeik megvalósításának támogatására. Tagóvodánk 50.000 – 60.000Ft segítséget kaptak programjaik színvonalas kivitelezésére.

Ősszel részt vettünk a II. Kolbászvigalom rajzpályázatán.

Tavasszal a Dr. Hepp Ferenc Általános Iskola Virágos rajzpályázatán.

Minden alkalommal szép sikereket értek el óvodásaink.

A Bóbita Tagóvoda alapítványa által beadott pályázatok közül több is kedvező elbírálásra került.

A Bethlen Gábor Alapkezelő Z-hez benyújtott pályázatunk 400.000Ft-ot nyert szakmai programok és működést segítő eszközök vásárlására.

A Békéscsabai Plazma Center támogatásával 150.000 Ft-ot nyertünk el a gyermekeknek szánt programok megszervezésére: gyermeknapon bűvész szórakoztatta a gyerekeket, ajándékkal és édességgel kedveskedhettünk nekik.

A Békés Vármegyei Önkormányzat pályázatán 60 000 Ft támogatást kaptunk dolgozóink számára szervezett rekreációs pihenésre, csapatépítésre. Ennek felhasználása négy napos balatoni kirándulás keretében történt meg. A kirándulást támogatta a Békési Önkormányzat nevében Kálmán Tibor Polgármester Úr felajánlása, az Önkormányzati üdülő kedvezményes használatával.

A „Nap gyermekei” pályázaton naptejeket nyertünk, amelyekkel a nyári időszakban óvjuk óvodásaink levegőn tartózkodását.

A Korona Tagóvoda alapítványa sikeresen pályázott a Nemzeti Együttműködési Alap civil szervezetek számára kiírt pályázatán, 400.000 ezer Ft-ot nyertek. A támogatásból egy egyensúlyozó láncos hintát és egy Polyball udvari labdajáték állványt fognak vásárolni.

2.9. A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde gyermekek DIFER mérés eredményeinek összesítése (középső – nagy csoport): Megtalálható: 1. számú melléklet

2.10. Önértékelés:

Az önértékelés, az Önértékelési csoport működtetése törvényi kötelezettség. Önértékelésre idén, öt óvodapedagógusunk, a Bóbita Tagóvoda lett kijelölve. Az önértékeléseket elvégeztük, az önfejlesztési terveket feltöltöttük az Oktatási Hivatal felületére.

2.11. A nevelőmunka ellenőrzése, értékelése:

Feladatainkat a Pedagógiai Program 14.2. A nevelőmunka, ellenőrzése, értékelése határozza meg.

Munkatervünkben kijelöltük azokat az óvodapedagógusokat, akiknek a pedagógiai – gyakorlati munkájukat ellenőrizzük, értékeljük.

Meghatároztuk a nem pedagógus alkalmazottak - dajkák, technikai dolgozók, karbantartók - teljesítmény értékelésének időpontját.

A nem pedagógus alkalmazottak értékelését a közalkalmazottak **Teljesítményértékelési szabályzata** alapján végeztük. Ezen szabályzat az óvodai intézményegységben a 2023. évi LII. törvény - a pedagógusok új életpályájáról bevezetését követően 2023. december 31-ig érvényes. Ezt követően a dajkák, pedagógiai asszisztensek nevelő – oktató munkát közvetlenül segítő köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló alkalmazottak lesznek, értékelésük az új törvényi előírásoknak megfelelően fog történni.

A 2023/2024. nevelési évben az alábbi belső dokumentumaink ellenőrzése, értékelése valósult meg:

Ellenőrzésre került szakmai dokumentumaink:

- Csoportnapló – ütemezetten és folyamatosan
- Munkanapló (speciális feladatot ellátó pedagógusok)
- Gyakornoki napló
- A gyermek egyéni fejlődét nyomon követő Egyéni fejlődési dokumentum – évente két alkalommal
- Hospitálási napló
- Munkaközösségek Munkatervei
- BTMN, SNI gyerekek nyilvántartása
- Hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek nyilvántartása
- Veszélyeztetett gyerekek nyilvántartása

Egyéb nyilvántartások:

- Felvételi – mulasztási napló
- Munkaidő nyilvántartás
- Szabadság nyilvántartás
- Munkaköri leírások

Az ellenőrzések eredményeiről jegyzőkönyvekben tájékoztattuk az érintetteket.

2.12. Nevelésnélküli munkanapok:

Az intézményi szintű nevelésnélküli munkanapunk a nevelési év végén megszervezésre került.

Időpont	Megnevezés	Tartalom
2024.06.03.	Nevelési évváró értekezlet	Intézményi közösségépítés, fejlesztés

A nevelési évzáró értekezletről a beszámoló megtalálható a „2.7.9. Mentálhigiénés Nap **Oktatási Hivatal Bázisintézményi rendezvénye**” - pont alatt.

2.13. Szakmai munkacsoportok:

A szakmai munkacsoportok munkájában az óvodapedagógus hiány nagyban befolyásolja a munkában való aktív részvételt. Nem tudunk helyettesíteni, így csak ritkán tudnak a szakmai munkacsoport tagok személyesen találkozni, bemutató foglalkozásokat, előadásokat szervezni. Próbálunk hatékonyabb együttműködést kialakítani online formában, azonban nem rendelkezünk megfelelő eszközökkel, számítógépekkel.

Az **Egészséges életmódra nevelés munkacsoport** kiemelt célja az egészséges életmód alakítása – gondozás a napi gyakorlati munkában, gyakornok óvodapedagógus gyakorlati munkájának segítése, portfóliójának elkészítése. Speciális cél: a preventív torna bevezetése az óvodai mozgás tevékenységekbe, két területen: lábtorna és a tartásjavító torna.

A kiemelt és speciális célokról a nevelési évnyitó értekezleten kaptak tájékoztatást az óvodapedagógusok, a szülőket pedig szülői értekezleten az előző év kérdőíves kikérdezés eredményéről, tapasztalatairól. Feladatként lett meghatározva a munkacsoport tagjai számára, szakmai anyag gyűjtése, a prevenciós mozgásformák bevezetéséhez.

A kiscsoportosoknál az óvodapedagógusok minden kisgyermek lábáról mintát vettek, a gyermeki lábboltozat fejlődésének figyelemmel kísérése céljából, a fejlődési eltérések, esetleges elváltozások nyomon követése. Ezt minden nevelési évben elvégzik, ezzel is feltérképezve a gyermeki lábboltozat fejlődését.

A szülők számára védőnők közreműködésével tájékoztató előadás került megszervezésre, ahol gyakorlati tanácsokat kaphattak gyermekük egészségmegőrzéséről, preventív mozgásformák fontosságáról, de egyéni problémák, aggodalmak is átbeszélése kerültek.

A szülők nem veszik kellő komolysággal a problémát, nem fektetnek kellő hangsúlyt a megelőzésre, a megfelelő mozgásformák végzésére. Ezért még nagyobb szükség van a meggyőzésre, mely meghatározza meg a következő évek feladatait.

Gyakorlati bemutató is megvalósításra került 2024.03.06.-án a Mozcás lehetőségek kiszélesítése a gyógytestnevelés eszközeivel – preventív torna, gyakorlati megvalósítása a mindennapokban. Kidolgozva a 2.5.7 pont alatt található.

Ez az év sem maradt el vízhez szoktató foglalkozás nélkül. Idén is a helyi kajak-kenu klub keretein belül valósult meg, ahova csak a nagycsoportosok mehettek, hely és időhiány miatt. Nagyon tömör, gazdag és élmény dús foglalkozások voltak, amire a gyerekek nagy lelkesen készültek.

Az **Óvodai tehetséggondozás szakmai munkacsoport** kiemelt célja a 2023/2024. nevelési évben együttműködés és kapcsolat kialakítás más tehetségpontokkal, a városunk határain belül és kívül. Ez a célkitűzés rendkívül sikeresen megvalósult: Mezőkovácsháza, Szeghalom, Vésztő, Komádi, Békéscsaba települések között sikeres tehetséggondozó együttműködés jött létre. Több hangsúlyos rendezvényen, online képzésen, szakmai előadáson volt képviselve intézményünk. A partnerintézmények pedagógusai is szívesen

látogattak el hozzánk, a Tehetséggondozás szakmai napunkon, előadással gazdagították a rendezvényünket.

Az Óvodai tehetséggondozás szakmai munkacsoport által két kiemelt intézményi szintű esemény került megvalósításra:

2.7.3. Tehetséggondozás - Szakmai nap

2.7.7. TEHETSÉG NAP – TEHETSÉG MAJÁLIS – című rendezvények.

A **Szülőföldünk megszerettetése szakmai munkacsoport** kiemelt feladata a nemzeti identitástudat alakítása, a helyi értékek megismertetése a békési óvodás gyermekek körében.

Munkaközösség tervezett feladatai:

- Tudatosabban szervezett kapcsolatalakítás a közművelődési intézményekkel.
- A célok megvalósításába a szülők bevonása.
- A pedagógusok tájékoztatása, a gyermekek helytörténeti ismereteinek bővítése.
- Közös programok megvalósítása a partnerekkel.

Az megvalósult programok:

- A 2023. évi Madzagfalvi Napokon a Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde rendezvényeiről készült fotók kiállításának berendezése.
- Mihály napi vásár a Teleky Tagóvodában. Jeles napok, hagyományörzés jegyében, élmények közvetítése a Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde nagycsoportosainak. Helyi kismesterségek (kosárfonás, seprűkészítés), jellegzetes ételek (szilvalekváros kenyér, kötött galuska, vegyes savanyúság) megismertetése.
- Békés város jellegzetes épületeiről képgyűjtemény kiállítása a tagóvodákban.
- Séták során az épületek megfigyelése.
- Március 15. alkalmából a köztéri szobrok megfigyelése, Petőfi, Kossuth szobor megfigyelése. Nemzeti színű jelképek elhelyezése.
- Munkacsoport szakmai bemutatója a Teleky utcai Óvoda nagycsoportosaival

A tevékenység célja óvodásaink számára a városunk Békés, közvetlen környezetünk értékeinek megláttatása, a szülőföldhöz való kötődés erősítése.

Feladataink:

- Nemzeti identitás alakítása.
- A szülőföldhöz kötődés érzésének megalapozása.
- Szűkebb, tágabb környezetünk, épített értékeink megismerése.
- Békési néphagyományok megismerése, ápolása.



Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=490

BÉKÉSMÁTRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/108531_szulofoldunk_megszerettetese_a_teleky_utcai_ovodaban

A **Művészeti szakmai munkacsoport** célul tűzte ki, hogy segítséget nyújtanak a pályakezdő óvodapedagógusok gyakorlati munkájához. Ennek érdekében két alkalmat terveztek be, amikor is az óvodai ének tevékenységek vezetéséhez szükséges dal és zenehallgatási anyagot kívánták átvenni, rögzíteni, egy alkalommal gyakorlati bemutatót szerveztek.

Az Óvónői kórus fő célja volt, hogy aktívan részt vegyen az intézmény és a város rendezvényein. Ennek érdekében együttműködnek a Szokolay Sándor Alapfokú Művészeti Iskolával, a Német Kisebbségi Önkormányzattal, valamint legújabb partnerünkkel, a Kisgazdakörrel, akikkel együttműködési megállapodást is kötöttek.

2023 a nevelési évet nagyon megtisztelő megbízással kezdték. Felléptek az OKTATÁSI HIVATAL által szervezett, a békéscsabai Jókai Színházban megrendezett megyei tanévnyitó értekezleten.

2023. szeptember 23-án a Kisgazdakörrel kötött együttműködési megállapodás keretén belül a Szüreti mulatságon énekelt a kórus.

2023 októberében az óvodákat végig járva őszi évszakhangversenyt adtak a gyerekek számára. Mindenütt érdeklődve és szeretettel fogadták a Kórust. Interaktív előadást valósítottak meg.

2023. október 28-án a Német Nemzetiségi Önkormányzat felkérésére énekeltek az „OKTÓBER FEST” rendezvényen.

2023. november 29-én szintén németül énekeltek a „Hazatérés napja” programon a Református Templom előtti téren.

2023. december 10-én adventi ünnepségen vettek részt Muronyban, ahová már nem először kaptak meghívást. Mindig nagy vendégszeretettel fogadták a kórus tagokat.

2023. december 13-án a Békés városi karácsonyi hangversenyen énekeltek. A kórus rendkívül színvonalasan mutatkozott be, nagyon sok elismerést kaptak.

2024. március 25-én a Keresztény Értelmiségiek Szervezete meghívásának tettek eleget, ahol egy nyelvészeti előadást követően zárták a programot. Fellépésünknek jó visszhangja volt, mely ösztönzőleg hatott a kórustagokra.

2024. május 15-én a Teleky utcai Tagóvodában tartottak szakmai bemutatót nagycsoportosokkal. Ebben a munkában aktívan közreműködött Barócsi Attiláné.

Mivel a gyerekek közül nagyon sokan megbetegedtek, az érdeklődő óvodapedagógusokat végig bevonták a tevékenységbe, azzal a szándékkal, hogy fel tudják használni őket gyakorlati munkájuk során.



2024. május 23-án együtt a Tehetségmajális alkalmával énekes, zenés, mozgásos tevékenységeket biztosítottak a gyerekek számára.

Nagy megtiszteltetés, 2024. május 25-én Tarhoson énekeltek a Békés-tarhosi Zenebarátok éves közgyűlésén kifejezetten zeneértő közönség előtt.

2024. június 29-én a BÉTAZEN kórustalálkozóján vettek részt a református Nagytemplomban

Mind a munkaközösségre, mind a kórustagokra a kitartás, elhivatottság és az összetartozás igénye jellemző. Minden eseményre szabadidőjükben készülnek.

Mérés – értékelés szakmai munkacsoport kiemelt célja a 2023/2024. nevelési évben a **mozgással kapcsolatos mérőrendszer** kidolgozása, kipróbálása, nehézségek feltárása, módosítása. *Fókuszban a mozgásfejlesztés* KMT torna módszertani ismeretek átadása, havi bontásban.

Továbbra is fontos, hogy a munkacsoport tagjai aktívan vegyenek részt saját készítésű játékok létrehozásában, amit közzé tesznek online felületen. Ezáltal hatékony tudásmegosztás valósul meg a nevelőtestületben.

Szülők aktivizálása gyermekeikkel való közös évszakhoz kapcsolódó tevékenységek sorozatában.

Megvalósítás:

Mozgással kapcsolatos mérőrendszert sikerült kidolgozni, kipróbáltatni, módosítani. Az így elkészült dokumentum bekerült az intézményi „Egyéni fejlettségmérő dokumentációba”.

A KMT torna módszertana iránt érdeklődők voltak az óvodapedagógusok, akikkel folyamatosan konzultálva, feladatsorok adásával közösen dolgoztak egész évben – a gyermekek fejlődésén észre vehető volt a közös munka.

Cél ezen a területen a következő nevelési évben még hatékonyabb összefogás, hiszen óvodáinkban sok a magatartási, tanulási nehézséggel küzdő gyerek, akiknek ez a fajta mozgásterápia hatékony segítséget jelenthetne.

Az online felületen az ötletek megosztása hullámváz volt. Három óvodában került elindításra a szülők online felületen való bevonása évszakokként, otthoni játékötlek adásával. A szülők rendkívül érdeklődők, aktívak voltak.

Mentálhigiénés szakmai munkacsoport célja: Az óvodáskorú gyermekek nevelésével – fejlesztésével foglalkozó szakemberek: óvodapedagógusok, fejlesztőpedagógusok, dajkák mentális segítése a lelki egészségük megóvása.

A 2023/2024. megvalósult tevékenységek:

A nevelési évnyitó keretein belül kivétítésre került az előző nevelési évben közétett kérdőív eredményeinek bemutatása. A munkacsoport feltett szándéka, hogy az eredmények ismeretében javít a dolgozók mentálhigiénés helyzetén, a munkahelyi közérzeten. Ennek érdekében az eddigi törekvések mellett segítséget kértek a fenntartótól, aki nagyban tud javítani a dolgozók megbecsültségi érzésén. A megkeresés eredményeként ígéretet kaptak olyan együttműködésre és rekreációs lehetőségre, amelyeket be is váltottak a nevelési év során: A város vezetősége minden óvodában személyes jelenléttel fórumot tartott, a pedagógusnap alkalmából megvendégelést kaptunk és az önkormányzat üdülőjét kedvezményesen igénybe vehettük kollektíva kirándulásokra. (Igaz ez utóbbival eddig csak egy tagóvoda élt, de igyekszünk népszerűsíteni ezt a lehetőséget.)

A kérdőíves felmérést tervezzük minden évben megvalósítani a dolgozók lelki állapotának, megbecsültség érzésének fokozása érdekében.

A Mentálhigiéné Világnapjára online anyagot állított össze a szakmai munkacsoport, amelyet eljuttattak minden dolgozóhoz. Az anyagban többnyire kapcsolódást és feltöltődést ígérő filmek és olvasni valók voltak, amelyeket a dolgozók szívesen néznek, olvasnak.

További segítség volt, hogy előadásokon vehettek részt a dolgozók, amely az eredményes kommunikációt segítette. Az előadások a szaktanácsadói hálózat bevonásával valósították meg. Előadó volt Inóczky-Zsittnyán Éva pszichológus.

Mind intézményi szinten, mind a tagóvodai és bölcsődei szintén egyre több olyan programot szerveznek, amelyek a dolgozók testi és lelki feltöltődését segíti. Idén a bölcsődék és az óvodai dolgozók számára is szerveztek stresszkezelési és konfliktuskezelési képzéseket, műhelymunkákat. Több intézményben megcélazzák a szülőkkel történő együttműködés elemeit.

A fenntartó által felkínált kedvezményes üdülés lehetőségét egy tagóvoda dolgozói vették igénybe, a Szakszervezet is egyre több lehetőséget kínál a rekreációra és az intézmény programjaiban is egyre jobban megjelennek a feltöltődést ígérő elemek.

Idén a nevelési évzáró kreatív műhely programmal, Diószegi Eszter grafikus művész segített a dolgozók feltöltődésében. A kellemes időtöltés, a csoportos együtt mozgás segítette a közösségek összekovácsolását.

A gyermekek számára a Dánfoki Üdülőközpont ingyenes gyermeknapi programot szervezett, ahol minden óvoda gyermeki önfeledten szórakozhattak.

A pedagógiai asszisztensek számára a segédanyag készült, és elérhető minden érdeklődő számára. Az anyag a telephelyvezetők számára bemutatásra és továbbításra került. A NOKS dolgozók számára intézményünkben a Békéscsabai POK szervezésében továbbképzés valósult meg a témában, amelyen intézményünkben is volt érdeklődés.

A munkacsoport részt vett az Oktatási Hivatal Bázisintézménye programok megvalósításában kiaknázva azok mentálhigiénés lehetőségeit. A mentálhigiénés programok népszerűsítése

folyamatosan történik, igyekszünk buzdítani a környező óvodákat, hogy csatlakozzanak a programunkhoz.

2.14. Fenntartható fejlődés:

Az óvodai intézményegység Pedagógiai programja kitűzött cél és feladatként határozza meg a környezettudatos magatartásformálás, valamint a környezet védelméhez, megóvásához és a fenntarthatósághoz kapcsolódó szokások kialakítását.

Minden tagóvodánkban jelen van a környezettudatosság, újrahasznosítás, szelektálás, komposztálás, takarékoskodás és élővilágunk védelme, jeles zöld környezetvédelmi világnapok megünneplése. Nagy hangsúlyt fektetünk az energia takarékosagra, figyelünk a pazarlás megszüntetésére.

Nagyon fontos, a fiatalodó nevelőtestület képzése. A családok szerepének aktívabbá tétele, a szemléletformálás alakítása, érzékenyítés.

A Központi Óvoda - Zöld Óvoda. Az intézmény zöld programját igyekeznek minél szemléletesebbé tenni. Fontos számukra ismereteik frissítése, ezért is vesznek részt az iskolakert program keretében biztosított képzéseken, nyílt napokon, ami segíti a szemlélet bővítést, elősegíti az adaptálást.

Elsődleges céljuk a környezeti nevelés folyamatában a környezet iránti nyitottság kialakítása, a környezet megismerését szolgáló ismeretek megújítása, a környezeti gondok feltárását és megoldását segítő készségek és képességek fejlesztése, az érzelmi viszonyulás alakítása. Ezáltal az egész személyiségre, emberre, gyermekekre való ráhatás. Ennek szellemében igyekeznek olyan megoldásokban gondolkodni, ami már nem csak a környezeti nevelést, hanem a fenntarthatóságot is érinti és gyakorolja.

Ezért hirdetik a szülők felé a használt zsiradék, elem gyűjtését, amit kihelyezett gyűjtő edényekben a gyermekek is elhelyezhetnek. A műanyagok, a fekete-fehér újságpapír begyűjtésével megismerik, a szelektálás folyamatát. Ezzel is környezettudatosságra és a fenntarthatóságra ösztönözve a családokat.

A vizuális tevékenységek során egyre több újrahasznosított anyagban gondolkoznak és azon keresztül is ismerkednek az újra hasznosítással. A napi nevelőmunkánkban egyszerű, könnyen érthető témák kerültek terítékre: tisztálkodás, személyi higiénia, köztisztaság, egészségvédelem, sport, víztakarékosság, tiszta ivóvíz, állat és növényvédelem fontossága. Ezekre a témákra a gyerekek mindig fogékonyak, könnyen motiválhatók, a játékos tevékenységekbe könnyen bevonhatók.

Jövőben célunk és feladatunk az intézmény egészére kiterjeszteni a fenntartható fejlődés szemléletét hatékonyabb formáit, tudás megosztás megszervezésével, jó gyakorlatok átadásával, átvételével.

2.15. Kapcsolataink:

Intézményünk számára mindig is hangsúlyos feladat szoros együttműködés kialakítása partnereinkkel.

Ennek érdekében évek óta hagyomány, hogy Együttműködési megállapodás kötöttünk a **Dr. Hepp Ferenc Általános Iskolával** és a **Szokolai Sándor Alapfokú Művészeti Iskolával** tehetséggondozás, valamint gyerekek képességeinek kibontakoztatása területén. Részt

veszünk az iskolák eseményeink, közösen ünnepeljük nemzeti ünnepeinket, támogatjuk iskolavárá rendezvényeiket, Nyuszi Kupát.

Szoros partnerséget alakítottunk ki a **Békési Férfi Kézilabda Clubbal**. Az óvodások körében támogatjuk az utánpótlásképzést. A nagycsoportos fiúk, egész évben jártak kézilabdaedzésre. A gyerekeket az edzésekre óvodapedagógus kollégáink kísérik.

Dr. Illyés Sándor Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola, Kollégiummal évek óta nagyon jó kapcsolatot ápolunk. Idén a Korona Tagóvoda nagycsoportosai vettek részt a hagyományos **KARÁCSONYI GÁLÁN**.

Együttműködünk a **Békési Kajak-Kenu Club Közhasznú Egyesülettel**. Az idén újra a club szervezésében jött létre a nagycsoportos óvodások vízhez szoktató foglalkozása.

A békési **DÁNFOKI ÜDÜLŐKÖZPONTTAL** is szoros kapcsolatunk. A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde valamennyi óvodása, az üdülőközpont jóvoltából kiránduláson vehetett részt Dánfokon. A gyerekeknek felfújható légvárban ugrálhatta, kerékpározhattak a Közlekedési Pályán, interaktív kiállítást tekinthettek meg a Körösök völgye élővilága témakörben, játszhattak a játszótéren, sétálhattak, futkározhattak az erdőben, a sportpályán. A központ jóvoltából mini fánkot és jégkását is elfogyaszthattak a résztvevők.

Tisztelettel köszönjük a lehetőséget, segítséget és Bak Ádám ügyvezető igazgató úrnak.



Intézményünk honlapja:

https://ovodak.bekesvaros.hu/index.php?route=product/product&path=59&product_id=496

BÉKÉSMÁTRIX:

https://bekesmatrix.hu/cikk/109018_danfok_2024

A **Békési Gyógyászati Központ és Gyógyfürdő Egészség Fejlesztési Irodájának** kezdeményezésére „Séta a mellrák ellen” - több munkatársunk képviselte intézményt. Részt vettünk a szervező munkában és védnökként támogattuk a rendezvényt.



BÉKÉSMÁTRIX: https://bekesmatrix.hu/cikk/107472_vii_mellrak_elleni_seta

Folyamatos, napi szintű a kapcsolatunk a **Hétkrajcár Egyesülettel**, adatot szolgáltatunk a rászoruló gyermekekről, továbbítjuk az ingyenes ebédjegyeket.

2.15.1. Intézményünk részvétele a közéletben:

Időpont	Tartalom
XXV. Madzagfalvi Napok	
Bemutatkozik Békés – Kiállítás a Kulturális Központban – Bemutatkozik a Békési Kistérségi óvoda és Bölcsőde	
2023.augusztus 20.	„Békési Ízek Utcája” főzőverseny
Részt vett a Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde Földvár Bölcsőde BÉKÉSMÁTRIX: https://bekesmatrix.hu/cikk/107033_tobb_mint_20_csapat_fozott_az_idei_izek_utcajaban_a_madzagfalvi_napokon	
IV. Békési Kolbászvigalom 2023. október 7 - 8.	
Minden tagóvodánk csapata részt vett: https://bekesmatrix.hu/cikk/107387_az_gyermekcsapatok_gyurasaval_elkezdodott_a_iv_beke_si_kolbaszvigalom Három csapat indult a felnőtt versenyen: Színes Lufik csapata - Bóbita Tagóvoda csapata – Gólyafészek Bölcsőde csapata A Gólyafészek Bölcsőde csapata a második helyen végzett – A Színes Lufik csapata különdíjas lett! BÉKÉSMÁTRIX: https://bekesmatrix.hu/cikk/107394_iv_bekesi_kolbaszvigalom	
Kecskeméti Gábor Kulturális Központ, Könyvtár, Múzeum és Sport Nonprofit Kft.	
2023.december 3.	Városi Advent
Első gyertyagyújtás Központi Óvoda óvodásainak műsora: BÉKÉSMÁTRIX: https://bekesmatrix.hu/cikk/107786_advent_elso_gyertyaja_varosi_gyertyagyujtas	
2023. december 17.	Városi Advent
Harmadik gyertyagyújtás A Korona Tagóvoda Betlehemes műsora: BÉKÉSMÁTRIX: https://bekesmatrix.hu/cikk/107907_bekes_advent_a_harmadik_gyertya_meggyujtasa	
202. április 17.	Vers szerető óvodások találkozója
Német Nemzetiségi Önkormányzat	
2024. március 28-án intézményünk minden nagycsoportosa részt vett a Német Nemzetiségi Önkormányzat és a NEFELEJCS EGYESÜLET szervezésében húsvéti programon, illetve a húsvét jegyében feldíszítettük intézményeinket.	
Helyi média	Aktuális események megjelenítése a helyi médiában
Intézményi Honlap	Működtetés, aktualizálás

3. BESZÁMOLÓ A 2023/2024. NEVELÉSI – GONDOZÁSI ÉVRŐL – BÖLCSŐDEI INTÉZMÉNYEGYSÉG

3.1. A bölcsődei intézményegység gyermeklétszám adatai:

intézmény	Csoportok száma	Férőhely	Létszám/fő	Feltöltöttség (%)
bölcsőde	12	144	145*	100 %

*A Gólyafészek Bölcsődében 1 fő kisgyermek létszám feletti, bírósági végzéssel helyeztük el.

3.1.1. A 2022/2023. nevelési/gondozási év részletes adatai, bölcsődék:

Név	Csoportok száma	Férőhely (2 m ² /fő)	Gyermekek száma	SNI	HH	HHH	Gyermekvédelmi támogatás	Összesen (SNI felszorozott számított létszám)
Földvár Bölcsőde	8	96	93	3	1	4	8	93+3SNI= 96
Gólyafészek Bölcsőde	4	48	46	2	-	-	2	A Gólyafészek Bölcsődében 46+2SNI= 48*
Összesen:	12	144	139	5	1	4	10	140+5SNI= 145*
A feltöltöttség 100%-os volt.								

Az adatok 2024. júliusiak. A bölcsődékben folyamatos a felvétel és a beszoktatás. A bölcsődei nevelés/gondozás nem kötelező emiatt jellemző az állandó változás: kiiratkozások, felvételek. A születések számát, valamint a bölcsődei előjegyzéseket figyelembe véve a két intézmény megfelelően el tudja látni városunkban a bölcsődés korú gyerekeket. Békésen a bölcsődékben van elegendő férőhely, minden gyermeket el tudunk helyezni.

A 2023/2024. nevelési évben is volt várólista, a nagy igényre való tekintettel. A felvételnél elsődleges szempont, hogy mindkét szülő dolgozzon, melyet munkáltatói igazolással tudnak alátámasztani, illetve a rászorultság, halmozottan hátrányos helyzet, illetve, ha bírósági végzés írja elő a gyermek elhelyezését.

3.2. Személyi feltételeink alakulása – bölcsődei intézményegység:

Bölcsődeinkben jól felkészült, szakképzett dolgozók látják el a gyermekek gondozását, nevelését, fejlesztését.

	Földvár Bölcsőde	Gólyafészek Bölcsőde
Bölcsődevezető	1 fő	1 fő
Kisgyermeknevelő	18 fő	8 fő
Élelmezés vezető	1 fő	
Szakács, diétás szakács	1 fő	1 fő

Konyhai kisegítő	1 fő	1 fő
Bölcsődei dajka	4 fő	2 fő
Karbantartó	0,5 fő	
összesen:	24 fő	14 fő
összesen:39,5 fő*		

*2024. augusztus 1. adat

A Földvár Bölcsődében a törvényi előírásnak megfelelően plusz 2 fő kisgyermek nevelőt foglalkoztatunk.

A vezetők a jogszerűséget betartva függetlenített munkakörben dolgoznak.

A Gólyafészek Bölcsőde vezetője Zseák Lászlóné a bölcsődei intézményegység vezető, munkakört is betölti.

Bölcsődéinkben 9 kisgyermeknevelő rendelkezik diplomával.

A bölcsődékben is megszűnt az állami normatíva a továbbképzések támogatására, de a kötelező továbbképzés ténye megmaradt.

2024. első felében a fenntartó biztosította a szükséges képzések támogatást. Így több kisgyermeknevelő számára térítettük továbbképzésük költségeit.

A személyi feltételeink adottak ahhoz, hogy a kisgyermeknevelők kiváló szakmai munkával, odafigyeléssel, szeretettel tudják a bölcsődéinkbe járó gyermekek mindennapjait megszínesíteni, fejlődésüket elősegíteni, megtámogatni.

A bölcsődei dajkák munkája nagyon fontos a csoportok életébe, hiszen a kisgyermeknevelők fokozott szakmai munkája megkívánja a dajkák folyamatos jelenlétét, segítségét. Segítenek a gondozási feladatoknál az udvaron, szabadjátéknál felügyelet biztosításába a tevékenységek elvégzése során, valamint ők gondoskodnak bölcsődék tisztán tartásáról, folyamatos fertőtlenítéséről, minden egyéb más feladat mellett.

2016 szeptemberétől a két bölcsődében 1 fő látja el az ételmezés vezetői feladatokat.

A Földvár Bölcsődében az 1 fő diétás végzettségű szakács dolgozik.

Szakácsaink az ételmezés vezetővel szorosan együttműködve olyan étlapokat állítanak össze, illetve olyan konyhatechnikai módszereket alkalmaznak melyek a felhasznált alapanyagokban és összetételében a gyermekek egészséges fejlődését segítik elő.

Karbantartó minden 6. napon való jelenléte kevésnek bizonyul az elvégzendő munkákhoz viszonyítva. Egyre több takarítási feladat hárult a kisgyermeknevelőkre, a bölcsődevezetőre, és a bölcsődei dajkákra, akiknek elsődleges feladata a gyermekek minden igényét kielégítő ellátása.

Az előző években a karbantartó felelt a bölcsődék területének a tisztán tartásáért, fünyírás, lombszedés, hólapátolás, csúszásmentes környezet kialakításáért. Valamint a mindennapokban fellépő javítások is az ő feladatkörébe tartoztak, pl.: kilincs csere, játékjavítás, polcok tükrök felhelyezése, kiságy, járóka összeszerelése, szétszerelése, bútorok pakolása nagytakarításkor. Az épületek és a játékok minősége fokozatosan romlik, öregszik. A játékokat próbálják pótolni, de az épületben a teraszon keletkező károkat csak nehezen tudják javítani. A bölcsődékben mindig volt önálló karbantartó, nagyon nehezen tudják ellátni a feladatokat, hiszen a személyi feltételeik is kedvezőtlenebbek, mint az óvodában.

3.3. Tárgyi feltételeink alakulása - bölcsődei intézményegység:

Bölcsődék tárgyi feltételei megfelelőek.

A nyári kánikula, tartós harmadfokú hőségriadó, rendkívül kimerítő mind a munkavállalók, mind a kisgyermekek számára. A Gólyafészek Bölcsődében nincs, a Földvár Bölcsődében két csoportszobában van klíma berendezés. Nagyon nagy szükségünk lenne klímaberendezésekre minden helyiségben. A berendezések működtetése, folyamatos karbantartása is rendszeres kiadásokat generál.

A bölcsődei eszközöket próbáljuk folyamatosan pótolni, az elhasználódottakat cseréljük, melyek az elmúlt nevelési évben is biztosítva voltak a fenntartó által. A szakmai munka végzéséhez szakmailag meghatározott dokumentumokat: Csoportnapló, Megállapodás, Nyilvántartási lap, Nyilatkozatok - melyek sok, nyomtatott papírt igényelnek - biztosítva vannak.

A **Földvár Bölcsőde** tárgyi feltételei megfelelőek. Sajnos évről évre egyre nehezebben tudják pótolni az elhasználódott játékokat, mivel minden egyre drágább. Alapítványuk segítségével, igyekeznek megvásárolni a kívánt eszközöket. A kisgyermeknevelők sok önkéntes munkával készítenek pályázatokat, kihasználják az adódó lehetőségeket a tárgyi eszközök gazdagítására. A **Gólyafészek Bölcsőde konyhájában** 2023 szeptemberében a fenntartó által biztosított „eszköz pénzből” a konyhára vásároltak műanyag tálakat, tányérokat, poharakat, botmixert, tepsiket. Sikerül beszerezniük több a működéshez szükséges eszközt: porszívót, vasalót, 3 db. íróasztalt, szűnyoghálós ajtót a főbejárathoz.

Szülői segítséggel és alapítványi támogatással sikerült az előírásoknak megfelelően kialakítani a homokozókat, melyre szintén alapítványi pénzből ponyvát csináltattak, a megfelelő árnyékolás céljából. Bővítették a gyermekek játékkészletét: puzzle érzékelőpályával, barkácsoló készletekkel, mesekönyvekkel, finom motorikát fejlesztő asztali játékokkal.

Mindkét bölcsőde működtet alapítványt. A befolyt támogatásokat, a rendezvények bevételeit, szülői segítségeket, az adó 1%-át a bölcsődébe járó gyermekek nevelési feltételeinek javítására fordították.

3.4. Pályázati eredményeink:

Földvár Bölcsőde alapítványa az idei nevelési évben két pályázatot adott be. A Békés Vármegyei Önkormányzathoz és a Bethlen Gábor Alapkezelő ZRT-hez. Mindkét pályázatot megnyerték. Az önkormányzati pályázatból gyermeknap rendezvényünket finanszírozták. A NEA pályázatból pedig udvari telepített rugós játékot vásároltak, melyek telepítése már megtörtént. Mivel alapítványuk nagyobb összeggel rendelkezett, ezért közel 300 darab gumitéglát tudtak vásárolni, melyekkel a teraszokat megnövelték, a játékok alátépitették, valamint a 4 udvaron lévő homokozók teljes gumilap felületét kicserélték. A telepítésben nagy segítségünkre voltak a BKSZ Kft dolgozói.

A Tesco Globál Kft által kiírt pályázatra is jelentkeztek, ahol a pályázatuk már továbbjutott a szavazási szakaszba, tehát az első három pályázatban benne van a miénk is. Ebben a pályázatban a meglévő mezítlásos parkot szeretnék tovább fejleszteni egy kétállásos hintával,

mely kimondottan a bölcsődei korosztály számára lesz kialakítva. Továbbra is figyelik a pályázati lehetőségeket, hiszen az elhasználódott játékokat csak ebből az anyagi forrásból tudják pótolni.

Gólyafészek Bölcsőde alapítványa a Nemzetpolitikai Informatikai Rendszerbe benyújtott pályázaton nyert 400 000 Ft-ot ebből az összegből vásároltak 12 db gyermekasztalt a csoportszobákba, és egy gyönyörű játék konyhabútort a Katica csoport babakonyhájába.

- A Henkel-Rossmann közös játékában 40 000 Ft értékű higiénés csomagot,
- A Régió Játékhoz benyújtott pályázatukkal 150 000 Ft értékű játéksomagot nyertek.

3.5. Szakmai, nevelő – gondozó munka:

Munkájukat a bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramjában megfogalmazottak alapján, a helyi szakmai programnak megfelelően, a munkatervben meghatározottak szerint végezték.

Az bölcsődéinkbe járó gyermekeknek biztosítottuk azt a szeretetteljes, elfogadó és motiváló környezetet, melyben biztonságban érzik magukat és felszabadultan tevékenykedhetnek. A gyermekek érdeklődését a mozgás, zene, a manuális tevékenységek iránt igyekeztek kielégíteni, elismerni és dicsérrettel ösztönözni.

A nevelési – gondozási feladatok közül kiemelkedik az egészséges életmód, az egészségvédelem. Mindkét bölcsőde rendelkezik só szobával, így lehetőség nyílik a kedvező élettani hatásokkal rendelkező intenzív légzésterápia biztosítására.

Minden bölcsőde létrehozott magának szülői zárt csoportokat, ezen a felületeken is tartották a kapcsolatot a szülőkkel. Ez a kommunikációs forma hatékonyan működik.

Írásos formában a szülők negyedévente kaptak tájékoztatást gyermekük fejlődéséről a Családi füzetben.

A szakmai programnak megfelelően biztosították a gyermekek meglévő mozgásformáinak gyakorlásához, illetve az új mozgásformák elsajátításához szükséges teret és mozgásfejlesztő játékokat.

A Munkatervben meghatározott időben történt a kisgyermeknevelők szakmai – gyakorlati munkájának, dokumentációjának belső ellenőrzése. Bölcsődéinkben a kisgyermeknevelők munkájukat a szakmai előírásoknak megfelelően végzik. Szeretetteljes, elfogadó légkörben, az egyéni szükségleteket figyelembe véve, saját kisgyermeknevelő rendszerben, nevelik és gondozzák a csoportjukba járó gyermekeket. A gyermekek testi - lelki állapotában jelentkező változásokat a kötelezően előírt dokumentációkban vezetik a kisgyermeknevelők. (Csoportnapló, Gyermek - egészségügyi törzslap, Fejlődési Napló, Üzenő füzet).

A 2023. április 21-én rendezett Bölcsődék napja a békési Kecskeméti Gábor Kulturális Központban zártkörűen került megvalósításra.

Program:

- Inóczki-Zsittyán Éva Konzultáció a konfliktus helyzetek kialakulásának megelőzése érdekében tervezhető intézkedésekről
- Urbancsekné Sebestyén Marianna: A kisgyermeknevelők felkészítése a kialakult konfliktusok erőszakmentes, konstruktív kezelésére.



A Gólyafészek Bölcsőde főzőkonyhája a NÉBIH ellenőrzése során **93% – jeles** minősítést kapott.

A **Földvár Bölcsőde**: Elindították a bölcsődébe járó gyerekek számára *bölcsődei játékos, zenei foglalkozást*, valamint életre hívták a *mesedélután* elnevezésű foglalkoztatójukat. Mindkettő nagyon népszerű, szívesen vesznek részt a gyerekek.

A város kisgyermekes szüleinek és gyermekeiknek kéthetente a *Babusgató* foglalkozásokat szerveznek. Kiemelt céljuk, intézményük népszerűsítése, nem titkolt szándékkal, a Földvár Bölcsődét, az itt folyó nevelő-gondozó munkát még jobban megismerjék a városban élők. Munkájukért számos elismerést, dicsérő szót kaptak, és többen iratkoztak hozzájuk.

A Földvár Bölcsőde nagyon igényes, naprakész, az aktualitásoknak megfelelő weblapot működtet: <https://www.foldvarbolcsi.hu/>. A szülők napi szinten tájékozódhatnak az eseményekről, megismerhetik a bölcsőde működését, tanácsokat kaphatnak a gyermeknevelésről, játék és tevékenység ötleteket szerezhettek. Ezen a felületen tekinthetik meg a gyermekekről készült képeket, valamint a heti étlapot.

A **Gólyafészek Bölcsődébe** járó gyermekeknek biztosították azt a szeretetteljes, elfogadó és motiváló környezetet, melyben a gyermekek biztonságban érzik magukat és felszabadultan tevékenykedhetnek.

A szakmai program alapján biztosítják a gyermekek meglévő mozgásformáinak gyakorlásához, illetve az új mozgásformák elsajátításához szükséges teret és mozgásfejlesztő játékokat. A nevelési – gondozási feladatok között szereplő egészségvédelem, az egészséges életmód kapcsán biztosítottuk a bölcsődénkbe járó gyermekeinknek a sószoba használatát.

A tornaszobában folytatott mozgásos játékoknak köszönhetően fejlődtek a gyermekek koordinációs és kondicionális képességeik, melyek fejlődését pozitívan befolyásolta a szakember által tartott SZIT foglalkozás is.

3.6. Bölcsődei szakmai munkacsoport:

A bölcsődei szakmai munkacsoport tagjai negyedévente találkoztak. Céljuk a kisgyermeknevelők tudásának gazdagítása, szakmai tapasztalatok megosztása, pl. a bölcsődei dokumentációk vezetéséről.

3.7. Kapcsolataink:

a) Bölcsőde – Család

A nevelési év során több alkalommal szülői értekezleten tájékoztattuk a szülőket a bölcsődei élethez kapcsolódó aktuális információkról, alkalmat biztosítottunk a kisgyermeknevelőkkel történő csoportos megbeszélésekre.

Az ünnepekhez (karácsony, húsvét) kapcsolódóan családi délutánokat szerveztünk, ahol a szülők együtt tevékenykedhettek gyermekeikkel, a munkát megvendéglés, beszélgetés zárta.

A reggeli átvételnél, délutáni átadásnál tájékozódunk és tájékoztattunk a gyermekkel kapcsolatos érzelmi, testi állapotról.

A családi füzetben rendszeresen (negyedévente) kaptak a szülők írásos összefoglalót gyermekük fejlődéséről.

A nyílt napunkon a leendő bölcsődés gyermekeknek és szüleiknek biztosítottunk ismerkedést a bölcsőde épületével és a szakdolgozókkal.

A nevelési-gondozási évet a mindkét gyermeknap családi nappal zártuk, ahol zenés műsorral és nagyon sok játéklehetőséggel vártuk a bölcsődei gyermekeit és családtagjait.

b) Bölcsőde – Óvoda

Az óvodákkal kiváló kapcsolatot ápolnak, lévén egy intézményként működünk. Közös szülői értekezletet tartanak, illetve gyakran látogatnak el egymáshoz. Az óvodások különböző jeles alkalmakkor műsorral kedveskednek a bölcsődés gyerekeknek.

c) Egyéb kapcsolataink

Nagyon szoros kapcsolatban állnak a Családsegítő és a védőnői szolgálattal. Minden évben van olyan család vagy gyermek, akik az ők látókörükben vannak, a kölcsönös kommunikáció elengedhetetlen, illetve rendszeresen kérnek jellemzéseket gyermekekről. Rendszeres látogatói a gyermekvédelmi tanácskozásnak. A védőnők igyekeznek legalább kettő alkalommal látogatást tenni bölcsődéinkben, amikor is lehetőségük van a gyermekekről kölcsönösen kommunikálni, az esetleges problémákat megbeszélni.

4. A BÉKÉSI KISTÉRSÉGI ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE GYERMEKVÉDELMI TEVÉKENYSÉGE

A gyermekvédelmi munka áthatja az egész nevelő, fejlesztő, gondozó munkánkat.

Bölcsődébe és óvodába lépést megelőzően a bölcsődei Szakmai Program és az óvodai Pedagógiai Program előírásainak megfelelően, családlátogatáson vesznek részt a kisgyermeknevelők és az óvodapedagógusok. Próbáljuk megismerni az egyes családok, szokásait, életmódját ezzel is segítve a gyermekek beilleszkedését.

Igyekszünk napi kapcsolatban lenni a szülőkkel.

Bátran fordulhatnak hozzánk kéréseikkel, problémáikkal.

A mindennapokban formáljuk a gyermekek jó - és rosszról, helyes és helytelen viselkedésekről, élethelyzetekről, magatartásformákról alkotott képét, gondolkodását. Természetesen mi magunk is ennek megfelelően példát adunk saját viselkedésünkkel.

Sajnos egyre több a nehéz helyzetbe került család. A legfőbb okok közé sorolhatjuk a munkanélküliséget, az eladósodást. A válások számának növekedésével a csonka családok száma is szaporodik. Találkozunk olyan családokkal, akiknél sok hiányosságot tapasztalunk a higiénia és a gyermeknevelésről alkotott felfogásuk terén. Sajnos már egészen kicsi kortól

jelen van az elektronikai eszköz használata, amely nagyban befolyásolja a gyermekek értelmi fejlődését, figyelemkoncentrációját, érzelmvilágát.

Gyermekvédelmi munkánk része, hogy szülői értekezletek alkalmával formáljuk a szülők viszonyát a gyermekeikhez. Fontosnak tartjuk a beszélgetést, az esti meseolvasást, az egészséges táplálkozást, az emberi értékek közvetítését, a szép magyar anyanyelv használatát, és az arra nevelést.

Alkalmanként védőnők és gyermekorvosok segítségével előadásokat szervezünk a személyi higiéné, a vitamindús táplálkozás, a szülő- gyermek kapcsolat és az alvás-pihenés fontosságáról.

Egyes konkrét esetekben mérlegeljük azt, hogy a jelzőrendszer tagjai közül kihez forduljunk, illetve a szülő kihez fordulhat, ha már mi nem tudunk segíteni.

Szoros kapcsolatban állunk a védőnői szolgálattal. Tőlük sok információt kapunk a gyermekekről, vagy probléma esetén egy-egy látogatás alkalmával elbeszélgetnek a családdal.

Szoros, napi kapcsolatban állunk a legfontosabb jelzőrendszeri partnerünkkel a Békés Városi Szociális Szolgáltató Központ Gyermek és Családsegítő Központ munkatársaival. A csoportos óvodapedagógusok év elején jellemzést írnak a nyilvántartott, veszélyeztetett gyerekekről, megfogalmazzák észrevételeiket. A krízis helyzetben élő családoknál az óvodapedagógusok szinte napi kapcsolatban állnak az egyes családgondozókkal. Azonnali jelzéssel élünk, ha problémát tapasztalunk.

A jelzőrendszer tagjaival konkrét eseten kívül is találkozunk kerekasztal megbeszéléseken, ahol kérésekkel, kérdésekkel, tapasztalatokkal fordulhatunk egymáshoz. Továbbképzések, előadások alkalmával pedig érdekes, mindenkit érintő témákat dolgoznak fel a szakemberek. Ebben a nevelési is több alkalommal került sor a személyes konzultációra. A statisztikai adatok kielemezésén túl szó esett a Baptista Integrációs Központ által működtetett Családok Átmeneti Otthonáról. A védett házak működéséről is érdekes képet kaptunk.

Kiemelt célunk, hogy a gyermekek mindenekfelett álló érdeke érvényesüljön, minden területen, ezért kiemelt a jó együttműködés megvalósítása gyermekvédelemben.

5. ENERGIATAKARÉKOSSÁGI INTÉZKEDÉSEK

A 2023/2024. nevelési évben a villamos és gáz energia árának emelkedése miatt, szigorúan tartottuk a megtakarítást előidéző intézkedéseket:

- A fűtési szezon kezdete szigorúan október 15.-e volt.
- Szigorúan odafigyeltünk a takarékosagra, a fűtést szabályozzuk, a villanyokat lekapcsoljuk, vizet elzárjuk.
- Napi szinten leolvastuk a gáz és villanyórakat, melyről folyamatos jelentést készítettünk a fenntartó felé.

Javaslatok korszerűsítésre:

- Nagy szükség lenne a Központi Óvoda fűtési rendszerének átvizsgálására, mivel a szigorú intézkedések ellenére sem tapasztalunk jelentős megtakarítást.
- **Nagyon fontos lenne minden óvodai telephelyen, bölcsődében klíma berendezések telepítése. Az idei nyáron tartósan, hosszú ideig volt III. fokú hőséghullám. A csoportszobákban a hőmérséklet a déli órákban szinte mindig meghaladja a 30 fokot, elviselhetetlen a felnőttek – gyerekek számára egyaránt.**

6. KARBANTARTÁS

A Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulási Tanácsa 13/2023. (V.23.) számú határozata alapján, 2023. július 1-i hatállyal karbantartási szolgáltatási szerződés megkötését rendelte el a Békési Kommunális és Szolgáltató Kft-vel.

Intézményünkben egy fő karbantartó látja el a karbantartási feladatokat négy tagóvodában, két bölcsődében.

2024. január 1-től a Békési Kommunális és Szolgáltató Kft-vel vállalkozói szerződést kötöttünk. Elmondhatjuk, hogy kicsit nehézkes, még nem kellően hatékony az együttműködés, mind két fél törekszik az eredményes együttműködésre, konstruktív kommunikációra. Egyeztető megbeszéléseket tartunk, meghallgatják a problémáinkat.

A füvek, bokrok nyírása mellett az idei évben elvégezték az intézmények nyári, tisztasági meszelését a Bóbita Óvodában és a Teleky utcai Óvodában, a Földvár Bölcsődében gumitéglát raktak le, a Gólyafészek Bölcsődében az új homokozó kialakításában segédkeztek (ennek a munkának a nagy részét szülői segítséggel oldották meg).

Bár a BKSZ Kft ügyvezetője igyekezett mindenben segítségünkre lenni, rajta kívül álló okok miatt sajnos a kertgondozási feladatok sokszor akadoztak.

A karbantartási munkákat tekintve, sajnos több feladat csak félig készült el, illetve csak a legszükségesebb dolgok kerültek javításra. A karbantartási kapacitást kimerítette a fűnyírás, sövények, bokrok formázása a tavaszi időszakban.

A tavaszi időszakban egy plusz ember felvételével kissé javult a helyzet, de még mindig nem kellően kielégítő a feladatok ellátása, főleg karbantartási területen.

A Központi Óvoda udvari játékainak letelepítése (elhozatala az Újvárosi Tagóvodából) nem került megvalósításra. A gumitéglák lerakása, ember hiányában, sajnos még mindig nem történt meg.

Karbantartó minden 6. napon van jelen, ez kevésnek bizonyul az elvégzendő munkákhoz. Egyre több takarítási feladat hárult az óvodai - bölcsődei dajkákra, kisgyermeknevelőkre.

Az előző években a karbantartó felelt az óvodai telephelyek, bölcsődék területének a tisztán tartásáért, fűnyírás, lombszedés, hólapátolás, csúszásmentes környezet kialakításáért, karbantartási feladatok ellátásáért. A mindennapokban fellépő javítások is feladatkörébe tartoztak. Az épületek és a játékok minősége fokozatosan romlik, öregszik. Nagyon szükséges lenne rendszeres karbantartás, állag megóvás, műszaki berendezések folyamatos ellenőrzése.

A bölcsődékben az előző években, mindig volt önálló karbantartó, nagyon nehezen tudják ellátni a feladatokat, hiszen a személyi feltételeik is kedvezőtlenebbek, mint az óvodában.

Az óvodai telephelyek és a bölcsődék vezetői álláspontja szerint a régi, saját karbantartós rendszer sokkal egyszerűbb, rugalmasabb, hatékonyabb volt.

Ezen a nyáron a nyári diákmunkások az udvari fajtékokat fogják festeni minden tagintézményben, mert a játékok felülvizsgálata során a felülvizsgáló szerv hiányossággént tüntette fel a festés kopottságát.

7. GAZDÁLKODÁSI HELYZETKÉP ALAKULÁSA

7.1. 2023-ban:

7.1.1. Bevételek alakulása:

A bevételek teljesítése 100%-os. Az intézményi működési bevételek csoport az intézménynél a gyermek-és felnőtt ebéd befizetéseket, ezek ÁFÁ-ját, az adóhatóság által visszatérített ÁFÁ-t, és a kiadások visszatérüléseit tartalmazza. Az eredeti előirányzathoz képest a módosított előirányzat 30,15%-kal kevesebb. Ennek egyik oka az, hogy az első negyedévben nagyon magas volt a betegség miatti hiányzások száma, előfordult olyan nap is, hogy egy tagintézményben a 96 kisgyermekből mindössze 28 volt jelen. A másik ok az, hogy a jövedelemhatár miatti ingyenesség jogosultságát nem ellenőrizhetjük, és a szülők ezt felismerve egyre többen nyilatkoznak úgy, hogy nem éri el a jövedelmük az összeghatárt. Az Irányító szervtől kapott támogatás 100%-ra teljesült. A módosított előirányzat 2%-kal magasabb az eredeti előirányzatnál. Ennek oka, hogy a szociális ágazatban dolgozók ágazati pótléka eredetben nem tervezhető, ezt minden hónapban utólag téríti meg az állam. A Működési célú átvett pénzeszköz sor a Munkaügyi Központtól átvett pénzeszközt tartalmazza. A Munkaügyi Központtól kapott bevétel 2 fő közmunkás, és 4 fő diákmunkás bérének és járulékának megtérítését tartalmazza. Az Előző évi pénzmaradvány 100%-ban igénybe lett véve. Az intézmény 2022. évi pénzmaradványa 260 112 Ft lett, mely összeg teljes egészében kötelezettséggel terhelt pénzmaradvány. A pénzmaradvány szállítói tartozásból származott. (2. számú melléklet)

7.1.2. Kiadások alakulása 2023-ban:

Kiadásaink 99,85%-ra teljesültek. Ezen belül a Személyi juttatások és a Munkáltatót terhelő járulékok 100%-ra teljesültek. A módosított előirányzatok magasabbak, mint az eredeti előirányzatok. Ennek oka megegyezik az Irányító szervtől kapott támogatásnál leírtakkal. A Dologi kiadások 99,06%-ra teljesültek. 2023-ban az MVM Next Energia Zrt november és december hónapban nem állított ki számlákat. Megkeresésünkre tájékoztattak, hogy azért, mert 2023.09.30-cal az előző szerződése lejárt az önkormányzatnak és az új szerződés miatt a tarifaváltás-technikai átírás folyamatban, türelmünket kéri. E miatt a Gázenergia szolgáltatás sorunk csak 10 havi gázfogyasztást tartalmaz. A 2 havi fogyasztást a szabad pénzmaradványunkból szeretnénk kifizetni, mivel az emiatt nem költöttük el 2023-ban.

A Felhalmozási kiadásaink vasalók, rozsdamentes asztalok, telefon, porszívók, botmixerek, aluléra, műanyag fektetők, nyomtató, gyermekszékek, hangszóró, gofrisütő, íróasztal, ablaklehúzó, polcrendszer, polcok, hangdoboz, laminológép, fémlábas székek, asztali számítógépek, klíma berendezések beszerzését tartalmazza. (3. számú melléklet)

7.1.3. Pénzmaradvány alakulása:

Az intézmény 2023. évi maradványa 1 190 666 Ft lett, mely szabad pénzmaradvány.

Az előző évek során a karbantartóink rengeteg munkát végeztek. Sajnos 2023. nyarára az 5 fő karbantartóból már csak 1 fő maradt, aki semmilyen nagyobb karbantartást nem tudott elvégezni, mivel a 6 tagintézmény mindennapos karbantartási feladata minden idejét elvette.

(4. számú melléklet)

7.2. 2024. I. félév:

7.2.1. Bevételek alakulása:

A bevételek teljesítése 48,6%-os. Az intézményi működési bevételek csoport az intézménynél a gyermek-és felnőtt ebéd befizetéseket, ezek ÁFÁ-ját, az adóhatóság által visszatérített ÁFÁ-t, és a kiadások visszatérüléseit tartalmazza. Ennek teljesülése 26,51 %-kal magasabb a tervezettnél. Ennek oka az első negyedévben megkapott ÁFA visszatérülés, valamint a térítési díjak befizetésének üteme nem egyenletes, szorgalmi időben magasabb, a nyári időszakban alacsonyabb. A Működési célú átvett pénzeszköz sor a Munkaügyi Központtól átvett pénzeszközt tartalmazza. A Munkaügyi Központtól kapott bevétel 2 fő közmunkás bérének és járulékának megtérítését tartalmazza. Az Előző évi pénzmaradvány 100%-ban igénybe lett véve. Az intézmény 2023. évi pénzmaradványa 1 190 66 Ft lett, mely összeg szabad pénzmaradvány. 2023-ban az MVM Next Energia Zrt november és december hónapban nem állított ki számlákat. Megkeresésünkre tájékoztattak, hogy azért, mert 2023.09.30-cal az előző szerződése lejárt az önkormányzatnak és az új szerződés miatt a tarifaváltás-technikai átirás folyamatban, türelmünket kéri. E miatt 2023-ban csak 10 havi gázfogyasztást fizettünk ki. A 2 havi fogyasztást a szabad pénzmaradványunkból szeretnénk kifizetni, mivel az emiatt nem költöttük el 2023-ban. A Kapott támogatás irányítószervtől teljesítése 48,34 %-os. Az alacsonyabb teljesítés oka, hogy az MVM Next Energia Zrt az első félévre esedékes számlákat június végén küldte meg, melyeknek fizetési határideje 2024. július 10., ezért ezek teljesítésére a támogatást csak július hónapra hívtuk le. (3. számú melléklet)

7.2.2. Kiadások alakulása:

Kiadásaink 48,48%-ra teljesültek. Ezen belül a Személyi juttatások 48,51 %-ra, a Munkáltatót terhelő járulékok 48,98%-ra teljesültek. Ennek oka, hogy a Jubileumi jutalmak teljesítése 26,27 %-os, valamint a táppénzes dolgozók hiányzása miatti bérmegettakarítás. Ezt a bérmegettakarítást azonban e pedagógusbérek finanszírozásának megszigorítása miatt csak bérek kifizetésére lehet fordítani. A Dologi kiadások 46,52%-ra teljesültek, ez 3,48%-kal kevesebb az időarányosnál. Ennek legfőbb oka, hogy az MVM Next Energiakereskedelmi ZRT a számlákat az I. féléves gázfogyasztásról csak június végén állította ki, melyeket július hónapban kell kiegyenlítenünk (ennek összege összesen 14.882.273 forint). A dologi kiadásainknál a Vásárolt élelmiszer teljesítése már 54,87%-os. A Prizma-Junior Zrt 2024.május 21-től 250,-Ft+áfa/adag összeggel megemelte a gyermekétkeztetés díját. Ez az intézménynek év végéig 11.750.358,-Ft plusz költséggel fog járni, melyre kértünk a fenntartótól pótelőirányzatot. Ezt az összeget az intézmény bérmegettakarításából nem lehet finanszírozni a fentebb említett bérfinanszírozás felhasználásának megszigorítása miatt. (3. számú melléklet)

2024.január 01-től az intézménynek a karbantartási feladatok ellátásra szerződése van a BKSZ Kft-vel. A füvek, bokrok nyírása mellett az idei évben elvégezték az intézmények nyári, tisztasági meszelését a Bóbita Óvodában és a Teleky utcai Óvodában, a Földvár Bölcsődében gumitéglát raktak le, a Gólyafészek Bölcsődében az új homokozó kialakításában segédkeztek (ennek a munkának a nagy részét szülői segítséggel oldották meg).

Bár a BKSZ Kft ügyvezetője igyekezett mindenben segítségünkre lenni, rajta kívül álló okok miatt sajnos a kertgondozási feladatok sokszor akadoztak. A tagintézmények vezetői

álláspontja szerint a régi, saját karbantartós rendszer sokkal egyszerűbb, rugalmasabb, hatékonyabb volt.

Ezen a nyáron a nyári diákmunkások az udvari fajátékokat fogják festeni minden tagintézményben, mert a játékok felülvizsgálata során a felülvizsgáló szerv hiányosságként tüntette fel a festés kopottságát.

Az infokommunikációs eszközök folyamatos javítása, cseréje szükséges és az eszközök működtetése is rendszeres kiadásokat generál. (pl. nyomtató patron, a számítógép frissítése)

Az informatikai háttér biztosítása okozott problémákat időnként, hiszen a növekvő adminisztrációs feladatok, a mindennapi felkészülés, a szülővel való online kapcsolattartás miatt több számítógépre lenne szükség.

8. A 2024/2025. NEVELÉSI ÉV BEINDÍTÁSA

8.1. Főigazgatói pályázat:

A Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás Tanácsának 29/2024. (VII.30.) számú határozata alapján 2024. augusztus 1. - 2029. július 31-ig 5 évre, határozott időre Béres Istvánnét bízta meg a főigazgatói feladatok ellátására.

8.2. Alapító Okirat módosítása:

Alapító okirat száma: 19.2/2024. (V.16.)

A 2024/2025. nevelési év beindításának fő feladatait az új módosított Alapító Okirat határozza meg, illetve a 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról törvény, 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló [2023. évi LII. törvény](#) végrehajtásáról – bevezetése határozza meg.

A 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló [2023. évi LII. törvény](#) végrehajtásáról

3. § (1) A nevelési-oktatási intézményekben alkalmazott vezetők és nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak finanszírozott létszámát az [1. melléklet](#) határozza meg. Többcélú intézményben az [1. melléklet A\) része](#) az igazgató-helyettest (főigazgató-helyettest) érintő előírások kivételével alkalmazandó a vezetőkre.

(2) A pedagógus munkakörök közül az óvoda- és iskolapszichológus finanszírozott létszámát az óvoda gyermeklétszáma, illetve az iskola tanulólétszáma alapján kell meghatározni oly módon, hogy 500 gyermekeként, tanulóként egy, a teljes munkaidő ötven százalékában foglalkoztatott óvoda- vagy iskolapszichológus alkalmazandó.

(3) A nevelési-oktatási intézményben a pedagógusok finanszírozott létszáma számításának alapja

a) a gyermekek, tanulók finanszírozott heti foglalkoztatási időkerete,

b) az átlag óvodai csoport- és iskolai osztálylétszám, valamint

c) a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő.

Mivel több célú intézmény vagyunk, az óvodai intézményegységeinkre vonatkozóan az alábbi vezetői létszámok vannak finanszírozva:

- főigazgató
- óvodai intézményegység vezető
- óvodai intézményegység vezető helyettes.

Emiatt az óvodai intézményeink elnevezésében nem indokolt a tagóvoda megnevezés, a továbbiakban telephelyként kell működniük.

A költségvetési szerv megnevezése, székhelye, telephelyei:

A Költségvetési szerv megnevezése: Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde

A költségvetési szerv székhelye: Központi Óvoda 5630 Békés, Baky utca 4.

Telephelye(i):

	telephely megnevezése	telephely címe
1	Bóbita Óvoda	5630 Békés, Ótemető utca 2.
2	Korona Óvoda	5630 Békés, Korona utca 1.
3	Teleki utcai Óvoda	5630 Békés, Teleky utca 26.
4	Tornaszoba	5630 Békés, Petőfi Sándor utca 41.
5	Földvár Bölcsőde	5630 Békés, Fábrián utca 25/2.
6	Gólyafészek Bölcsőde	5630 Békés, Rákóczi utca 16.
7	Sport helyiség	5630 Békés, Korona utca 3.

A 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról 98§ (5) bekezdésében

„(5) Ha a pedagógus, valamint a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló

a)

b) az a) pont hatálya alá nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktatói intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott **képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el**,

a havi illetményének pótlék és egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj nélküli összege húsz százalékkal (esélyteremtési illetményrész) emelt összegű illetmény illeti meg.”

A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde Központi Óvodájában a hátrányos helyzetű/halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek száma a 2023. évi statisztika alapján 22 fő/volt, 12%, mely meghaladja a tíz százalékot, így az óvodapedagógusok jogosultak az esélyteremtési illetményrészre.

2024. szeptemberétől intézményünk igényli az óvodapedagógusok részére az illetménypótlékot, ennek feltétele az alábbiak:

- Alapító Okiratban szerepelnie kell a tevékenységnek

- A 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló Emmi rendelet 173§ teljesítése. (Óvodai fejlesztő program megszervezése).

Költségvetési szerv szervezete és működése

5.1. A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje: Az igazgatót a tagtelepülések önkormányzatai véleményének kikérésével köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba a Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás Társulási Tanácsa bízta meg és menti fel. A megbízás pályázat útján 5 év határozott időre szól. Az egyéb munkáltatói jogkört a Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulási Tanács elnöke gyakorolja.

5.2. A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
1	köznevelési foglalkoztatotti jogviszony	a 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról
2	közalkalmazotti jogviszony	a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.évi XXXIII. törvény
3	munkaviszony	a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
4	közfoglalkoztatási jogviszony	a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. CVI. törvény

A köznevelési intézményre vonatkozó rendelkezések:

6.3. A feladatellátási helyenként felvehető maximális gyermek-, és tanulólétszám

	feladatellátási hely megnevezése	alapfeladat megnevezése	munkarend megjelölése	maximális gyermek-, tanulólétszám
1	Székhely	óvodai nevelés		150
		a többi gyerekkel együtt nevelhetősajátos nevelési igényű gyerekek óvodai nevelése		30
2	Bóbita Óvoda	óvodai nevelés		125
		a többi gyerekkel együtt nevelhetősajátos nevelési igényű gyerekek óvodai nevelése		25
3	Korona Óvoda	óvodai nevelés		50
		a többi gyerekkel együtt nevelhetősajátos nevelési igényű gyerekek óvodai nevelése		10

4	Teleky utcai Óvoda	óvodai nevelés		71
		a többi gyerekkel együtt nevelhetősajátos nevelési igényű gyerekek óvodai nevelése		14
5	Földvár Bölcsőde	bölcsődei ellátás		96
6	Gólyafészek Bölcsőde	bölcsődei ellátás		48

Intézményünk kötelező felvételt biztosító óvoda városunkban.

A tavaszi előjegyzések során láthatóvá vált, hogy a sok az óvodaköteles gyermek, férőhely számunk nem elegendő. Ezért a fenntartó határozott időre: 2024.09.01. – 2025.08.31. megemelte óvodai telephelyeink férőhely számát:

- Központi Óvoda: 155 fő - Határozat száma: 26/2024.(VI.18.)
- Bóbita Óvoda: 130 fő - Határozat száma: 25/2024. (IV.18.)
- Korona Óvodában: 52 fő - Határozat száma: 21/2024. (V.16.)

8.3. Az Alapító okirat módosításából adódó feladatok ügyviteli és szakmai dokumentumok módosítása:

Felülvizsgálatra, átalakításra került:

- SZMSZ

Többcélú intézményként lényeges változás a köznevelési, illetve a közalkalmazotti foglalkoztatotti jogviszony értelmezése, az óvodai - bölcsődei intézmény egység működésének az eltérő szabályozása.

Az SZMSZ kiegészült két melléklettel:

- 16. számú melléklet Pedagógusok teljesítményértékelési szabályzata
- 17. számú melléklet Számítógép használati szabályzat

Óvodai intézményegység Pedagógiai Program

- Teljesen átalakítottuk a 4. számú mellékletet Óvodai Integrációs - Fejlesztő Programot, mely az óvodapedagógusok feladatait határozza meg a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek integrációját illetően.
- A gyerekek egyéni fejlődését nyomon követő dokumentáció kiegészítésre került a mozgásfejlettség mérésével.

Bölcsődei intézményegység: Bölcsődei Szakmai Program.

Az ügyviteli és szakmai dokumentumok a nevelési – gondozási évnnyitó értekezleten kerültek elfogadásra a nevelőtestület, és a munkavállalók részéről.

8.4. A 2024/2025. nevelési évre intézményünkbe előjegyzett gyerekek számadatai:

Óvodai intézményegység (2024.08.01. adatok – folyamatosan változnak)

óvodai telephelyek	férőhely/fő	intézményben maradó gyermek/fő	előjegyzett gyermek	SNI/fő (2024.08.01. adat)	összesen/fő (SNI felszorozott számított létszám) (2024.09.01. adat)
Központi Óvoda	150/155*	87+6SNI=93	51+4SNI=55	10fő/SNI	148
Bóbita Óvoda	125/130*	79+8SNI=87	41+2SNI=43	10fő/SNI	130
Korona Óvoda	50/52*	40	12	-	52
Teleky utcai Óvoda	71	46	25	-	71
óvodai telehelyke összesen:	396/408*	252+14SNI=266	129+6SNI=135	20/SNI	381+20SNI=401
összesen:					401
Kihasznátltság: 98% - 100 %					

* Fenntartói határozattal (határozott időre:2024.09.01. – 2025.08.31.)

Bölcsődei intézményegység*					
	férőhely	2024.08.01. intézménnyel jogviszonyban álló gyermek/fő	Előjegyzett gyerekek (2024.08.01. adat)	Várólista	2025.01.31. (várható gyermek létszám)
Földvár Bölcsőde	96	31	65	-	96
Gólyafészek Bölcsőde	48	25	23	-	48
összesen:	144	56	88	-	144
összesen:					144
Kihasznátltság: 100 %					

* A bölcsődékben folyamatos a felvétel és a beszoktatás, de mivel nem kötelező az ellátás, emiatt a kiíratkozások rendszerek, az adatok napi szinten változnak.

8.5. Személyi feltételeink várható alakulása 2024.szeptember 1-től:

A Békési Kistérségi intézményfenntartó Társulás 5/2024.(II.20.) számú határozata szerint az intézmény engedélyezett létszámát 2024.01.01. 2 fővel növeli (pedagógiai asszisztens), így az intézmény engedélyezett létszámkeretét 108 főben állapítja meg.

főigazgató: 1					1
személyi feltételek	Bóbita Óvoda	Korona Óvoda	Teleky utcai Óvoda	Központi Óvoda	összesen/fő
Óvodai intézményegység					

óvodapedagógus	9	4	6	11	30
óvodapedagógus helyett/pedagógiai asszisztens	1	-	-	1	2
mozgásfejlesztő szakpedagógus	1				1
fejlesztő pedagógus	1				1
pedagógiai asszisztens	5				5
dajka	5	2	3	6	16
kisegítő	1	1	1	2	5
óvodatitkár	1				1
karbantartó	0,5				0,5
óvodai intézményegység:					62,5 fő
Bölcsődei intézmény egység					
	Földvár Bölcsőde		Gólyafészek Bölcsőde		
bölcsődevezető	1		1		2
kisgyermeknevelő	18		8		26
élelmezés vezető	1				1
Szakács, diétás szakács	1		1		2
konyhai kisegítő	1		1		2
bölcsődei dajka	4		2		6
karbantartó	0,5				0,5
bölcsődei intézményegység összesen:					39,5
Egyéb gazdasági alkalmazott:					
gazdaságvezető					1
könyvelő					2
pénztáros/ügyintéző					2
összesen:					6
BKÓB összesen: 108					

8.6. Karbantartások, felújítások, tárgyi eszköz készlet:

2023. év decemberében 6 db asztali számítógépet szereztünk be a 4 óvodai telephely használatára (a nagy óvodákba 2 – 2, a kicsikbe 1 -1 gép) az oviKRÉTA rendszer bevezetésének informatikai támogatásához. A gépek telepítésében, az önkormányzat informatikusa volt a segítségünkre. A telepített programok a köznevelési intézmények számára ingyenesen biztosítottak.

A vírusvédelem az intézményre éves szinten fél millió forintos költséget ró.

Az adminisztrációs feladatok rendkívüli mértékben megnövekednek 2024. szeptemberétől. Az óvodapedagógusok TÉR értékelése, oviKRÉTA rendszer bevezetése, a mindennapi

felkészülés, a szülőkkel való online kapcsolattartás miatt saját számítógépre lenne szüksége minden pedagógusnak, kisgyermek nevelőnek.

A számítógépek folyamatos javítása, alkatrészek cseréje szükséges, az eszközök működtetése rendszeres kiadásokat generál. (pl. nyomtató patron, a számítógép frissítése)

Szintén 2023. decemberében a Földvár Bölcsőde 2 csoportszobájába klíma berendezést vásároltunk.

A nyári kánikula, tartós harmadfokú hőségriadó, rendkívül kimerítő mind a munkavállalók, mind a kisgyermekek számára. A Bóbita Óvodában minden csoportban a Korona Óvodában csak a tornaszobában, van klíma berendezés. Nagyon nagy szükségünk lenne klímaberendezésekre minden helyiségben. A berendezések működtetése, folyamatos karbantartása trendszeres kiadásokat generál.

A Központi Óvodában a melegvíz ellátást a gázkazán biztosította, ez azonban sokszor akadozott, illetve drága volt, ezért 2024. tavaszán a melegvíz ellátást kiváltottuk 2 db 120 literes villanybojler beszerelésével.

2024. szeptemberében egy szülői a Teleky utcai Óvoda kiscsoportjába 1 klíma berendezést telepített saját költségén.

8.7. Pedagógiai, szakmai munka – óvodai intézményegység:

8.7.1. Szakmai pályázatok, projektek:

8.7.1.1. OKTATÁSI HIVATAL BÁZISINTÉZMÉNYE 2023 – 2026.

2023-ban sikeresen pályáztunk az OKTATÁSI HIVATAL BÁZISINTÉZMÉNYE 2023 – 2026. címre.

A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde megosztani kívánt nevelési – oktatási módszertani fejlesztései, innovációi, alkalmazott jó gyakorlatai 2024/2025. nevelési évben:

A különleges bánásmódot igénylő gyerekek ellátásának bemutatása:

- Tehetséggondozás. Szakmai előadás és bemutató tehetségműhely foglalkozások bemutatása – Bóbita Óvoda
- Tehetség Nap – intézményi szintű rendezvény – Bóbita Óvoda

Jeles napok, hagyományörzés – Teleky utcai Óvoda

- Mihály napi vásár
- Közlekedési nap az óvodában

Egészséges életmódra nevelés:

- A mozgás lehetőségeinek kiszélesítése a gyógytestnevelés eszközeivel – a preventív torna, gyakorlati megvalósítása a mindennapokban. – Központi Óvoda
- A gyerekek mozgás lehetőségeinek változatosabbá tétele rendhagyó szervezeti formák/alkalmak/rendezvények, kollektív mozgásélmények és speciális eszközök biztosításával. – Korona Óvoda

8.7.2. Pedagógiai – szakmai munka:

A 2024/2025. nevelési évet az OKTATÁSI HIVATAL BÁZISINTÉZMÉNYE 2023 – 2026. pályázat kivitelezése határozza meg. Megosztani kívánt nevelési – oktatási – módszertani fejlesztés, innováció, alkalmazott jó gyakorlatok bemutatása.

A 2024/2025. nevelési év kiemelt feladata:

- A **18/2024. (IV. 4.) BM rendlete a pedagógusok teljesítményértékeléséről rendelet szerinti** teljesítményértékelési rendszer előkészítése, bevezetése, működtetése.
- Az oviKréta rendszer megismerése, bevezetése, működtetése – az óvodapedagógusok napi dokumentációs tevékenységében.
- Az alábbi nyomtatványok vezetése válik kötelezővé:
 - Felvételi és előjegyzési napló
 - Felvételi és mulasztási napló
 - Óvodai csoportnapló
 - A gyerekek fejlődését nyomon követő dokumentum
 - Óvodai törzskönyv

8.7.3. A 2024/2025. nevelési évre általános Minősítő tervbe bekerült pedagógusok:

Érintettek neve:	Az eljárás időpontja:	Várható fokozat:
Andorné Csarnai Szidónia	2024.	Mester fokozat
Bagolyné Szűcs Andrea	2024.	Mesterfokozat – megújító
Liptákné Öreg Anikó	2025.	Mesterfokozat – megújító
Fodorné Stelkovics Ildikó	2025.	Mesterfokozat – megújító
Fehér Szilvia	2025.	Pedagógus II.
Szabóné Petrás Ágnes	2025.	Pedagógus II.
Hegedüs-Czipó Edit	2025.	Pedagógus II.
Hegedüs Lászlóné	2025.	Pedagógus II.

8.7.4. Nevelésnélküli munkanapok meghatározása:

Időpont	Megnevezés	Tartalom
2025.06.13.	Nevelési évváró értekezlet	Mentálhigiénés Nap - Lelki egészségvédelem napja Intézményi közösségépítés, közösségfejlesztés. Pedagógusok és díszdiplomások köszöntése.

8.7.5. Szakmai munkacsoportok:

Pedagógiai munkánk színvonalának, a nevelő munka hatékonyságának növelése érdekében szakmai munkaközösséget működtetünk:

- Óvónői Kórus
- Egészséges életmód szakmai munkacsoport
- Az óvodai tehetséggondozás szakmai munkacsoport
- Mérés – értékelés szakmai munkacsoport

- Mentálhigiénés szakmai munkacsoport
- Szülőföldünk megszerettetése szakmai munkacsoport

A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde szakmai munkacsoportjainak 2024/2025. nevelési évre tervezett programjai:

Időpont	Tervezett program	OH Bázisintézmény Tervezett program jellege – Felelős munkaközösség
folyamatos	Óvónői Kórus fellépések	
2024.	Szakmai Nap - Tehetséggondozás	Nyílt rendezvény Az óvodai tehetséggondozás szakmai munkacsoport
2024.09.29.	Jeles napok, hagyományőrzés: Mihály napi vásár	Nyílt rendezvény Szülőföldünk megszerettetése szakmai munkacsoport
2025. január	A mozgás lehetőségeinek kiszélesítése a gyógytestnevelés eszközeivel - a preventív torna, gyakorlati megvalósítása a mindennapokban.	Nyílt rendezvény Egészséges életmódra nevelés szakmai munkacsoport
2025. február	A gyerekek mozgás lehetőségeinek változatosabbá tétele rendhagyó szervezeti formák/alkalmak/rendezvények, kollektív mozgásélmények és speciális eszközök biztosításával.	Nyílt rendezvény Korona Óvoda
2025. április	Jeles napok, hagyományőrzés - Közlekedési nap az óvodában A gyermekek közlekedési ismereteinek bővítése, a kerékpáros közlekedéshez szükséges készségek fejlesztése, tapasztalatok szereztetése, élmény nyújtása.	Nyílt rendezvény Szülőföldünk megszerettetése szakmai munkacsoport
2025. május 20. Eső nap: 2025.05.27.	Tehetség Nap – Tehetség majális Egy nap a tehetséges gyerekekért.	Az óvodai tehetséggondozás szakmai munkacsoport
2025. június 2.	BÚCSÚTÁNC Nevelési év zárása – Közös táncház a Békés főterén a BELENCÉRES Néptánc	Belső tudásmegosztás Szülőföldünk megszerettetése szakmai munkacsoport

	Együttessel	Egészséges életmódra nevelés szakmai munkacsoport Mentálhigiénés szakmai munkacsoport
2025. június 13.	Mentálhigiénés Nap - Nevelési évzáró értekezlet Intézményi közösségépítés, közösségfejlesztés. A lelki egészség védelme, mentálhigiénés állapot gondozása.	Belső tudásmegosztás Szülőföldünk megszerettetése szakmai munkacsoport Egészséges életmódra nevelés szakmai munkacsoport Mentálhigiénés szakmai munkacsoport

8.7.6. Intézményünk partnerei, együttműködés:

a) Fenntartó:

Az eddigi tapasztalatok alapján kapcsolatunkra a támogató, segítő együttműködés a jellemző. Problémáinkkal bátran fordulhattunk a fenntartóhoz és együttgondolkodva próbáltunk megoldást találni.

Az együttműködés formái:

- Igazgatói megbeszélések
- Humán és Szociális Bizottság bizottsági ülések.
- Költségvetés tervezése.
- Kölcsönös tájékoztatás, egyéni megbeszélések.
- A főigazgató beszámolója kistérségi társulási üléseken, testületi üléseken.

Intézményünk részvétele a közéletben:

Időpont	Megnevezés	Tartalom
2024.augusztus	Madzagfalvi napok	Békés bemutatkozik- Részvétel a kiállításon
2024. október	Részvétel a VI. Békési Kolbászvigalmon	
2024. december	Karácsonyi Hangverseny a Református Templomban	Óvónői Kórus fellépése
2025. április	Könyvtár - Vers szerető óvodások találkozója	Versmondó óvodások
2024. július	BÉTAZEN	Óvónői Kórus fellépése
Helyi média	Aktuális események megjelenítése a helyi médiában	Teljes intézményi közösség
Intézményi Honlap	Működtetés, aktualizálás	Teljes intézményi közösség

b) Iskola – óvodai intézményegységünk legfontosabb partnere.

Az óvoda – iskola kapcsolatában arra törekszünk, hogy az iskolák tanítói, tanárai megismerjék óvodai nevelésünk célját, feladatait.

Évenkénti váltással együttműködési megállapodás kötünk a Dr. Hepp Ferenc Általános Iskolával a tehetséggondozás, valamint gyerekek képességeinek kibontakoztatása területén.

Célunk az intézmények a közös tevékenysége, melytől egy új típusú pedagógiai hozzáállás elterjedését várjuk, a hagyományokra építve, új utakat keresve, a változó igények szem előtt tartása mellett, az intézményi értékek felhasználásával a nevelő-oktató munka megújítása.

c) Közművelődési intézmények: Békés Városi Kecskeméti Gábor Kulturális Központ, Könyvtár, Múzeum és Sport Nonprofit KFT.

Tudatosan szervezzük az ismerkedést a közművelődési intézmények épületeivel, funkcióival.

Arra törekszünk, hogy a közművelődési intézmények, és az óvodák kapcsolatában érvényesüljön a kölcsönös nyitottság.

A programkínálatokból a nevelési célok figyelembevételével, a gyerekek élményeire építve közösen válogatunk a közművelődési intézmények munkatársaival.

Az együttműködés formái:

- A kapcsolat kezdeményezője, irányítója a tagóvoda vezető.
- A lehetőségeket figyelembe véve szervezzük a Könyvtár, Múzeum, látogatásokat.
- Közös szakmai munkában, pályázatokban veszünk részt.
- Rendszeresen veszünk részt egymás rendezvényein, gyermekekkel és segítő felnőttekként egyaránt.

d) Nevelést segítő szervezetekkel:

Békés Városi Szociális Szolgáltató Központ - Család és Gyermejjóléti Központ

A Család és Gyermejjóléti Központ a törvényi kötelezettségeknek megfelelően 2018. szeptember 1-től biztosítja az óvodai szociális segítő tevékenységet.

Az együttműködés formái:

- működő jelzőrendszer
- alkalmankénti esetmegbeszélések
- tájékoztató előadások szervezése a szülőknek
- óvodai szociális segítő tevékenység

e) Szakmai szolgáltatókkal:

Óvodapedagógusaink az iskolába lépés optimális megvalósítása érdekében, valamint az iskolai alkalmasság megállapításában működnek együtt a Pedagógiai Szakszolgálattal.

A logopédus évenként felméri a gyermekek beszédállapotát, megszervezi a beszédhibás gyerekek korrekcióját. Óvodai felmérések és megfigyelések tapasztalatai alapján, ha a gyermekeknél lemaradást, vagy eltérést észlelünk, a helyi gyógypedagógussal konzultálunk, majd a Pedagógiai Szakszolgálathoz irányítjuk, a diagnózis felállítása és a fejlesztési javaslat, iskolaérettség megállapítása érdekében.

A tankötelezettség megkezdéséről a kérdéses esetekben az Oktatási Hivatal dönt.

8.7.7. A nevelőmunka ellenőrzése, értékelése:

Munkatervünkben megszabtuk mely területen lesz a pedagógiai gyakorlati munka ellenőrzése, értékelése, továbbá:

- A DIFER mérés.
- A Csoportnapló minden óvodapedagógusnak elektronikusan kell vezetni az oviKRÉTA rendszerben. Csoportnapló szakmai – pedagógiai, tartalmi ellenőrzésének megvalósítása.
- Meghatároztuk szakmai és egyéb dokumentumaink ellenőrzésének ütemtervét.
- Kijelöltük a nevelés nélküli munkanapokat.

Kijelöltük a teljesítményértékelésben résztvevő közalkalmazottakat, és folytatjuk munkájuk ellenőrzését és értékelését a Teljesítmény Értékelési Szabályzat alapján.

Intézményünk Színes Lufik Tehetségpontja 2018 márciusától Kiválóra Akkreditált Tehetségpont lett. 2023-ban célunk és egyben feladatunk az az akkreditáció megújítása, a kimagasló, a színvonalas, minőségi tehetséggondozás biztosítása. Ez az Óvodai Tehetséggondozás munkaközösség kiemelt feladata.

8.8. Nevelő – gondozó munka - bölcsődei intézményegység:

A 2024/2025. nevelési-gondozási év feladatainak meghatározása, bemutatása.

8.8.1. Kiemelt feladataink:

- SZMSZ, Szakmai Program aktualizálása.
- A kisgyermeknevelők munkaköri leírásának aktualizálása.
- Szülői elégedettség, elégedetlenség mérése.
- Dolgozói elégedettség, elégedetlenség mérése.
- Bölcsődék napja 2025. megszervezése.

Békés, 2024. szeptember 11.



Béres Istvánné

Béres Istvánné
főigazgató

Debreceni Katalin

Debreceni Katalin
gazdasági vezető

1. számú melléklet

Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde
DIFER összesítő
(középső csoport)

A 2023/2024 nevelési év mérési adatainak összesítése

Tagóvoda	Szociális	Irásmozgás-koordináció	Tapasztalati összefüggés-megértés:	Beszéd-hanghallas	Tapasztalati következtetés:	Reláció-szókincs	Elemi számolási készség
Korona Tagóvoda	74% haladó szint	44% kezdő szint	63% haladó szint	83% befejező sz.	46% kezdő szint	68% kezdő szint	48% előkészítő sz.
Bóbita Tagóvoda	62% kezdő szint	29% kezdő szint	53% haladó szint	84% befejező sz.	47% kezdő szint	69% kezdő szint	48% előkészítő sz.
Teleky Tagóvoda	68% haladó szint	25% kezdő sz.	43% kezdő szint	88% befejező sz.	64% haladó szint	71% haladó szint	49% előkészítő sz.
Központi Óvoda	55% kezdő szint	22% előkészítő sz.	44% kezdő szint	58% befejező sz.	24% előkészítő sz.	54% kezdő szint	33% előkészítő sz.
Optimum	11		8	62	16	11	2
Befejező	15	6	12	19	12	22	1
Haladó	35	16	56	3	20	27	14
Kezdő	46	58	26	7	22	33	33
Előkészítő	26	52	31	42	63	40	83
Nem érti		1					

Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde
DIFER összesítő
(nagycsoport)

A 2023/2024 nevelési év mérési adatainak összesítése

Tagóvoda	Szocialitás	Írásmozgás-koordináció	Tapasztalati összefüggés-megértés:	Beszéd hanghullás	Tapasztalati következtetés:	Reláció szókincs	Elemi számolási készség
Korona Tagóvoda	66% haladó szint	51% haladó szint	76% befejező sz.	95% optimum sz.	65% haladó szint	80% haladó szint	72% haladó szint
Bóbita Tagóvoda	74% haladó szint	50% haladó szint	78% befejező sz.	98% optimum sz.	71% haladó szint	93% optimum sz.	69% kezdő szint
Teleky Tagóvoda	85% optimum sz.	50% haladó szint	73% befejező sz.	98% optimum sz.	76% befejező sz.	85% befejező sz.	81% befejező sz.
Központi Óvoda	77% befejező sz.	36% kezdő szint	57% kezdő szint	81% befejező sz.	46% kezdő szint	70% kezdő szint	50% kezdő szint
Optimum	43	2	29	130	39	62	11
Befejező	64	14	46	9	28	27	23
Haladó	30	63	63	2	56	36	42
Kezdő	25	75	25	10	20	35	49
Előkészítő	4	12	3	15	23	6	41
Nem érti							

Készítette: Fodorné Stelkovics Illdikó

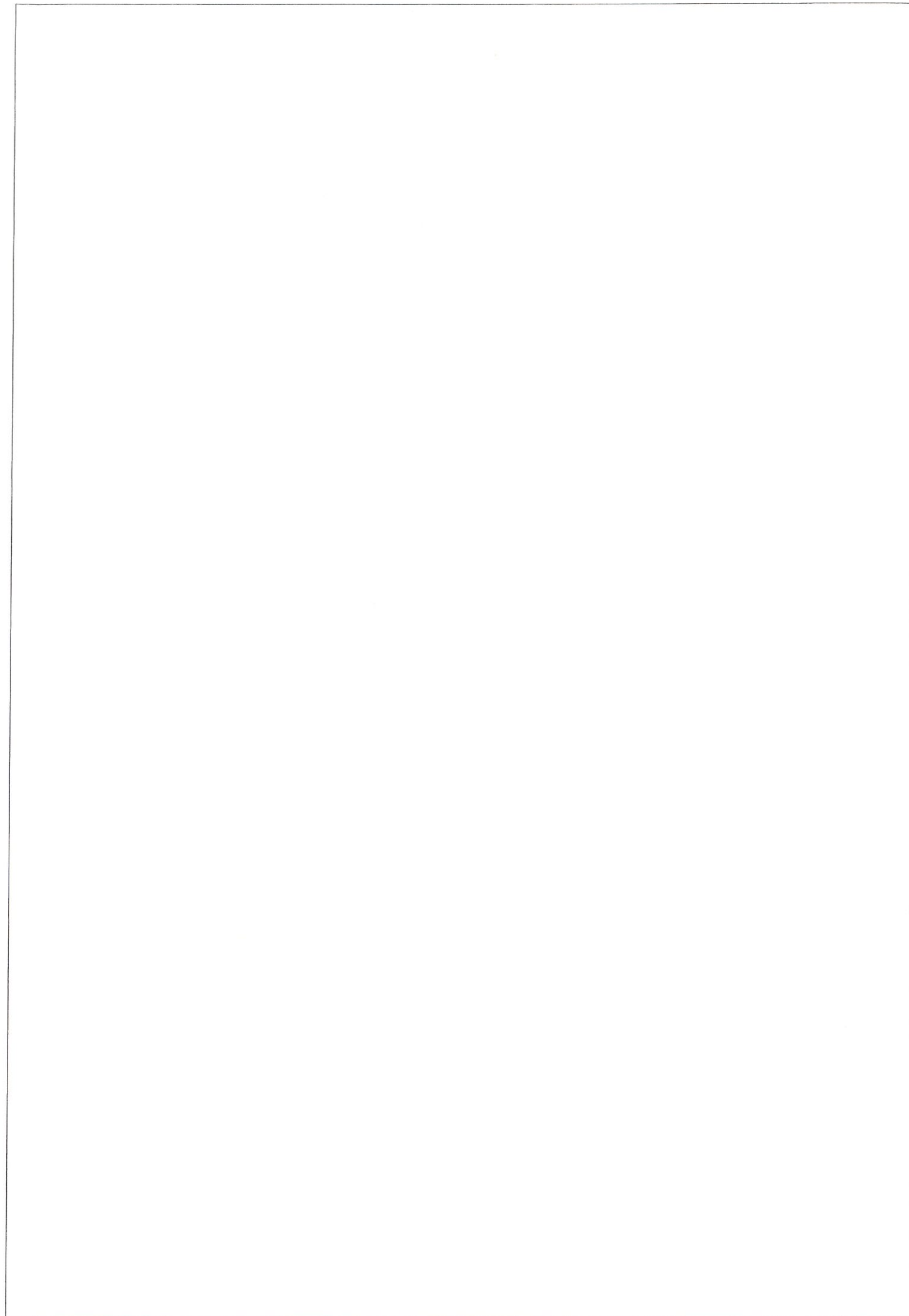
Békés, 2024.június 16.

A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde kiemelt bevételei 2023.

Jogcím	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Teljesítés/módosított előirányzat %
Intézményi működési bevételek	7 663 350	5 352 577	5 346 827	99,89
Kapott támogatás irányítószertől	766 400 352	781 745 925	781 742 842	100
Működési célú átvett pénzeszköz	0	2 500 464	2 500 464	100
Felhalmozási célú átvett pénzeszköz				
Felhalmozási és tőkejellegű bev.				
Előző évi pénzmaradvány igénybevétele	0	260 112	260 112	100
Bevételek összesen	774 063 702	789 859 078	789 850 245	100

A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde kiemelt bevételei 2024. I. félév

Jogcím	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Teljesítés/módosított előirányzat %
Intézményi működési bevételek	3 054 810	3 792 816	2 902 019	76,51
Kapott támogatás irányítószertől	893 795 068	899 464 806	434 842 917	48,34
Működési célú átvett pénzeszköz	0	1 171 907	1 171 907	100
Felhalmozási célú átvett pénzeszköz				
Felhalmozási és tőkejellegű bev.				
Előző évi pénzmaradvány igénybevétele	0	1 190 666	1 190 666	100
Bevételek összesen	896 849 878	905 620 195	440 107 509	48,60

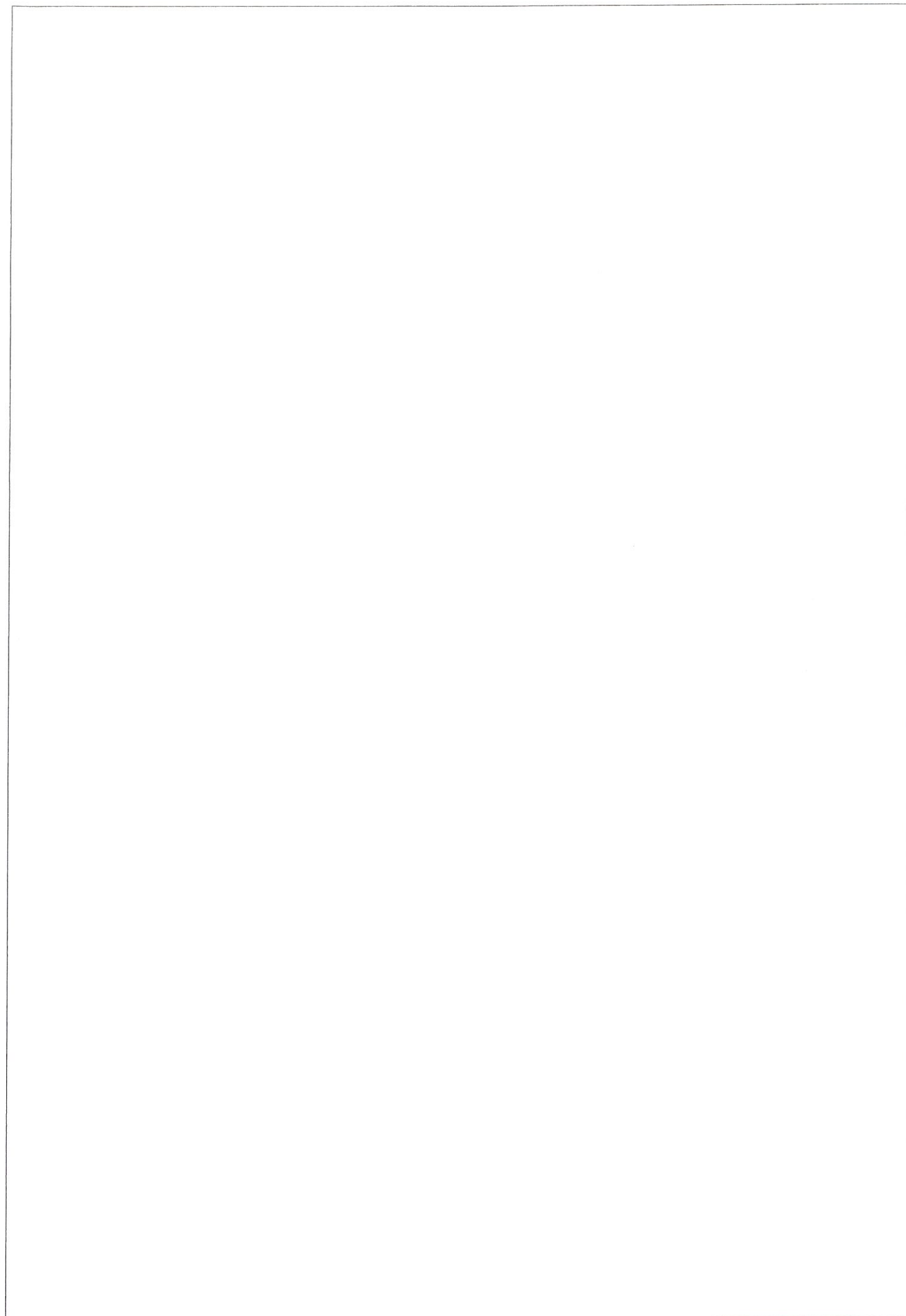


A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde kiemelt kiadásai 2023.

Jogcím	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Teljesítés/módosított előirányzat %
Személyi juttatások	560 066 759	569 706 949	569 706 949	100
Munkáltatót terhelő járulékok	84 494 495	86 098 831	86 098 831	100
Dologi kiadások	129 502 448	128 024 624	126 825 125	99,06
Támogatás ért. végleges pe. átadás				
Egyéb működési célú kiadások				
Felhalmozási kiadások	0	6 028 674	6 028 674	100
Kiadások összesen	774 063 702	789 859 078	788 659 579	99,85

A Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde kiemelt kiadásai 2024. I. félév

Jogcím	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Teljesítés/módosított előirányzat %
Személyi juttatások	659 507 944	665 957 267	324 725 231	48,51
Munkáltatót terhelő járulékok	98 555 794	99 297 622	48 638 691	48,98
Dologi kiadások	138 786 140	140 230 082	65 230 795	46,52
Támogatás ért.végleges pe. átadás				
Egyéb működési célú kiadások				
Felhalmozási kiadások	0	484 730	484 730	100
Kiadások összesen	896 849 878	905 620 195	439 079 447	48,48

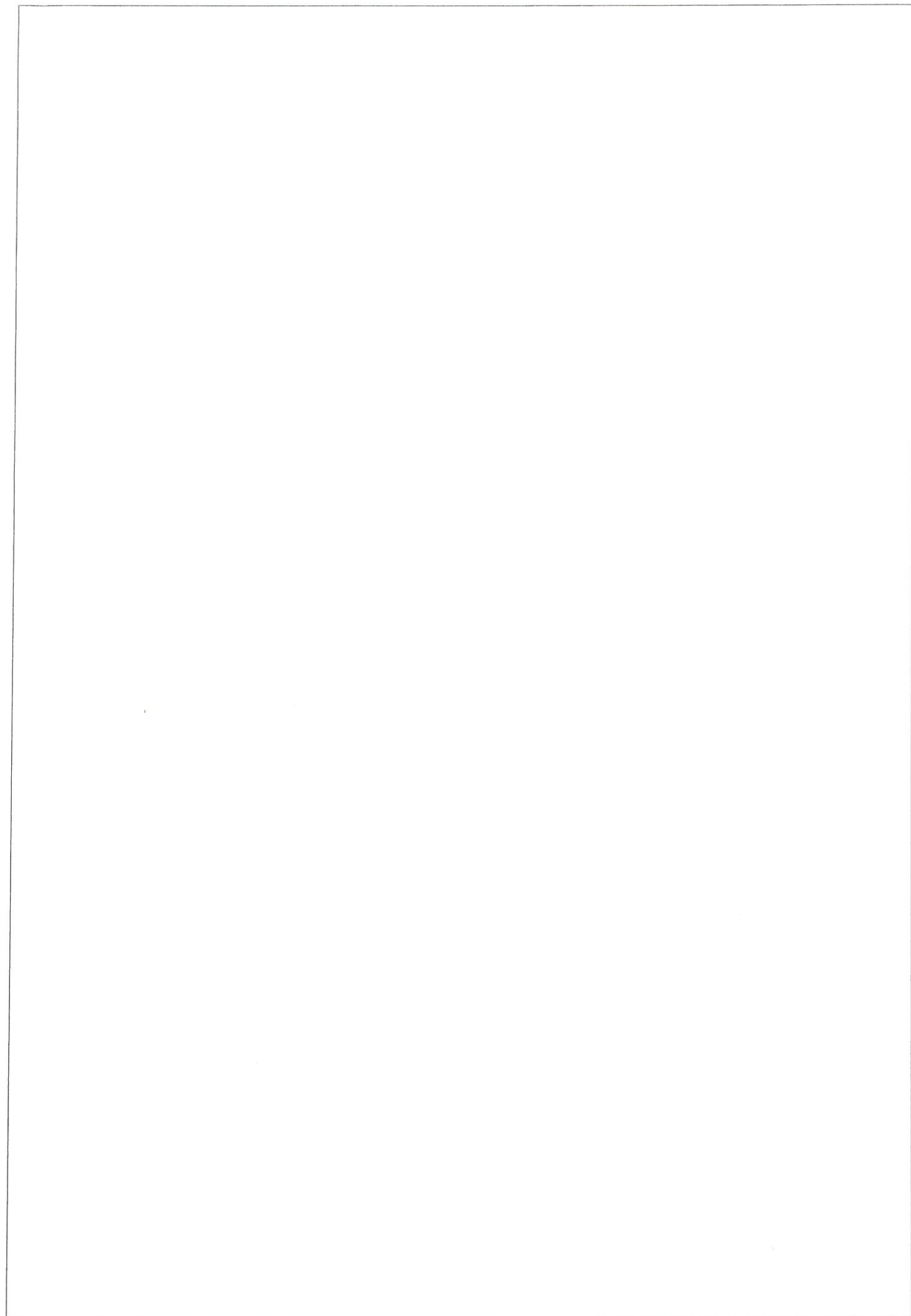


Maradvány alakulása

Az intézmény 2023. évi maradványa 1 190 666 Ft lett, mely szabad pénzmaradvány.

1 190 666 Ft

	BÉKÉS
Személyi juttatás	0
Járulékok	0
Dologi kiadás	1 199 499
Felhalmozási kiadás	0
Bevétel	-8 833
Összesen	1 190 666



Név: Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde Bóbita Óvoda

Folyamatazonosító: Z09J60ESML5XYB45

OM azonosító: 028047006

Eredmény rögzítésének dátuma: 2024. jún. 15.

Területek értékelése

1. Pedagógiai folyamatok

A stratégiai és operatív tervezés koherenciájának megvalósulása.	Kiemelkedő
Az intézményi stratégiai dokumentumok és a köznevelési célok összhangjának megvalósulása.	Kiemelkedő
A stratégiai tervek megvalósulásának elősegítése a nevelési évekre bontott éves tervek alkalmazásával.	Kiemelkedő
Az éves tervek és a beszámolók összhangjának megvalósulása.	Kiemelkedő
A pedagógiai folyamatok követhetők az óvodapedagógusok és az intézmény dokumentumaiban.	Kiemelkedő
Az intézményi célok elérését támogató ellenőrzési rendszer működtetése.	Kiemelkedő
Az intézményi önértékelés jogszabálynak megfelelő működtetése.	Kiemelkedő
A pedagógiai program alapelveivel és követelményeivel összhangban álló mérési, ellenőrzési és értékelési rendszer működtetése.	Kiemelkedő
Az ellenőrzés és a mérés, értékelés eredményeinek rendszeres visszacsatolása.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek

A tervek elkészítése a nevelőtestület bevonásával történik, az intézmény munkatársainak felkészítése a feladatra időben megtörténik. Az éves munkaterv összhangban van a stratégiai dokumentumokkal és a munkaközösségek terveivel. Az éves tervek és beszámolók egymásra épülnek. A teljes pedagógiai folyamat követhető a tevékenységi tervben, a csoportnaplókban, valamint a gyermeki produktumokban. Az intézményben folyó nevelési /tanítási munka alapjaként a gyermekek adottságainak, képességeinek megismerésére vonatkozó megfigyelési /mérési rendszer működik.

Fejleszthető tevékenységek

Ezen a területen fejleszthető tevékenység megjelölése nem indokolt.

2. Személyiség- és közösségfejlesztés

A pedagógiai programban meghatározottaknak megfelelő személyiségfejlesztési feladatok megvalósulása.	Kiemelkedő
A gyermekek személyes és szociális képességeinek fejlesztése és nyomon követhetőségének megvalósulása.	Kiemelkedő
A gyermekek szociális hátrányainak enyhítésére kidolgozott rendszer működtetése.	Kiemelkedő
A pedagógiai programmal összhangban lévő önálló tanulástámogatási gyakorlat megvalósítása.	Kiemelkedő
A pedagógiai programmal összhangban álló egészséges és környezettudatos életmódra nevelés támogatása.	Kiemelkedő
A pedagógiai programban megfogalmazott közösségfejlesztési feladatokkal összhangban lévő gyermekek közötti együttműködés támogatása.	Kiemelkedő
A több szinten és eredményesen szerveződő közösségépítő programok megvalósulása.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek



Kiemelten kezelik az anyanyelvi nevelést. A környezettudatos magatartás megalapozására, a környezet védelméhez és megóvásához kapcsolódó szokások alakítására, fejlesztésére hangsúlyt helyeznek. Az intézményben a gyermekeknek lehetőségük van arra, hogy a gyermekek természetes környezetben is gyakorolhassák a fenntartható fejlődés életkorra jellemző tevékenységeit. Módszertani kultúrájuk sokszínű, változatos. Ezeket alkalmazzák a gyermekek személyes és szociális képességeinek fejlesztése során. A pedagógusok felkészültek, korszerű óvodapedagógiai módszereket alkalmaznak és teljes mértékben szem előtt tartják a személyre szabott nevelés-oktatás feladatait. Az óvodapedagógusok nagy hangsúlyt fektetnek a szülővel való kapcsolattartásra. Az óvoda folyamatosan, hagyományaihoz híven szervez közösségi programokat, melybe a családokat a hatékony együttműködés érdekében rendszeresen bevonják.

Fejleszthető tevékenységek



Ezen a területen fejleszthető tevékenység megjelölése nem indokolt.

3. Az intézményben folyó pedagógiai munkával összefüggő eredmények



Az eredményességi mutatók nyilvántartása, az eredmények rendszeres elemzése és azok visszacsatolásának megvalósulása.	Kiemelkedő
A kiemelt nevelési és tanítási célok elvárásainak megfelelő eredmények teljesülése.	Kiemelkedő
A belső és külső mérési eredmények intézményi szintű közös elemzése, a szakmai tanulságok levonása és visszacsatolása.	Kiemelkedő
Kidolgozott és gyakorlatban működő a gyermekek tanulási útjának követése.	Megfelelő

Kiemelkedő tevékenységek



Az intézmény pedagógiai programjának egyik prioritása a tanulás-tanítás eredményessége. Legfontosabb partnereik a gyermekek és a szülők. Töreksenek a partnerekkel való konstruktív együttműködésre a siker érdekében. Figyelembe veszik partnereink igényeit. A gyermeki fejlődést folyamatosan nyomon követik, dokumentálják, elemzik, szükség esetén fejlesztési tervet készítenek, szakemberekkel konzultálnak.

Fejleszthető tevékenységek

Ezen a területen fejleszthető tevékenység megjelölése nem indokolt.

4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

A pedagógusok többszintű együttműködésének és szakmai munkájuk intézményi célokkal összhangban történő megvalósulása.	Kiemelkedő
Rendszeres, magas színvonalú belső tudásmegosztás.	Kiemelkedő
Folyamatos és hatékony, több csatornán működő kommunikációs rendszer működése.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek

Az intézményben kiemelkedő a kollégák szoros együttműködése, az intézmény belső kapcsolatrendszerének középpontjában a támogató szervezeti struktúra áll. Magas színvonalú az intézményvezető példamutató, irányító szerepe. Az intézményben rendszeres, szervezett és hatékony az információáramlás és a kommunikáció; biztosított az információkhoz való hozzáférés. A pedagógusok szakmai munkacsoportjai maguk alakítják ki működési körüket. A munkatervüket az intézményi célok figyelembevételével határozzák meg. A nevelő-oktató munka érdekében tervszerűen működő, folyamatos megújulásra képes, innovatív közösséget alakítottak ki.

Fejleszthető tevékenységek

Ezen a területen fejleszthető tevékenység megjelölése nem indokolt.

5. Az intézmény külső kapcsolatai

A pedagógiai program céljainak megvalósítását támogató partneri kapcsolatok kialakítása.	Kiemelkedő
A partnerekkel való együttműködés az intézményi dokumentumokban szabályozott.	Megfelelő
A partnerek tájékoztatása rendszeres, szabályozott.	Megfelelő
Az intézmény közéletben való részvétele nyomon követhető.	Megfelelő

Kiemelkedő tevékenységek

Az intézmény pedagógiai programjával összhangban a vezetés irányításával megtörténik a külső partnerek azonosítása, köztük a kulcsfontosságú partnerek kijelölése. A partnerekkel szorosan együttműködnek, részt vesznek a település szintű rendezvények, hagyományok, ünnepek megvalósításában. Az intézmény részt vesz a különböző társadalmi, szakmai szervezetek munkájában és a helyi közéletben. Az óvodapedagógusok és a gyermekek részt vesznek a különböző helyi/regionális rendezvényeken. Nyitott intézményként sok lehetősége van a szülőknek betekinteni az intézményben folyó nevelésbe, oktatásba. Kiemelten fontos a szülők véleménye, elégedettsége, amit közös rendezvények szervezésével, a családoknak nyújtott segítségadással folyamatosan fejlesztenek.

Fejleszthető tevékenységek

Ezen a területen fejleszthető tevékenység megjelölése nem indokolt.

6. A pedagógiai működés feltételei

-

Az intézmény nevelési/tanítási struktúrájának, pedagógiai értékeinek, céljainak megfelelő infrastruktúra biztosítása.	Megfelelő
A különleges bánásmódot igénylő gyermekek nevelésének, tanításának megfelelő tárgyi környezet kialakítása.	Kiemelkedő
Rendszeres és nyomon követhető a digitális eszközhasználat.	Kiemelkedő
Átgondolt, tervezett, az intézmény pedagógiai értékeinek, céljainak megfelelő humánerőforrás-szükséglet biztosítása.	Megfelelő
Magas szintű és hatékony szervezeti kultúra megléte jellemző.	Kiemelkedő
Az intézmény hagyományápoló, hagyományteremtő tevékenysége megvalósul.	Kiemelkedő
Szabályozott felelősség- és hatáskörmegosztás.	Kiemelkedő
A munkatársak döntéselőkészítésbe való bevonása.	Kiemelkedő
Innovációra nyitott szervezeti kultúra működése.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek

^

A vezető a pedagógiai munka irányítását és ellenőrzését a törvényi előírásoknak megfelelően tervezetten, a legjobb tudásának megfelelően végzi. Szakmai kérdésekben együtt döntenek, közösen megvitatják, elfogadják. A döntés előkészítő egyeztetések során az igazgató kollégái által meggyőzhető. A döntés előkészítésekor (pl. stratégiai dokumentumok módosítása) kikéri a nevelőtestület véleményét a nevelőtestületi értekezleten. A döntésekbe való bevonás szabályozása az SZMSZ-ben rögzített, a Munkaterv is tartalmazza. Az intézmény dolgozói képességük, szakértelmük, érdeklődésük szerint javaslatokkal segítik a fejlesztést. Fontos számukra az intézmény nyitottsága, együttműködése a külső szervezetekkel. Kiemelkedő a jó gyakorlatok eredményeinek bemutatása, az óvoda infrastruktúrája. A pedagógusokat innovatív szemléletmód és szakmai elkötelezettség jellemzi. Rendszeresen alkalmazzák a digitális technológiát, segítik egymást a digitális kompetenciájuk fejlődésében.

Fejleszthető tevékenységek

^

Az intézményi bejárás során nyilvánvalóvá vált, hogy néhány udvari eszköz felújításra szorul, ám a karbantartók megfelelő létszámának hiánya miatt, a megvalósítás folyamata akadályozott. Az intézményben javasoljuk a karbantartó szakember napi jelenlétének biztosítását; a feladatmegosztás és az egyenletes terhelés még magasabb szinten való megvalósítását.

7. Az intézménytípusra vonatkozó nevelési, nevelési-oktatási irányelvben meghatározottak

-

A Kormány és a köznevelésért felelős miniszter által kiadott Óvodai nevelés országos alapprogramban meghatározott célok és a pedagógiai program összhangja.	Kiemelkedő
Az intézményi tervezési dokumentumok alapja a pedagógiai programban szereplő kiemelt stratégiai célok megvalósítása.	Kiemelkedő

Fejleszthető tevékenységek



A Kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott Óvodai nevelés országos alapprogramban meghatározott célok és a pedagógiai program koherenciája jellemző az intézményben. Az éves munkatervekben, továbbképzési programban jól követhetők a pedagógiai program kiemelt céljaira vonatkozó részcélok, feladatok. Az előző év tapasztalataira, eredményeire építve, a fejleszthető területeket figyelembe véve készítik el munkatervüket, mely tartalmazza a tagintézmény tevékenységi terveinek ütemezését, feladatellátási tervét, megbízatások rendjét. A nevelést, tanítást segítő eszközöket és a nevelési-tanítási módszereket az óvodapedagógusok tudatosan, céloknak megfelelően, rugalmasan, a pedagógiai prioritásokkal összhangban választják ki és alkalmazzák.

Fejleszthető tevékenységek



Ezen a területen fejleszthető tevékenység megjelölése nem indokolt.

5.1. számú melléklet

Intézkedési terv
Intézményi tanfelügyelet alapján

Intézmény neve:		Békési Kistérségi Óvoda és Bölcsőde Bóbita Óvoda	
Oktatási azonosító szám: 028 047		006	
Készítette intézményegység/telephely vezető:		Urbansekné Sebestyén Marianna	
Kezdő dátum: 2024.		Befejező dátum: 2029.	
Intézkedési terv			
1. Pedagógiai folyamatok			
Kiemelkedő területek: A tervek elkészítése a nevelőtestület bevonásával történik, az intézmény munkatársainak felkészítése a feladatra időben megtörténik. Az éves munkaterv összhangban van a stratégiai dokumentumokkal és a munkaközösségek terveivel. Az éves tervek és beszámolók egymásra épülnek. A teljes pedagógiai folyamat követhető a tevékenységi tervben, a csoportnaplókban, valamint a gyermeki produktumokban. Az intézményben folyó nevelési /tanítási munka alapjaként a gyermekek adottságainak, képességeinek megismerésére vonatkozó megfigyelési /mérési rendszer működik.			
Fejleszthető terület: Ezen a területen fejleszthető tevékenység megjelölése nem indokolt.			
Cél/rész cél	Feladat/módszerek	Határidő	Sikerkritérium
			Ellenőrzés/értékelés módja, ideje
2. Személyiség- és közösségfejlesztés			
Kiemelkedő területek: Kiemelten kezelik az anyanyelvi nevelést. A környezettudatos magatartás megalapozására, a környezet védelméhez és megóvásához kapcsolódó szokások alakítására, fejlesztésére hangsúlyt helyeznek. Az intézményben a gyermekeknek lehetőségük van arra, hogy a gyermekek természetes környezetben is gyakorolhassák a fenntartható fejlődés életkorra jellemző tevékenységeit. Módszertani kultúrájuk sokszínű, változatos. Ezeket alkalmazzák a gyermekek személyes és szociális képességeinek fejlesztése során. A pedagógusok felkészültek, korszerű óvodapedagógiai módszereket alkalmaznak és teljes mértékben szem előtt tartják a személyre szabott nevelés-oktatás feladatait. Az óvodapedagógusok nagy hangsúlyt fektetnek a szülőikkel való kapcsolattartásra. Az óvoda folyamatosan, hagyományaihoz híven szervez közösségi programokat, melybe a családokat a hatékony együttműködés érdekében rendszeresen bevonják.			
Fejleszthető terület: Ezen a területen fejleszthető tevékenység megjelölése nem indokolt.			

Cél/rész cél	Feladat/módszerek	Határidő	Sikerkritérium	Ellenőrzés/értékelés módja, ideje
3. Az intézményben folyó pedagógiai munkával összefüggő eredmények				
Kiemelkedő területek: Az intézmény pedagógiai programjának egyik prioritása a tanulás-tanítás eredményessége. Legfontosabb partnereik a gyermekek és a szülők. Törekszenek a partnerekkel való konstruktív együttműködésre a siker érdekében. Figyelembe veszik partnereink igényeit. A gyermeki fejlődést folyamatosan nyomon követik, dokumentálják, elemzik, szükség esetén fejlesztési tervet készítenek, szakemberekkel konzultálnak.				
Fejleszthető terület: Ezen a területen fejleszthető tevékenység megjelölése nem indokolt.				
Cél/rész cél	Feladat/módszerek	Határidő	Sikerkritérium	Ellenőrzés/értékelés módja, ideje
4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció				
Kiemelkedő területek: Az intézményben kiemelkedő a kollégák szoros együttműködése, az intézmény belső kapcsolatrendszerének középpontjában a támogató szervezeti struktúra áll. Magas színvonalú az intézményvezető példamutató, irányító szerepe. Az intézményben rendszeres, szervezett és hatékony az információáramlás és a kommunikáció; biztosított az információkhoz való hozzáférés. A pedagógusok szakmai munkacsoportjai maguk alakítják ki működési körüket. A munkatervüket az intézményi célok figyelembevételével határozzák meg. A nevelő-oktató munka érdekében tervszerűen működő, folyamatos megújulásra képes, innovatív közösséget alakítottak ki.				
Fejleszthető terület: Ezen a területen fejleszthető tevékenység megjelölése nem indokolt.				
Cél/rész cél	Feladat/módszerek	Határidő	Sikerkritérium	Ellenőrzés/értékelés módja, ideje
5. Az intézmény külső kapcsolatai				
Kiemelkedő területek: Az intézmény pedagógiai programjával összhangban a vezetés irányításával megtörténik a külső partnerek azonosítása, köztük a kulcsfontosságú partnerek kijelölése. A partnerekkel szorosan együttműködnek, részt vesznek a település szintű rendezvények, hagyományok, ünnepek megvalósításában. Az intézmény részt vesz a különböző társadalmi, szakmai szervezetek munkájában és a helyi közéletben. Az óvodapedagógusok és a gyermekek részt vesznek a különböző helyi/regionális rendezvényeken. Nyitott intézményként sok lehetősége van a szülőknek betekinteni az intézményben folyó nevelésbe, oktatásba. Kiemelten fontos a szülők véleménye, elégedettsége, amit				

közös rendezvények szervezésével, a családoknak nyújtott segítségadással folyamatosan fejlesztenek.

Fejleszthető terület: Ezen a területen fejleszthető tevékenység megjelölése nem indokolt.

Cél/rész cél	Feladat/módszerek	Határidő	Sikerkritérium	Ellenőrzés/értékelés módja, ideje

6. A pedagógiai működés feltételei

Kiemelkedő területek:

Fejleszthető terület:

Cél/rész cél	Feladat/módszerek	Határidő	Sikerkritérium	Ellenőrzés/értékelés módja, ideje

7. Az intézménytípusra vonatkozó nevelési, nevelési-oktatási irányelvben meghatározott országos szakmai elvárásoknak és az intézményi céloknak való megfelelés

Kiemelkedő területek: A vezető a pedagógiai munka irányítását és ellenőrzését a törvényi előírásoknak megfelelően tervezetten, a legjobb tudásának megfelelően végzi. Szakmai kérdésekben együtt döntenek, közösen megvitatják, elfogadják. A döntés előkészítő egyeztetések során az igazgató kollégái által meggyőzhető. A döntés előkészítésekor (pl. stratégiai dokumentumok módosítása) kikéri a nevelőtestület véleményét a nevelőtestületi értekezleten. A döntésekbe való bevonás szabályozása az SZMSZ-ben rögzített, a Munkatervet is tartalmazza. Az intézmény dolgozói képességük, szakértelmük, érdeklődésük szerint javaslatokkal segítik a fejlesztést. Fontos számukra az intézmény nyitottsága, együttműködése a külső szervezetelekkel. Kiemelkedő a jó gyakorlatok eredményeinek bemutatása, az óvoda infrastruktúrája. A pedagógusokat innovatív szemléletmód és szakmai elkötelezettség jellemzi. Rendszeresen alkalmazzák a digitális technológiát, segítik egymást a digitális kompetenciájuk fejlődésében.

Fejleszthető

terület:

Az intézményi bejárás során nyilvánvalóvá vált, hogy néhány udvari eszköz felújításra szorul, ám a karbantartók megfelelő létszámának hiánya miatt, a megvalósítás folyamata akadályozott. Az intézményben javasoljuk a karbantartó szakember napi jelenlétének biztosítását; a feladatmegosztás és az egyenletes terhelés még magasabb szinten való megvalósítását.

Cél/rész cél	Feladat/módszerek	Határidő	Sikerkritérium	Ellenőrzés/értékelés módja, ideje
--------------	-------------------	----------	----------------	-----------------------------------

Az udvari és egyéb eszközök, játékok állapotának javítása, a folyamatos karbantartás megszervezése.	A játékok állapotának felmérése külső cég bevonásával. Egyeztetés a fenntartóval, Békés Város Polgármesterével. Folyamatos megbeszélés a BKSZ vezetőivel, akik a karbantartást szervezik.	2024-2025 nevelési évben folyamatosan.	A játékok, az udvar állapota javul.	Vezetői ellenőrzés – folyamatosan.

Békés, 2024. 07. 08.

.....
Urbanecsekné Sebestyén Marianna óvodai intézményegység vezető – Bóbita Óvoda telephely koordinátor